

BAROMETRE

Juin 2012- N°1

de la demande d'emploi des jeunes et des seniors au 31 mars 2012

Jeunes :

35 000 jeunes de moins de 26 ans en recherche d'emploi (+ 5,4 % en un an).

16,7 % de l'ensemble des demandeurs d'emploi contre **19,8 %** au niveau national.

781 Jeunes accompagnés dans le cadre du CIVIS à fin janvier 2012.

Les jeunes dans les mesures pour l'emploi au 1^{er} trimestre 2012 :

1283 jeunes entrés en apprentissage ;

981 jeunes entrés en contrat de professionnalisation ;

212 jeunes entrés en contrat aidé dans le secteur marchand ;

1536 jeunes entrés en contrat aidé dans le secteur non marchand.

Seniors :

44 700 demandeurs d'emploi de plus de 50 ans en recherche d'emploi en Midi-Pyrénées soit **+17,2%** en un an.

21,1 % de l'ensemble des demandeurs d'emploi comme au niveau national.

Les seniors dans les mesures pour l'emploi au 1^{er} trimestre 2012 :

40 seniors entrés en contrat de professionnalisation ;

362 seniors entrés en contrat aidé dans le secteur marchand ;

685 seniors entrés en contrat aidé dans le secteur non marchand.

La **Directe de Midi-Pyrénées** a décidé de produire chaque trimestre une note de synthèse sur la situation des jeunes et des seniors sur le marché du travail régional afin d'apporter une vision globale l'insertion professionnelle de ces publics, cibles privilégiées des **politiques en faveur de l'emploi** mises en œuvre par le service public de l'emploi.

Depuis le début de la crise, la demande d'emploi des **seniors** a fortement et régulièrement progressé sur un rythme nettement plus élevé que celui de la demande d'emploi globale. Au-delà des difficultés particulières que connaissent les seniors deux causes structurelles ont favorisé cette progression avec l'arrêt de la dispense de recherche d'emploi, et le report de l'âge de départ en retraite.

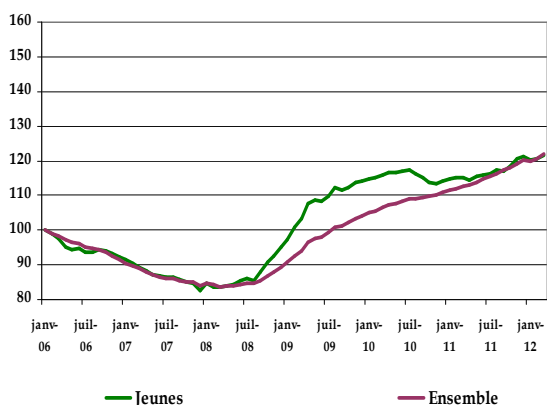
Si les **jeunes** ont été les premiers touchés par la crise économique avec l'arrêt des contrats d'intérim, ils ont été également les premiers à bénéficier de la reprise économique durant l'année 2010 avec une baisse du nombre de jeunes demandeurs d'emploi. Toutefois, cette évolution favorable s'est rapidement stabilisée et une nouvelle progression de la demande d'emploi chez les jeunes a marqué la fin de l'année 2011.

La synthèse présentée ici aborde les principales **caractéristiques de la demande d'emploi** : évolution différenciée des hommes et des femmes, ancienneté de la demande d'emploi et niveaux de formation. Enfin, sont également présentés les aspects territoriaux avec la situation des jeunes par zone couverte par une Mission Locale, et la situation des seniors par zone d'emploi.



Caractéristiques de la demande d'emploi des jeunes

Évolution de la demande d'emploi en Midi-Pyrénées



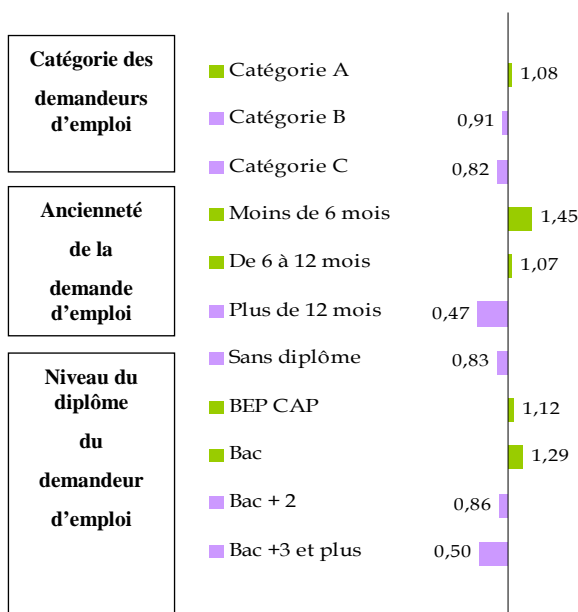
Source : Dares, Pôle emploi - Données CVS - Catégories ABC, Base 100 en janvier 2006

Caractéristiques sociodémographiques



Jeunes	Femmes	Hommes	Ensemble
Nombre	17 679	17 400	35 079
Répartition	50,4%	49,6%	100,0%
Evolution annuelle	+3,6%	+7,4%	+5,4%
Ensemble des demandeurs d'emploi (DEFM)			
Nombre	111 857	99 611	211 468
Répartition	52,9%	47,1%	100,0%
Evolution annuelle	+8,0%	+8,1%	+8,1%
Part des jeunes	15,8%	17,5%	16,6%

Spécificités de la demande d'emploi des jeunes



L'indicateur ci-contre est l'**indicateur de spécificité**. Il permet de mettre en évidence les spécificités des demandeurs d'emploi de moins de 26 ans par rapport à l'ensemble des demandeurs d'emploi (DEFM).

Cet indicateur est décliné suivant trois grandes caractéristiques : la catégorie des demandeurs d'emploi, l'ancienneté de la demande et le niveau de diplôme.

Le rapport entre la part des DEFM de moins de 26 ans et cette même part dans l'ensemble des DEFM est calculé pour chacune de ces caractéristiques.

Note de lecture

Un indice supérieur à 1 (en vert) signifie que les jeunes âgés de moins de 26 ans sont surreprésentés par rapport à l'ensemble des DEFM.

A l'inverse, un indice inférieur à 1 signifie que les moins de 26 ans sont sous représentés.

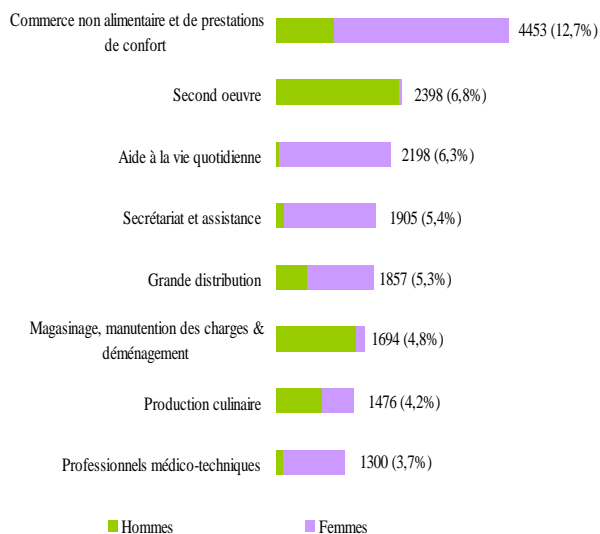
Définition des catégories en fin de document

	Jeunes								Ensemble DEFM		Part des jeunes
	Nombre	Répartition	Evolution annuelle	Femmes		Hommes		Répartition	Evolution annuelle		
				Répartition	Evolution	Répartition	Evolution				
Catégorie des demandeurs d'emploi											
Catégorie A	24 362	69,4%	+5,9%	66,4%	+3,6%	72,5%	+8,1%	135 968	+8,9%	17,9%	
Catégorie B	4 447	12,7%	+5,1%	14,2%	+1,9%	11,1%	+9,5%	29 449	+4,7%	15,1%	
Catégorie C	6 270	17,9%	+4,0%	19,3%	+4,7%	16,4%	+3,1%	46 051	+8,0%	13,6%	
Ancienneté de la demande											
Moins de 6 mois	21 023	59,9%	+6,6%	58,1%	+3,2%	61,8%	+10,2%	87 663	+6,8%	24,0%	
De 6 à 12 mois	7 953	22,7%	+4,8%	24,1%	+6,5%	21,3%	+3,0%	44 886	+8,5%	17,7%	
Plus de 12 mois	6 103	17,4%	+2,2%	17,9%	+1,0%	16,9%	+3,6%	78 919	+9,2%	7,7%	
Niveau de diplôme											
Non précisé	16	0,0%	-83,2%	0,0%	-90,9%	0,1%	-72,5%	37	-73,9%	43,2%	
Sans diplôme	4 595	13,1%	+4,0%	11,3%	-1,3%	14,9%	+8,6%	33 404	+7,6%	13,8%	
BEP CAP	14 916	42,5%	+4,4%	37,8%	+3,9%	47,3%	+4,9%	80 631	+6,9%	18,5%	
Bac	9 676	27,6%	+10,3%	30,9%	+7,5%	24,2%	+14,2%	45 339	+9,8%	21,3%	
Bac + 2	3 687	10,5%	+1,7%	11,9%	+0,0%	9,1%	+4,0%	25 750	+6,8%	14,3%	
Bac +3 et plus	2 189	6,2%	+5,3%	8,1%	+3,7%	4,4%	+8,4%	26 307	+11,2%	8,3%	
Total	35 079	100,0%	+5,4%	100,0%	+3,6%	100,0%	+7,4%	211 468	+8,1%	16,6%	

Source : DARES, Pôle emploi - Données brutes catégories ABC au 31 mars 2012 - Traitement DIRECCTE Midi-Pyrénées

Métiers recherchés par les jeunes

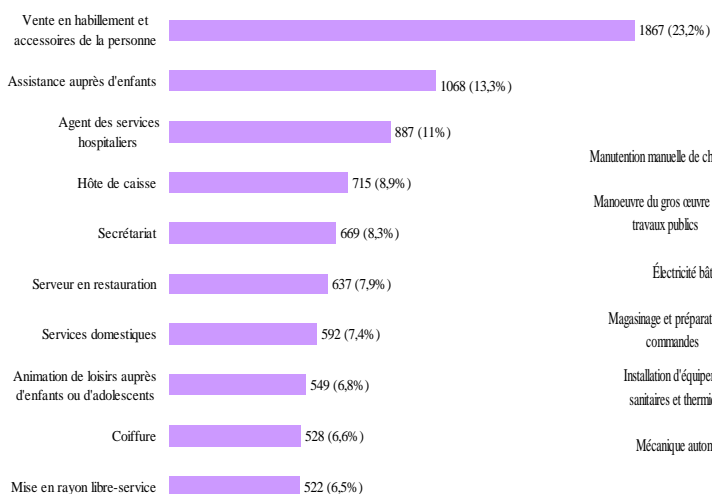
Principaux domaines professionnels recherchés par les jeunes



Note de lecture
 Un domaine professionnel est un regroupement établi à partir du code Rome de Pôle emploi (Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois). Cette nomenclature correspond aux 3 premiers caractères du code ROME et est structurée en 110 domaines professionnels.
 Le premier graphique repose sur cette nomenclature, les deux suivants sur le ROME détaillé.

Principaux métiers recherchés par les jeunes

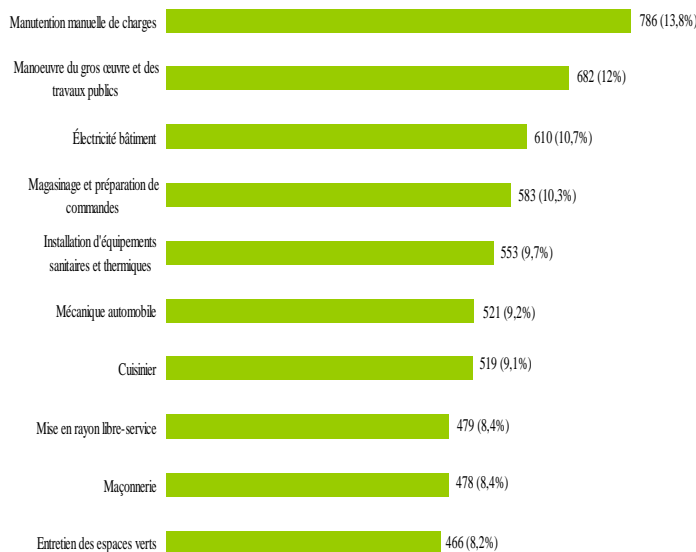
Femmes



Les 8 métiers les plus recherchés par les jeunes femmes concentrent 45,4% d'entre elles, soit 8000 sur 17700.

Hommes

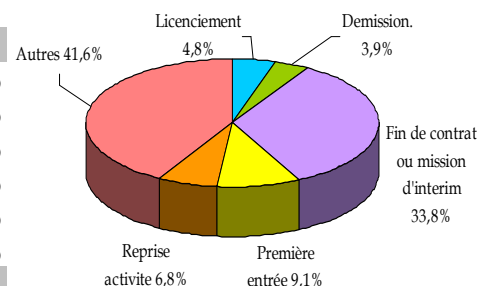
Les 8 métiers les plus recherchés par les jeunes hommes concentrent 32,6% d'entre eux, soit 5700 sur 17400.



Flux d'entrées des jeunes

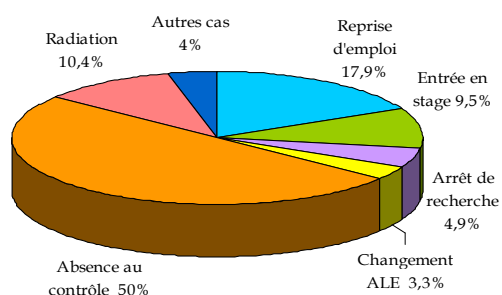
Flux d'entrées (cumul des entrées sur les 3 derniers mois)

Motifs d'entrées	Nombre	Part des femmes	Evol. Annuelle	Part des jeunes
Licenciement	966	41,7%	-2,1%	14,9%
Démission.	799	47,7%	-6,5%	33,3%
Fin de contrat ou mission d'interim	6 833	42,9%	+1,4%	36,0%
Première entrée	1 850	51,8%	-24,8%	69,0%
Reprise activite	1 374	58,7%	-4,9%	21,6%
Autres	8 411	48,8%	+2,2%	25,2%
Total	20 233	47,4%	-2,3%	28,8%



Flux de sorties des jeunes

Flux de sorties (cumul des sorties sur les 3 derniers mois)



Motifs de sorties	Nombre	Part des femmes	Evol. Annuelle	Part des jeunes
Reprise d'emploi	3 443	50,4%	-1,8%	25,4%
Entrée en stage	1 831	50,6%	+13,2%	28,1%
Arrêt de recherche	948	67,5%	-0,1%	17,2%
Changement ALE	642	49,2%	+1,1%	28,9%
Absence au contrôle	9 644	46,2%	+680,3%	32,9%
Radiation	1 998	44,2%	+12,4%	31,5%
Autres cas	768	46,9%	-92,3%	18,8%
Total	19 274	48,4%	-2,4%	28,6%

Missions locales pour l'emploi et demande d'emploi des jeunes

La demande d'emploi des moins de 26 ans inscrits à Pôle emploi en catégories A, B et C, par territoires des missions locales de Midi-Pyrénées au 31 mars 2012

[Entre crochets : Nombre de jeunes en données brutes]

Note de lecture

Ex : Mission locale du Gers au 31 mars 2012, 1548 jeunes en recherche d'emploi, une croissance de 2,2% de la demande d'emploi des jeunes en un an.

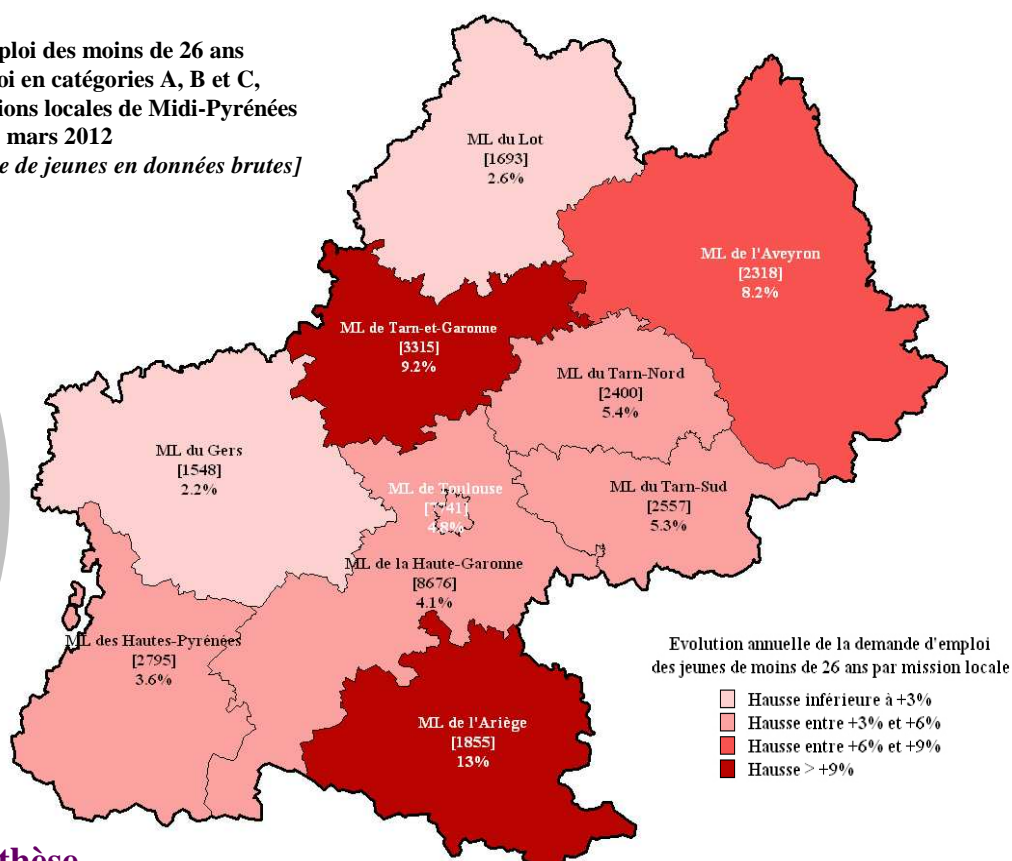


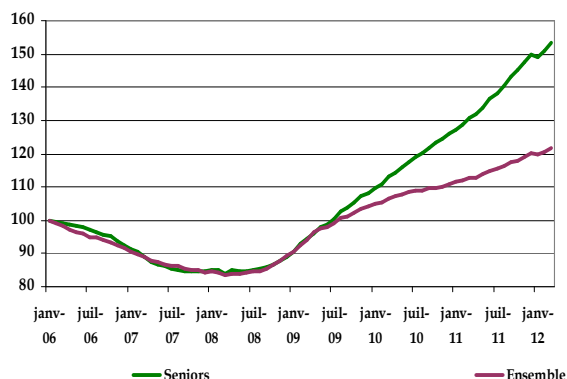
Tableau de synthèse

Missions locales	Jeunes								Ensemble DEFMA ABC		Part des jeunes
	Répartition	Evol. Annuelle	Part de la cat. A	Part des femmes	Niveau de formation		Ancienneté		Répartition	Evol. Annuelle	
					Absence de diplôme	CAP-BEP	Moins de 6 mois	Plus d'un an			
codes inconnus	0,5%	+14,6%	79,0%	45,3%	13,8%	35,9%	52,5%	24,3%	1,0%	+1,1%	8,6%
Mission locale de l'Ariège	5,3%	+13,0%	75,3%	48,4%	14,2%	49,8%	59,2%	16,1%	5,4%	+10,0%	16,2%
Mission locale de l'Aveyron	6,6%	+8,2%	65,2%	50,5%	10,1%	45,3%	63,4%	13,9%	6,2%	+8,5%	17,7%
Mission locale de la Haute Garonne	24,7%	+4,1%	66,8%	50,6%	13,1%	42,2%	56,8%	19,9%	24,6%	+8,2%	16,7%
Mission locale de Toulouse	22,1%	+4,8%	72,1%	52,8%	12,8%	34,2%	62,9%	15,6%	22,7%	+8,6%	16,1%
Mission locale du Gers	4,4%	+2,2%	67,2%	48,1%	13,3%	47,5%	64,3%	15,2%	4,7%	+5,5%	15,7%
Mission locale du Lot	4,8%	+2,6%	69,6%	49,9%	13,8%	45,9%	59,4%	15,9%	5,2%	+8,9%	15,4%
Mission locale des Hautes-Pyrénées	8,0%	+3,6%	72,4%	50,3%	13,6%	45,3%	64,0%	15,5%	8,3%	+5,7%	15,9%
Mission locale du Tarn-Sud	7,3%	+5,3%	67,1%	48,3%	11,5%	45,5%	56,0%	20,0%	6,8%	+7,4%	17,7%
Mission locale du Tarn-Nord	6,8%	+5,4%	71,3%	48,6%	12,3%	47,5%	56,8%	19,8%	6,2%	+6,6%	18,4%
Mission locale de Tarn-et-Garonne	9,5%	+9,2%	68,2%	49,9%	16,1%	45,0%	59,8%	17,4%	8,9%	+10,5%	17,6%
Région Midi-Pyrénées	100,0%	+5,4%	69,4%	50,4%	13,1%	42,5%	59,9%	17,4%	100,0%	+8,1%	16,6%

Source : DARES, Pôle emploi - Données brutes catégories ABC au 31 mars 2012 - Traitement DIRECCTE

Caractéristiques de la demande d'emploi des seniors

Évolution de la demande d'emploi en Midi-Pyrénées



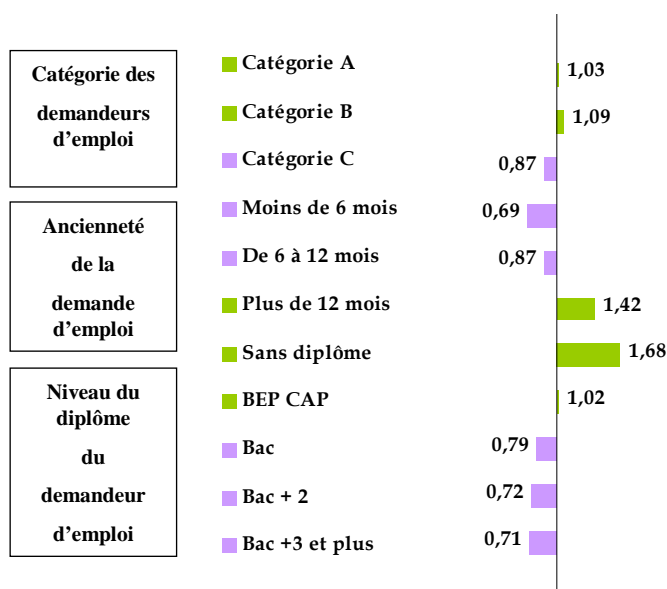
Source : Dares, Pôle emploi - Données CVS - Catégories ABC, Base 100 en janvier 2006

Caractéristiques sociodémographiques



Seniors (50 ans et plus)	Femmes	Hommes	Ensemble
Nombre	24 100	20 595	44 695
Répartition	53,9%	46,1%	100,0%
Evolution annuelle	+16,8%	+17,6%	+17,2%
Ensemble des demandeurs d'emploi (DEFM)			
Nombre	111 857	99 611	211 468
Répartition	52,9%	47,1%	100,0%
Evolution annuelle	+8,0%	+8,1%	+8,1%
Part des jeunes	21,5%	20,7%	21,1%

Spécificités de la demande d'emploi des seniors



L'indicateur ci-contre est l'**indicateur de spécificité**. Il permet de mettre en évidence les spécificités des demandeurs d'emploi de 50 ans et plus par rapport à l'ensemble des demandeurs d'emploi (DEFM).

Cet indicateur est décliné suivant trois grandes caractéristiques : la catégorie des demandeurs d'emploi, l'ancienneté de la demande et le niveau de diplôme.

Le rapport entre la part des DEFM de 50 ans et plus et cette même part dans l'ensemble des DEFM est calculé pour chacune de ces caractéristiques.

Note de lecture

Un indice supérieur à 1 (en vert) signifie que les seniors âgés de 50 ans et plus sont surreprésentés par rapport à l'ensemble des DEFM.

A l'inverse, un indice inférieur à 1 signifie que les 50 ans et plus sont sous représentés.

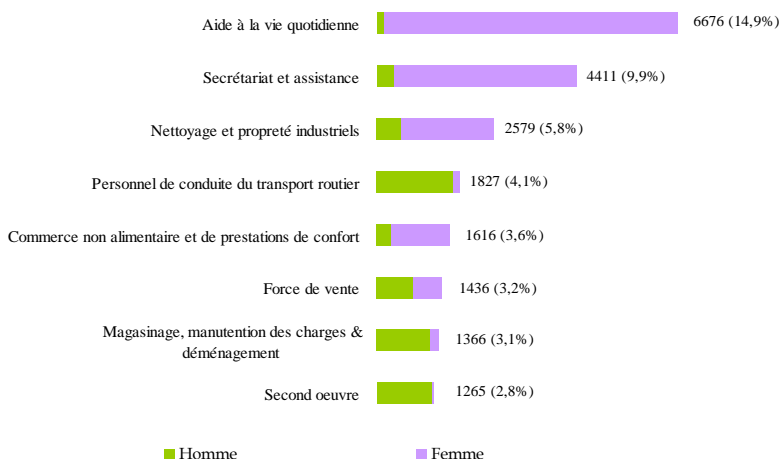
Définition des catégories en fin de document

	Seniors							Ensemble DEFM		Part des seniors
	Nombre	Répartition	Evolution annuelle	Femmes		Hommes		Répartition	Evolution annuelle	
				Répartition	Evolution	Répartition	Evolution			
Catégorie des demandeurs d'emploi										
Catégorie A	29 485	66,0%	+19,0%	59,7%	+19,0%	73,3%	+18,9%	135 968	+8,9%	21,7%
Catégorie B	6 765	15,1%	+12,0%	18,6%	+11,4%	11,1%	+13,2%	29 449	+4,7%	23,0%
Catégorie C	8 445	18,9%	+15,4%	21,7%	+15,9%	15,6%	+14,6%	46 051	+8,0%	18,3%
Ancienneté de la demande										
Moins de 6 mois	12 781	28,6%	+11,2%	27,5%	+8,6%	29,8%	+14,2%	87 663	+6,8%	14,6%
De 6 à 12 mois	8 248	18,5%	+21,2%	19,2%	+24,2%	17,5%	+17,5%	44 886	+8,5%	18,4%
Plus de 12 mois	23 666	52,9%	+19,3%	53,2%	+19,0%	52,6%	+19,6%	78 919	+9,2%	30,0%
Niveau de diplôme										
Non précisé	5	0,0%	-37,5%	0,0%	-66,7%	0,0%	+50,0%	37	-73,9%	13,5%
Sans diplôme	11 864	26,5%	+13,2%	29,0%	+11,8%	23,7%	+15,3%	33 404	+7,6%	35,5%
BEP CAP	17 407	38,9%	+19,4%	35,2%	+18,5%	43,3%	+20,2%	80 631	+6,9%	21,6%
Bac	7 551	16,9%	+17,5%	18,7%	+17,9%	14,8%	+16,8%	45 339	+9,8%	16,7%
Bac + 2	3 915	8,8%	+19,3%	8,9%	+20,6%	8,6%	+17,8%	25 750	+6,8%	15,2%
Bac +3 et plus	3 953	8,8%	+17,6%	8,2%	+22,4%	9,6%	+13,2%	26 307	+11,2%	15,0%
Total	44 695	100,0%	+17,2%	100,0%	+16,8%	100,0%	+17,6%	211 468	+8,1%	21,1%

Source : DARES, emploi - Données brutes catégories ABC au 31 mars 2012 - Traitement DIRECCTE Midi-Pyrénées

Métiers recherchés par les seniors

Principaux domaines professionnels recherchés par les seniors



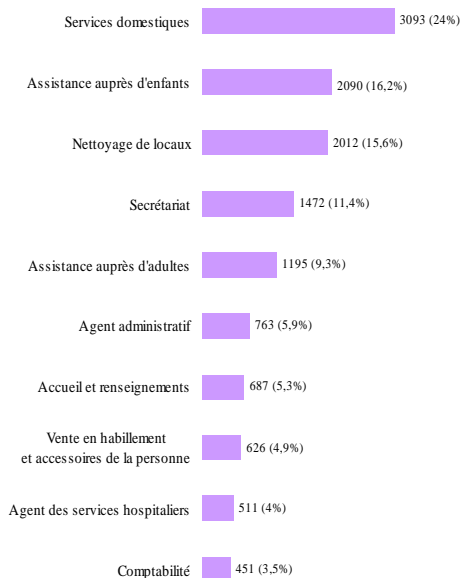
Note de lecture

Un domaine professionnel est un regroupement établi à partir du code Rome de Pôle emploi (Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois). Cette nomenclature correspond aux 3 premiers caractères du code ROME et est structurée en 110 domaines professionnels.

Le premier graphique repose sur cette nomenclature, les deux suivants sur le ROME détaillé.

Principaux métiers recherchés par les seniors

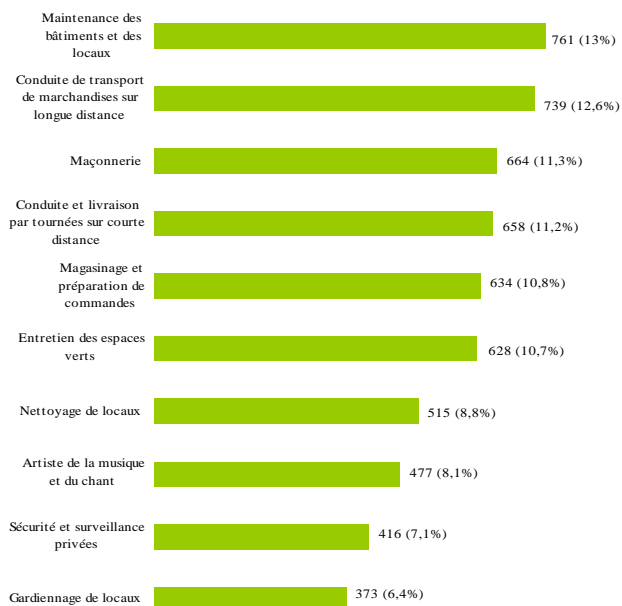
Femmes



Les 8 métiers les plus recherchés par les femmes seniors concentrent 53,5% d'entre elles, soit 12900 sur 24100.

Hommes

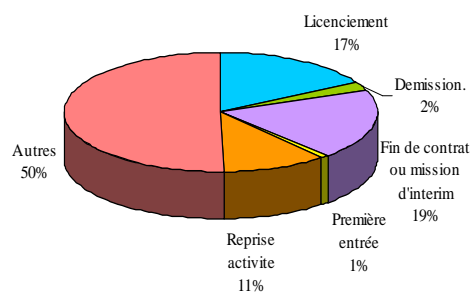
Les 8 métiers les plus recherchés par les hommes seniors concentrent 28,5% d'entre eux, soit 5900 sur 20600.



Flux d'entrées des seniors

Flux d'entrées (cumul des entrées sur les 3 derniers mois)

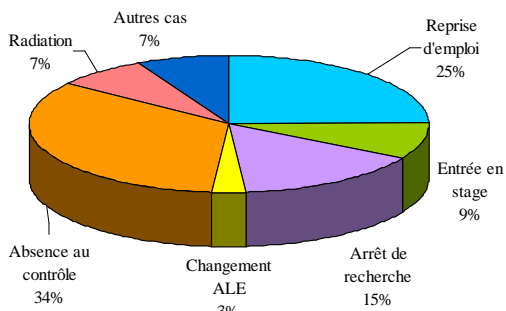
Motifs d'entrées	Nombre	Part des femmes	Evol. Annuelle	Part des seniors
Licenciement	1 430	47,8%	-8,5%	22,1%
Demission.	178	52,8%	-8,7%	7,4%
Fin de contrat ou mission d'interim	1 653	53,7%	+2,0%	8,7%
Première entrée	67	67,2%	-10,7%	2,5%
Reprise activité	925	53,8%	+29,0%	14,6%
Autres	4 304	50,8%	+11,6%	12,9%
Total	8 557	51,3%	+6,6%	12,2%



Source : DARES, Pôle emploi - Données brutes catégories ABC au 31 mars 2012 - Traitement DIRECCTE Midi-Pyrénées

Flux de sorties des seniors

Flux de sorties (cumul des sorties sur les 3 derniers mois)



Motifs de sorties	Nombre	Part des femmes	Evol. Annuelle	Part des seniors
Reprise d'emploi	2 016	56,0%	+10,2%	14,9%
Entrée en stage	715	45,5%	+44,7%	11,0%
Arrêt de recherche	1 246	55,2%	-14,7%	22,6%
Changement ALE	218	58,3%	+17,2%	9,8%
Absence au contrôle	2 753	53,3%	+11,6%	9,4%
Radiation	610	50,5%	+5,9%	9,6%
Autres cas	604	49,2%	+1,3%	14,8%
Total	8 162	53,2%	+7,3%	12,1%

Zones d'emploi et demande d'emploi des seniors

La demande d'emploi des 50 ans et plus inscrits à Pôle emploi en catégories A, B et C, dans les zones d'emploi de Midi-Pyrénées au 31 mars 2012

[Entre crochets : Nombre de seniors en données brutes]

Note de lecture

Ex : Zone d'emploi d'Auch au 31 mars 2012, 1533 seniors en recherche d'emploi, une croissance de 18,3% de la demande d'emploi des seniors en un an.

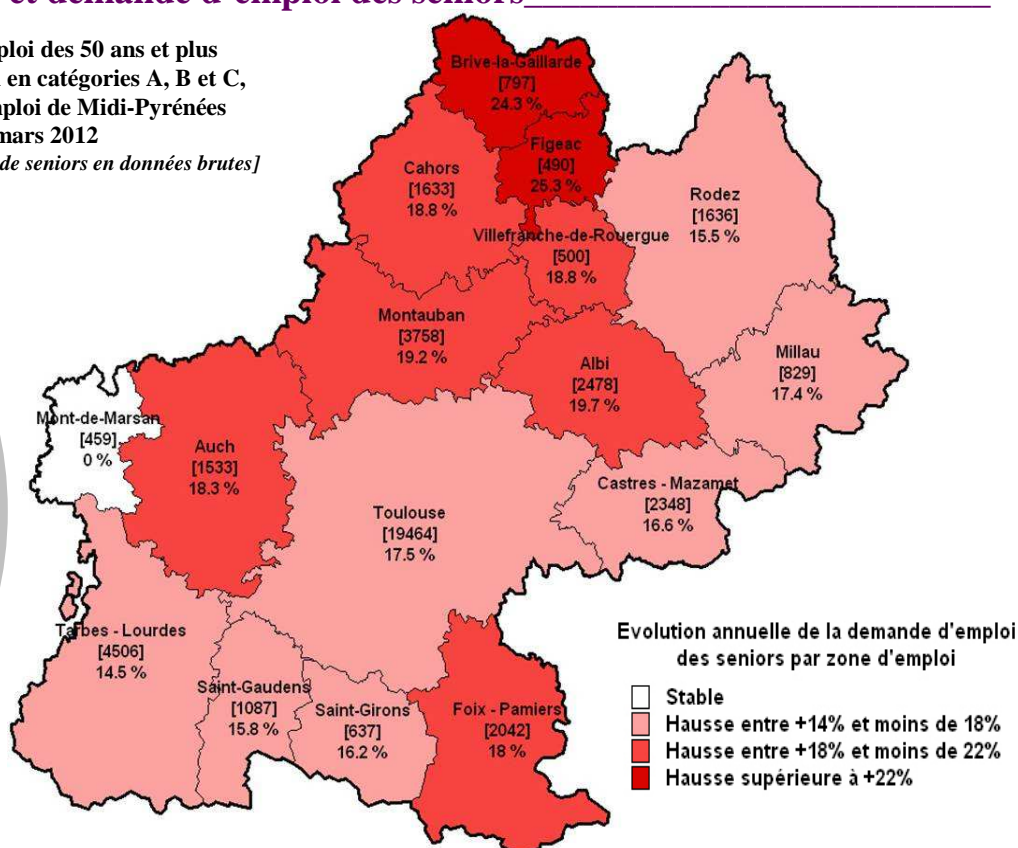


Tableau de synthèse

Zones d'emploi	Seniors								Ensemble DEFM ABC		Part des seniors
	Répartition	Evol. Annuelle	Part de la cat. A	Part des femmes	Niveau de formation		Ancienneté		Répartition	Evol. Annuelle	
					Niveau Vbis et VI	Niveau IV CAP-BEP	Moins de 6 mois	Plus d'un an			
codes inconnus	1,1%	+4,2%	26,5%	25,5%	19,1%	28,9%	7,8%	86,7%	1,0%	+0,6%	23,7%
Albi	5,5%	+19,7%	56,4%	53,9%	23,2%	43,8%	26,5%	54,0%	5,6%	+6,3%	21,1%
Auch	3,4%	+18,3%	53,1%	54,9%	26,6%	41,0%	33,4%	46,6%	2,9%	+5,4%	24,6%
Brive-la-Gaillarde	1,8%	+24,3%	51,7%	56,7%	25,3%	44,7%	28,6%	52,3%	1,4%	+10,4%	26,5%
Cahors	3,7%	+18,8%	60,1%	52,4%	26,3%	39,9%	25,0%	56,6%	3,0%	+7,6%	25,8%
Castres - Mazamet	5,3%	+16,6%	54,8%	56,0%	30,4%	44,6%	25,5%	56,2%	4,7%	+5,7%	23,5%
Figeac	1,1%	+25,3%	52,9%	58,2%	23,3%	41,4%	31,6%	48,2%	0,9%	+12,8%	24,5%
Foix - Pamiers	4,6%	+18,0%	55,6%	53,8%	30,1%	39,3%	28,0%	53,0%	4,1%	+9,5%	23,6%
Millau	1,9%	+17,4%	60,1%	53,8%	27,6%	41,9%	27,3%	52,6%	1,7%	+8,0%	23,5%
Montauban	8,4%	+19,2%	56,0%	55,0%	34,4%	40,3%	26,7%	53,0%	8,0%	+10,5%	22,1%
Mont-de-Marsan	1,0%	+0,0%	60,6%	59,5%	30,7%	43,1%	31,6%	53,6%	0,8%	+1,8%	28,5%
Rodez	3,7%	+15,5%	58,4%	54,8%	26,3%	44,0%	33,4%	46,6%	3,4%	+8,4%	22,4%
Saint-Gaudens	2,4%	+15,8%	54,6%	51,7%	26,3%	42,7%	29,2%	54,2%	2,0%	+8,2%	25,1%
Saint-Girons	1,4%	+16,2%	58,9%	49,3%	21,0%	43,5%	24,8%	59,0%	1,1%	+11,1%	26,5%
Tarbes - Lourdes	10,1%	+14,5%	62,1%	56,6%	23,2%	50,0%	35,8%	48,2%	8,3%	+5,3%	25,7%
Toulouse	43,5%	+17,5%	54,0%	53,4%	25,9%	33,3%	27,9%	53,4%	50,0%	+8,7%	18,4%
Villefranche-de-Rouergue	1,1%	+18,8%	52,6%	59,6%	22,0%	45,2%	33,8%	45,8%	0,9%	+8,7%	25,6%
Midi-Pyrénées	100,0%	+17,2%	55,4%	53,9%	26,5%	38,9%	28,6%	52,9%	100,0%	+8,1%	21,1%

Source : DARES, Pôle emploi - Données brutes catégories ABC au 31 mars 2012 - Traitement DIRECCTE Midi-Pyrénées

Définition

Une **zone d'emploi** est un espace géographique à l'intérieur duquel la plupart des actifs résident et travaillent, et dans lequel les établissements peuvent trouver l'essentiel de la main d'œuvre nécessaire pour occuper les emplois offerts.

Le découpage en zones d'emploi constitue une partition du territoire adaptée aux études locales sur le marché du travail. Le zonage définit aussi des territoires pertinents pour les diagnostics locaux et peut guider la délimitation de territoires pour la mise en œuvre des politiques territoriales initiées par les pouvoirs publics ou les acteurs locaux. Ce zonage est défini à la fois pour la France métropolitaine et les DOM.

Demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

Catégories de demandeurs d'emploi

Les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont regroupés en différentes catégories. Conformément aux recommandations du rapport du Cnis sur la définition d'indicateurs en matière d'emploi, de chômage, de sous-emploi et de précarité de l'emploi (septembre 2008), la Dares et Pôle emploi présentent à des fins d'analyse statistique les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en fonction des catégories suivantes :

- **catégorie A** : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi;
- **catégorie B** : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ;
- **catégorie C** : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (i.e. de plus de 78 heures au cours du mois) ;
- **catégorie D** : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...), sans emploi ;
- **catégorie E** : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (par exemple : bénéficiaires de contrats aidés).

Dans les fichiers administratifs de Pôle emploi, huit catégories de demandeurs d'emploi sont utilisées (catégories 1 à 8). Ces catégories ont été définies par arrêté (arrêté du 5 février 1992 complété par l'arrêté du 5 mai 1995). Jusqu'au mois de février 2009, les publications étaient fondées sur ces catégories. Le tableau suivant présente la correspondance entre les catégories utilisées à des fins de publication statistique à partir de mars 2009 et les catégories administratives auxquelles Pôle emploi a recours dans sa gestion des demandeurs d'emploi :

Catégories statistiques	Catégories administratives
Catégorie A	Catégories 1, 2, 3 hors activité réduite
Catégorie B	Catégories 1, 2, 3 en activité réduite
Catégorie C	Catégories 6, 7, 8
Catégorie D	Catégorie 4
Catégorie E	Catégorie 5
Catégories A, B, C	Catégories 1, 2, 3, 6, 7, 8

La situation réelle au regard de l'emploi des demandeurs d'emploi peut, dans certains cas, ne pas correspondre à la catégorie dans laquelle ils sont enregistrés : si cette correspondance est contrôlée pour les demandeurs d'emploi indemnisés, il n'en est pas de même des demandeurs d'emploi non indemnisés.

Les entrées et les sorties des listes de Pôle emploi sont enregistrées pour l'ensemble A, B, C et non au niveau de chacune des catégories A, B ou C.

Motifs d'entrée et de sortie des listes de Pôle emploi pour les catégories A, B, C

Les flux d'entrée et de sortie des listes sont présentés suivant différents motifs.

Parmi les motifs d'entrée :

- les radiations administratives peuvent intervenir lorsque le demandeur d'emploi ne répond pas à une convocation, lorsqu'il fait une fausse déclaration ou lorsqu'il refuse une offre d'emploi (le motif d'offre raisonnable d'emploi a été ajouté en octobre 2008), une formation, une visite médicale, un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation, un contrat aidé, une action d'insertion. La suspension qui en découle peut aller de 15 jours à 12 mois suivant la cause;
- les autres cas recouvrent des situations ne correspondant à aucune autre ventilation.

Les motifs de sortie des listes de Pôle emploi sont mal connus dans les fichiers administratifs. En particulier, dans les statistiques publiées ici, les reprises d'emploi déclarées sous-estiment le nombre de reprises réelles d'emploi. En effet, chaque mois, de nombreux demandeurs d'emploi sortent des listes parce qu'ils n'ont pas actualisé leur situation mensuelle en fin de mois (ils sont alors enregistrés dans le motif « cessation d'inscription pour défaut d'actualisation ») ou à la suite d'une radiation administrative, par exemple pour non réponse à convocation. Or, une partie de ces demandeurs d'emploi a en fait retrouvé un emploi. L'enquête trimestrielle Sortants de Pôle emploi et de la Dares fournit une estimation de la part des sorties réelles pour reprise d'emploi.

Réalisation : DIRECCTE de Midi-Pyrénées - Service Missions Synthèses

5 Esplanade Compans Caffarelli BP 98016 -

31080 TOULOUSE Cedex 6

Directrice de la publication : Catherine d'Hervé

contact : Tél 05 62 89 63 54 (Daniel Cohen)

e-mail : dr-midipy.statistiques@direccte.gouv.fr

www.midi-pyrenees.direccte.gouv.fr

