



## **Revue trimestrielle de la DIRECCTE Midi-Pyrénées** ***Évolutions conjoncturelles et actions des services***

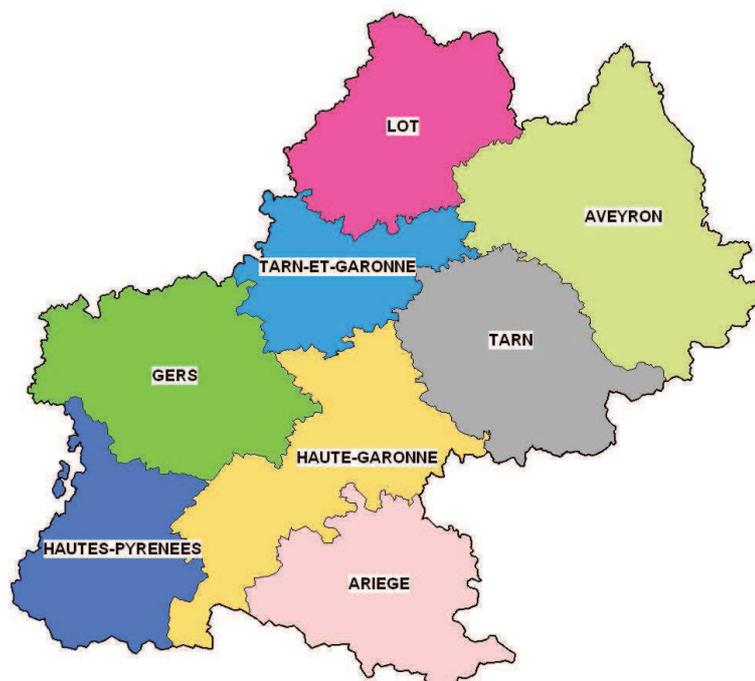
***Activité économique***

***Emploi - Demande d'emploi - Chômage***

***Concurrence – Consommation - Répression des fraudes***

***Application de la législation du travail***

**Janvier 2013**



**Direction Régionale des Entreprises, de la Consommation, de la Concurrence, du  
Travail et de l'Emploi**

***Mission Synthèses***

## **Présentation**

La Revue trimestrielle de la Direccte, destinée aux agents de ses services et à leurs partenaires privilégiés, présente la conjoncture socio-économique dans laquelle sont mis en œuvre les dispositifs relatifs à ses missions :

- ✓ Développement des entreprises et de l'emploi
- ✓ Amélioration de la qualité du travail et des relations sociales, respect du droit du travail
- ✓ Respect des règles de la concurrence, de la consommation et de la métrologie légale

Les indicateurs utilisés sont issus de sources de données propres à la Direccte mais empruntent également à des sources produites par nos partenaires extérieurs tels que ; Insee, Pôle Emploi, Banque de France ...etc.

*Prochaine édition : 20 avril 2013*

## **Sommaire**

- **Chapitre I : Économie**  
Commerce extérieur - Démographie des entreprises - Tourisme
- **Chapitre II : Consommation**  
Évolution des réclamations des consommateurs
- **Chapitre III : Emploi**  
Emploi salarié - Déclarations Mensuelles de Main d'œuvre - Intérim -  
Chômage partiel
- **Chapitre IV : Politiques d'emploi**  
Contrats Uniques d'Insertion - Formation en alternance - Travailleurs handicapés
- **Chapitre V : Chômage et Demande d'emploi**  
Taux de chômage - DEFM - Offres d'emploi - Licenciements économiques et  
ruptures conventionnelles
- **Chapitre VI : Conditions de travail**  
Statistiques d'accidentologie au travail

## Chapitre I

# **Évolution de l'activité économique**

- ▶ **Démographie d'entreprises**
- ▶ **Tourisme**
- ▶ **Commerce extérieur**
- ▶ **Produit intérieur brut**

## Démographie des entreprises

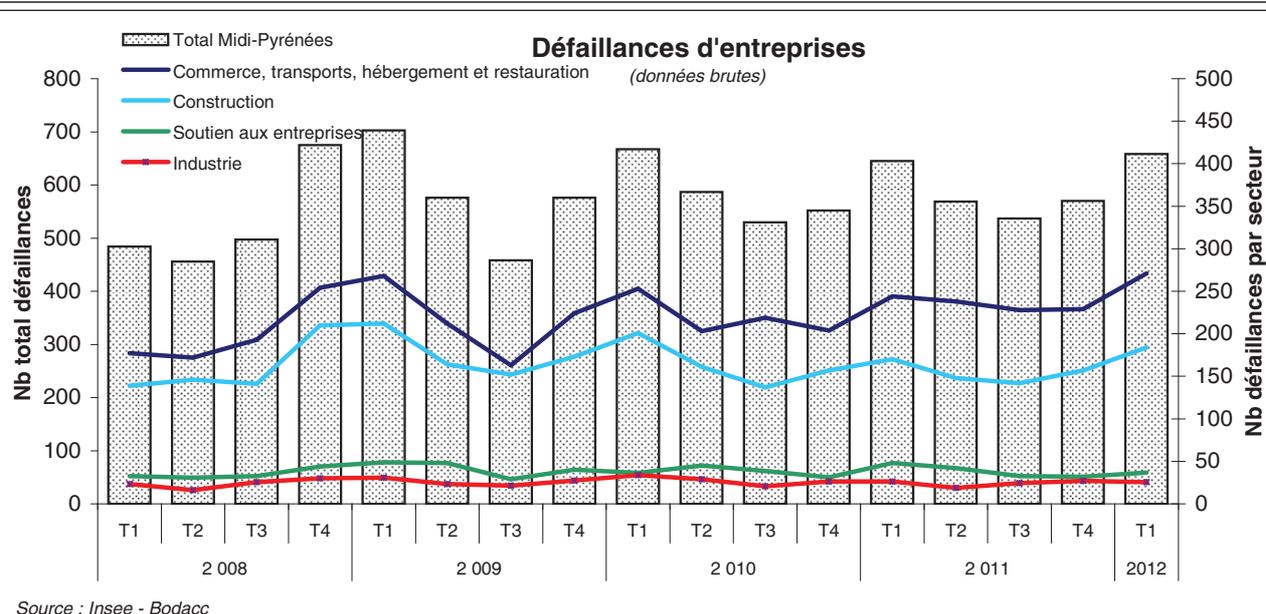
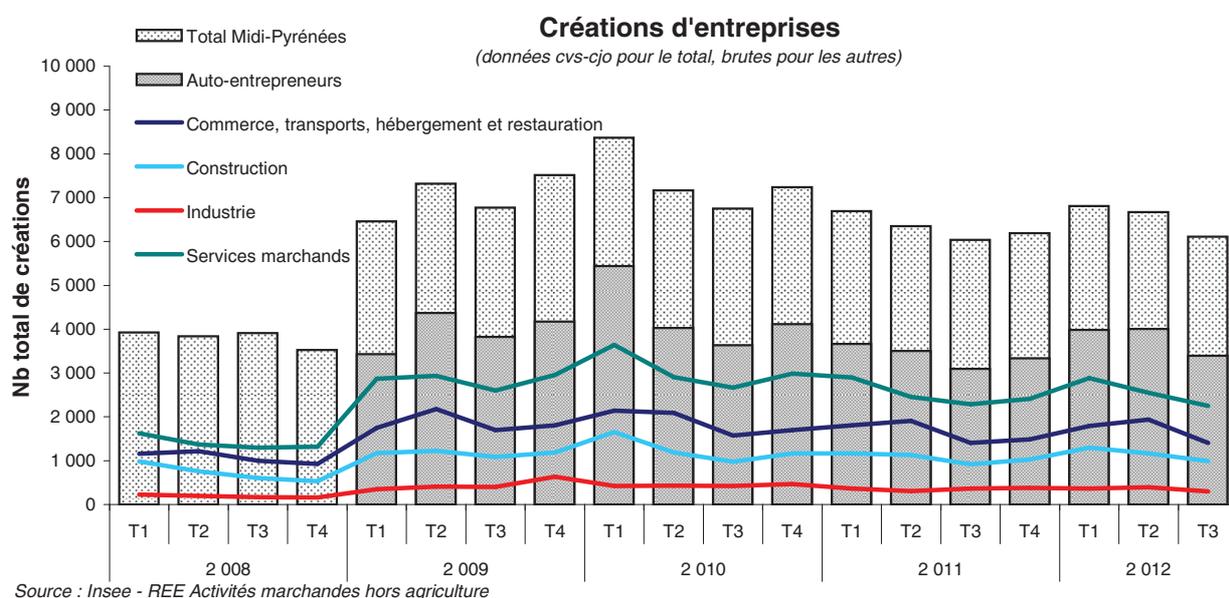
Au 3<sup>e</sup> trimestre 2012, plus de 6 100 entreprises ont été créées en Midi-Pyrénées, dont 56 % sous le régime de l'auto-entreprise. Si les créations totales sont en légère hausse (1,2 %) par rapport au même trimestre de l'année précédente, celles créées sous la forme de l'auto-entrepreneuriat progressent de 14 % dans le même temps. Hors auto-entrepreneurs Midi-Pyrénées enregistre une baisse annuelle de près de 8 % de ses créations d'entreprise.

L'Ariège enregistre une forte hausse (+ 21%) de ses créations ce trimestre, par rapport au même trimestre 2011. Le Tarn (+ 8 %) et le Tarn et Garonne (+ 7 %) ont également des créations d'entreprises bien orientées. À l'inverse, le Gers, le Lot et les Hautes-Pyrénées accusent un repli des créations dans leur département. La Haute-Garonne, où 47 % des entreprises régionales et 49 % des auto-entreprises sont créées, est en repli de 0,5 %.

Près des deux-tiers des créations d'entreprises régionales le sont dans le tertiaire marchand : 39 % dans le secteur des services et 24 % le commerce. Autre secteur dynamique de la région, celui de la construction, où 17 % des créations d'entreprises sont enregistrées.

Au cours du 1<sup>er</sup> trimestre 2012, 658 défaillances d'entreprises ont été jugées en Midi-Pyrénées, soit 2 % de plus qu'au cours du même trimestre de l'année précédente. Le secteur du commerce, transports, hébergement et restauration concentre 41 % des défaillances de la région, en hausse de 11 % sur un an. Le secteur de la construction pèse pour 28 % des défaillances, en hausse de 8 % sur un an.

La moitié des défaillances du 1<sup>er</sup> trimestre sont jugées en Haute-Garonne, leur nombre est en baisse de 3 % sur un an. La hausse des défaillances frappe fortement l'Aveyron (+ 42 %) et les Hautes-Pyrénées (+ 21 %), alors que la tendance s'inverse dans le Tarn (- 10 %) et le Lot (- 19 %).



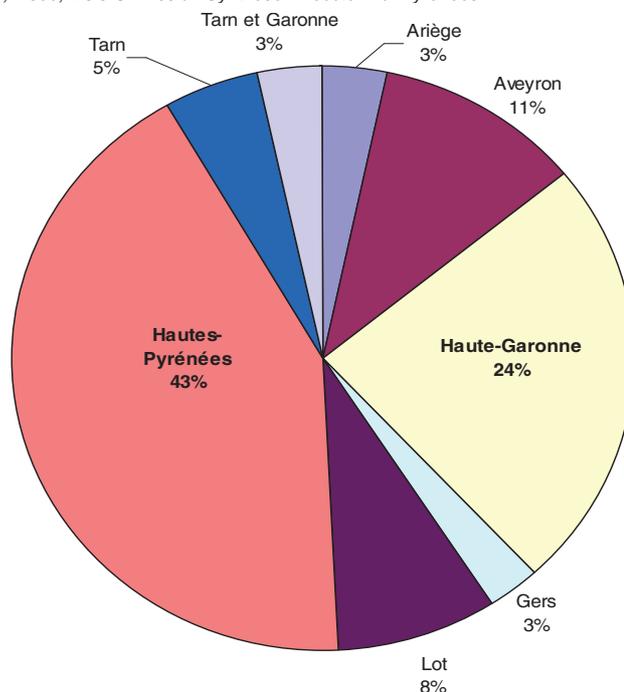
## Tourisme

Au 3<sup>e</sup> trimestre 2012, Midi-Pyrénées comptabilise 3,3 millions de nuits passées dans ses hôtels : le nombre de nuitées régresse ainsi de 1,4 % par rapport à la même période de l'année précédente.

Part départementale des nuitées hôtelières en Midi-Pyrénées 3<sup>e</sup> trimestre 2012

Hôtellerie 3T 2012	Nuitées totales	Nuitées étrangères
Ariège	107 118	21 064
Aveyron	362 738	51 270
Haute-Garonne	789 118	187 972
Gers	92 726	10 302
Lot	274 253	50 554
Hautes-Pyrénées	1 410 923	794 001
dont Lourdes	1 129 254	745 931
Tarn	167 562	28 062
Tarn et Garonne	108 819	12 728
<b>Midi-Pyrénées</b>	<b>3 313 258</b>	<b>1 155 953</b>

Sources : EFH, Insee, DGCIS- Mission Synthèse Direccte Midi-Pyrénées



Sources : Insee-Direction du Tourisme

Hôtellerie Evolution en % des nuitées par rapport au même trimestre de l'année précédente		
3T 2012	Nuitées	Nuitées
Ariège	0,7	4,3
Aveyron	3,6	18,7
Haute-Garonne	5,6	4,9
Gers	-7,7	-6,1
Lot	-3,2	-27,0
Hautes-Pyrénées	-6,4	-3,0
dont Lourdes	-7,1	-3,7
Tarn	-1,5	-7,2
Tarn et Garonne	-0,3	-2,0
<b>Midi-Pyrénées</b>	<b>-1,8</b>	<b>-2,4</b>

Sources : Insee-Direction du Tourisme

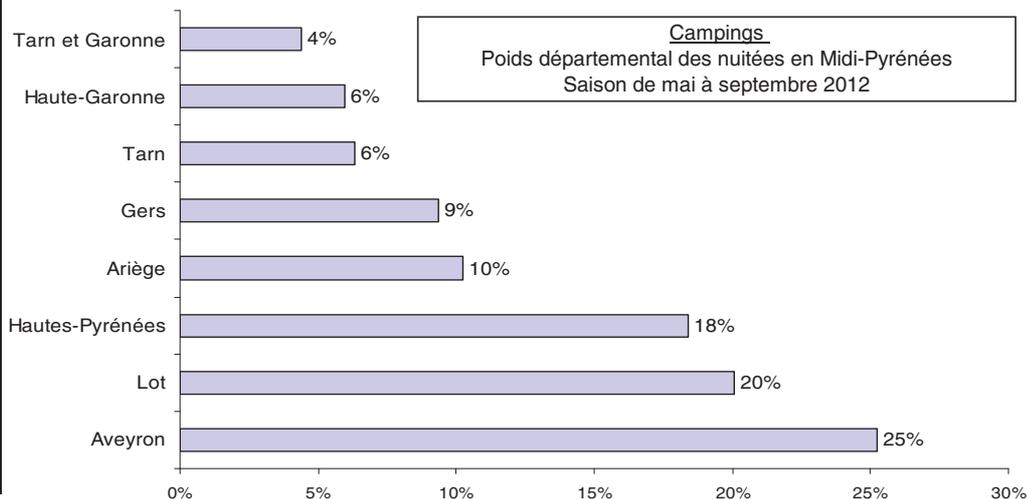
Au 1 <sup>er</sup> janvier 2012	Hôtels		Chambres		
	Catégorie	Nombre	Évolution 2012 / 2011 (%)	Nombre	Évolution 2012 / 2011 (%)
	0 étoile	96	-14,3	1 963	-30,3
	1 étoile	103	-3,7	2 428	12,1
	2 étoiles	619	-3,0	15 555	-6,5
	3 étoiles	274	5,0	14 622	2,0
	4 et 5 étoiles	45	36,4	3 278	41,3
	Hôtels de chaîne non classés	11	-21,4	438	-10,1
	<b>Ensemble</b>	<b>1 148</b>	<b>-1,5</b>	<b>38 284</b>	<b>-1,2</b>

Sources : Insee-Direction du Tourisme

### Campings

Evolution en % des nuitées par rapport aux deux mêmes mois de l'année précédente	
Juillet et Août	Nuitées totales
Ariège	2,0
Aveyron	0,0
Haute-Garonne	5,1
Gers	4,5
Lot	-1,3
Hautes-Pyrénées	0,0
Tarn	-5,8
Tarn et Garonne	-5,7
<b>Midi-Pyrénées</b>	<b>0,0</b>

Sources : Insee-Direction du Tourisme



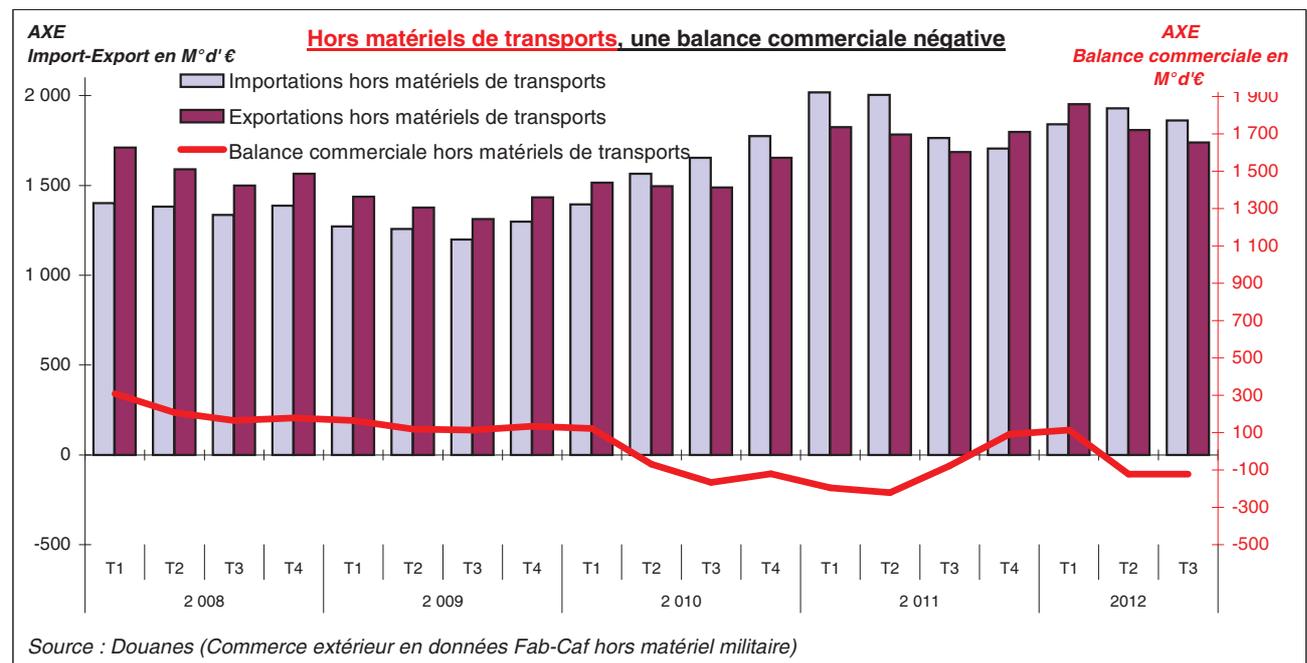
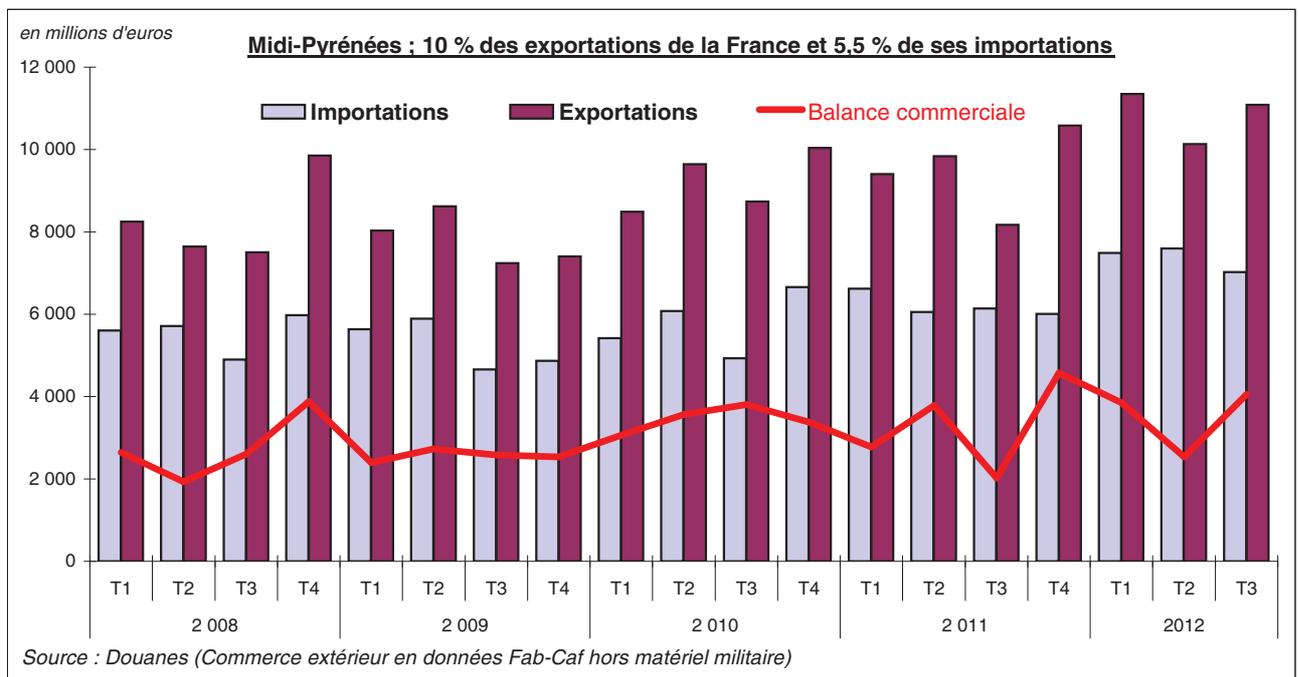
## Commerce Extérieur

La balance commerciale de la région Midi-Pyrénées a dégagé un excédent de 4 055 millions d'euros au 3<sup>e</sup> trimestre 2012, en forte hausse (+ 60 %) sur un trimestre, mais après une baisse de 16 % enregistré le trimestre précédent. La construction aéronautique et spatiale est à elle seule excédentaire de 4 177 millions d'euros (+ 57 %). Hors secteur aéronautique, la balance est de nouveau négative ce trimestre, à - 122 millions d'euros.

Témoins de la bonne tenue des échanges, les exportations régionales augmentent de 9 % en un trimestre, à 11 082 millions d'euros, et cette croissance est accompagnée d'une baisse de 8 % des importations ( 7 475 millions d'euros). Sur la période 2012, la Haute-Garonne pèse à 91 % dans les exportations, et à 88 % au niveau des importations.

Les échanges de produits de la culture et de l'élevage, qui occupent le deuxième rang de la balance commerciale régionale, sont toujours excédentaires en Midi-Pyrénées, en hausse de 6 % en un trimestre. Les IAA sont par contre en baisse, affichant un solde négatif qui s'accroît depuis plusieurs trimestres. La balance commerciale des produits pharmaceutiques est encore en pente ascendante, et gagne 12 % en un trimestre.

Au 3<sup>e</sup> trimestre 2012, c'est vers l'Asie que partent plus d'1/3 des exportations de la région, en lien avec l'industrie aéronautique. Les échanges avec l'Union européenne reviennent dans le positif, avec un solde de 52 millions d'euros. Les échanges sont fortement déficitaires avec la zone Alena (EU, Canada, Mexique) et le déficit de la balance se creuse de 34 % lors des échanges vers l'Amérique.



## Produit Intérieur Brut

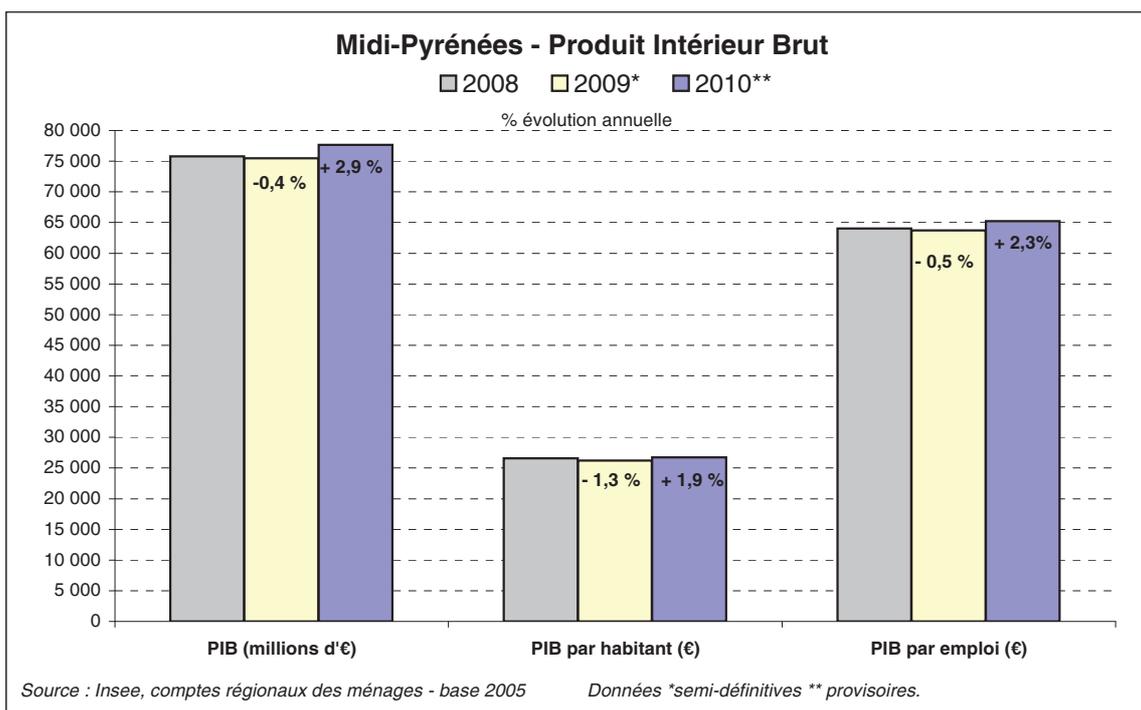
En 2010, le PIB progresse de 2,9 % en Midi-Pyrénées, hausse annuelle plus importante que celle constatée en France métropolitaine (+ 2,3 %).

Cette progression est en grande partie imputable à la progression de la population et de l'emploi dans notre région. Le PIB par emploi ou par habitant augmente également un peu plus rapidement en Midi-Pyrénées que sur l'ensemble de la France métropolitaine.

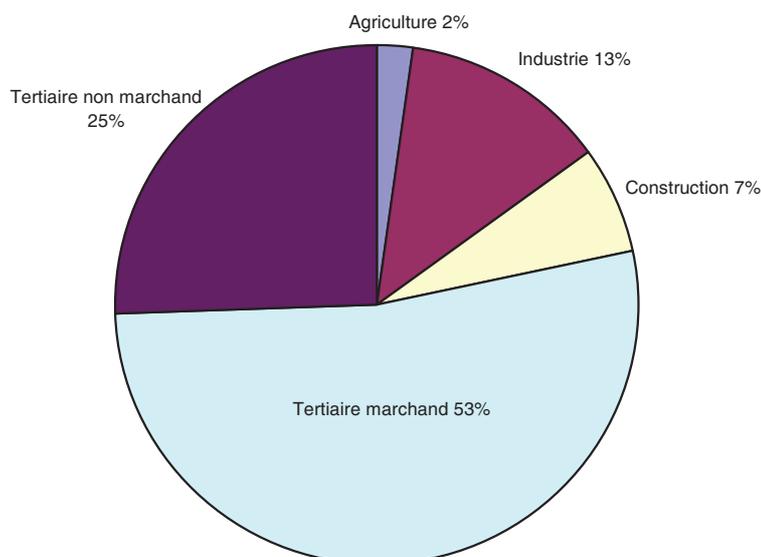
La région se situe en 2010 au 8<sup>e</sup> rang en terme de produit intérieur brut de la France métropolitaine.

Au niveau du PIB par emploi, Midi-Pyrénées est en 11<sup>e</sup> position.

La région rejoint par contre le 5<sup>e</sup> rang pour le PIB par habitant.



### Midi-Pyrénées ; répartition de la valeur ajoutée par grands secteurs en 2010



La valeur ajoutée est la différence entre la valeur des biens ou services produits par une entreprise ou une branche et celle des biens et services utilisés pour la production, dite des « consommations intermédiaires ».

## Chapitre II

# **Consommation**

### **► Baromètre des réclamations**

# Baromètre des réclamations

Conformément aux engagements pris dans le cadre de son contrat pluriannuel de performance, la DGCCRF a lancé, début juillet 2007, un « baromètre des réclamations » afin de mieux recenser les sujets de préoccupation de ses publics, consommateurs ou professionnels.

## Tendances du baromètre des réclamations en Midi-Pyrénées

De janvier à fin décembre 2012, le nombre de contacts enregistrés s'élève à 5606 contacts pour la région Midi-Pyrénées. Les réclamations liées à la résolution de litiges contractuels motivent près de la moitié des contacts des consommateurs. Les litiges contractuels concernent prioritairement des difficultés liées à l'exécution des contrats (45,53%), les modalités de paiement (14,04%) et les conditions de résiliation et de reconduction du contrat (13,29%). Les demandes sur le thème « protection économique du consommateur » portent essentiellement sur les règles d'informations générales sur les prix et conditions de vente. Par ordre décroissant, les interrogations suivantes concernent les règles de loyauté, les problèmes de vente à distance, de démarchage à domicile et dans une moindre mesure les pratiques commerciales. Sur l'année 2012, le rythme des contacts est resté stable et les priorités du public sont demeurées concentrées sur les mêmes thèmes.

Les réclamations en Midi-Pyrénées (janvier à décembre 2012)		
<b>Litiges contractuels</b>	<b>2664</b>	<b>47,5%</b>
Protection économique du consommateur	1931	34,5%
Régulation concurrentielle des marchés	383	6,8%
Sécurité du consommateur	328	5,9%
Vie courante	300	5,4%
<b>Total</b>	<b>5606</b>	<b>100%</b>

## Secteurs d'activités à l'origine des réclamations

La prédominance des litiges contractuels dénote la difficulté pour le consommateur à obtenir une exécution du contrat conforme à ses attentes. Parmi les explications possibles, on peut identifier la complexité croissante des contrats qui peut susciter une mauvaise compréhension par les consommateurs des engagements souscrits mais aussi la difficulté pour le professionnel à gérer les réclamations.

L'accueil consiste alors souvent dans une information du consommateur sur les modalités de règlement des litiges et à une réorientation vers les structures ad hoc (associations de consommateurs, conciliateurs, médiateurs, tribunaux), les procédures amiables restant à privilégier pour une résolution plus rapide des différends.

Les principaux secteurs concernés par les réclamations ou demandes d'information	
Commerces de produits de grande consommation	37,2%
Secteur des prestations de service	14,5%
Communication, téléphonie	12,9%
Transport et véhicules	10,7%
Immobilier, logement	5,2%
Secteurs sport, loisir, jardin, animaux	3,7%

## Chapitre III

# Évolution de l'emploi

- ▶ **Emploi salarié**
- ▶ **Déclarations mensuelles de main d'œuvre ( DMMO**
- ▶ **Intérim**
- ▶ **Chômage partiel**

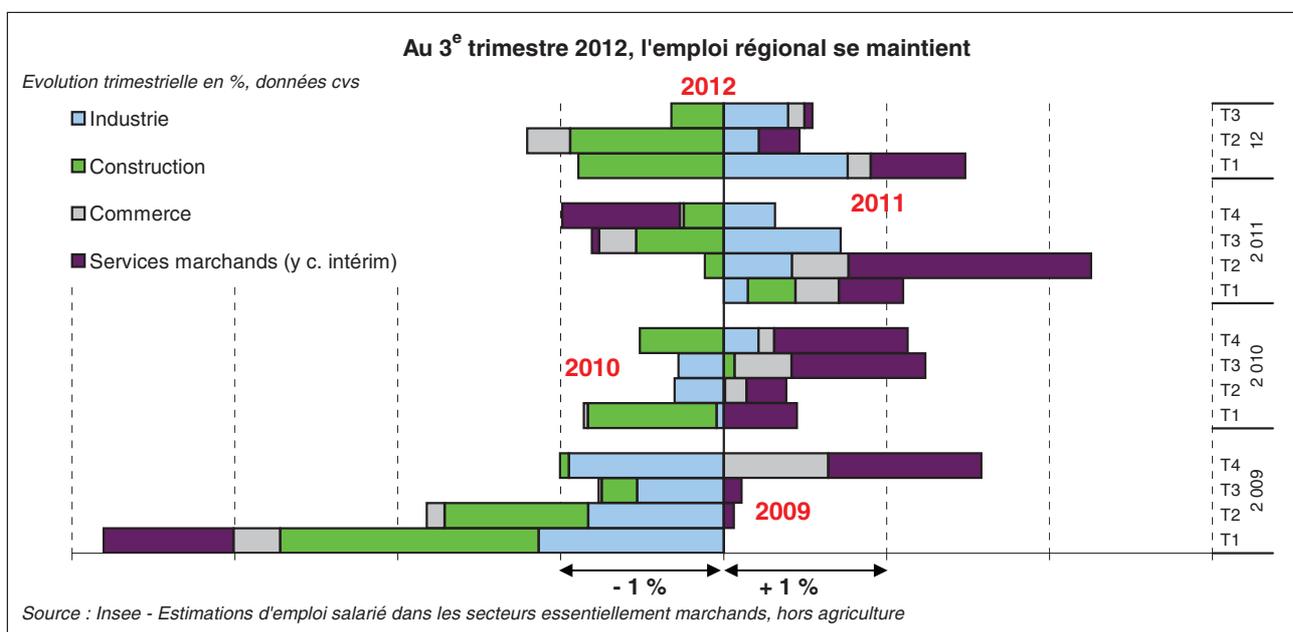
## Emploi salarié

En Midi-Pyrénées, au 3<sup>e</sup> trimestre 2012, l'emploi salarié dans les secteurs marchands hors agriculture se maintient par rapport aux trois mois précédents, avec près de 661 800 salariés. En France métropolitaine la situation de l'emploi est en repli en un trimestre (- 0,3 %). Sur un an l'économie régionale crée des emplois (+ 0,2%), à la différence de l'économie nationale (- 0,3 %).

Le secteur de la construction continue à perdre des emplois dans la région ce trimestre (- 0,3%), confirmant son affaiblissement : en un an plus de 1 600 emplois y ont disparus. L'industrie témoigne de sa résistance, en croissance de 0,4 % en trois mois et de 1,7 % sur un an. Cette hausse est portée en quasi totalité par le secteur de la fabrication de matériel de transport, incluant la construction aéronautique et navale. Les services marchands sont stables ce trimestre, malgré la forte contraction de l'intérim, secteur qui perd plus de 1 600 emplois en trois mois. Dans le secteur de l'hébergement et de la restauration les emplois se tassent de 0,4 % en un trimestre, tout en restant en évolution annuelle positive.

La Haute-Garonne concentre 57 % des emplois salariés régionaux, affiche une hausse trimestrielle de 0,5 % et de 1,6 % en un an. La croissance y est toujours soutenue par le secteur industriel ; 50 % des emplois salariés de l'industrie régionale et 83 % de ceux sis dans la fabrication de matériel de transport y sont localisés.

L'emploi résiste également dans le Tarn et le Tarn et Garonne, mais se dégrade dans les autres départements. En un an, tous les départements, excepté la Haute-Garonne et le Tarn et Garonne, accusent une baisse de leur emploi salarié.



Effectifs salariés (données CVS)						
Par grands secteurs, Midi-Pyrénées	T3 2010	T3 2011	T2 2012	T3 2012	Evolution sur un trimestre	Evolution sur un an
Industrie	143 800	146 000	147 900	148 400	0,4%	1,7%
Construction	67 600	67 000	65 600	65 400	-0,3%	-2,4%
Commerce	127 900	128 500	128 400	128 500	0,1%	0,0%
Services marchands hors intérim	288 300	292 600	294 600	296 400	0,6%	1,3%
Intérim	22 400	26 400	24 700	23 000	-6,6%	-12,8%
<b>Midi-Pyrénées</b>	<b>650 000</b>	<b>660 500</b>	<b>661 100</b>	<b>661 800</b>	<b>0,1%</b>	<b>0,2%</b>
Par départements						
Ariège	24 600	24 600	24 200	24 100	-0,2%	-2,0%
Aveyron	54 300	54 500	53 600	53 100	-1,0%	-2,6%
Haute-Garonne	360 000	368 500	372 600	374 300	0,5%	1,6%
Gers	29 900	30 600	30 000	29 600	-1,5%	-3,5%
Lot	30 700	30 800	30 400	30 100	-1,1%	-2,3%
Hautes-Pyrénées	44 500	44 700	44 300	43 800	-1,0%	-1,9%
Tarn	65 700	66 200	65 700	65 900	0,3%	-0,4%
Tarn-et-Garonne	40 300	40 600	40 300	40 800	1,3%	0,6%

Source : Insee - Estimations d'emploi salarié dans les secteurs essentiellement marchands, hors agriculture

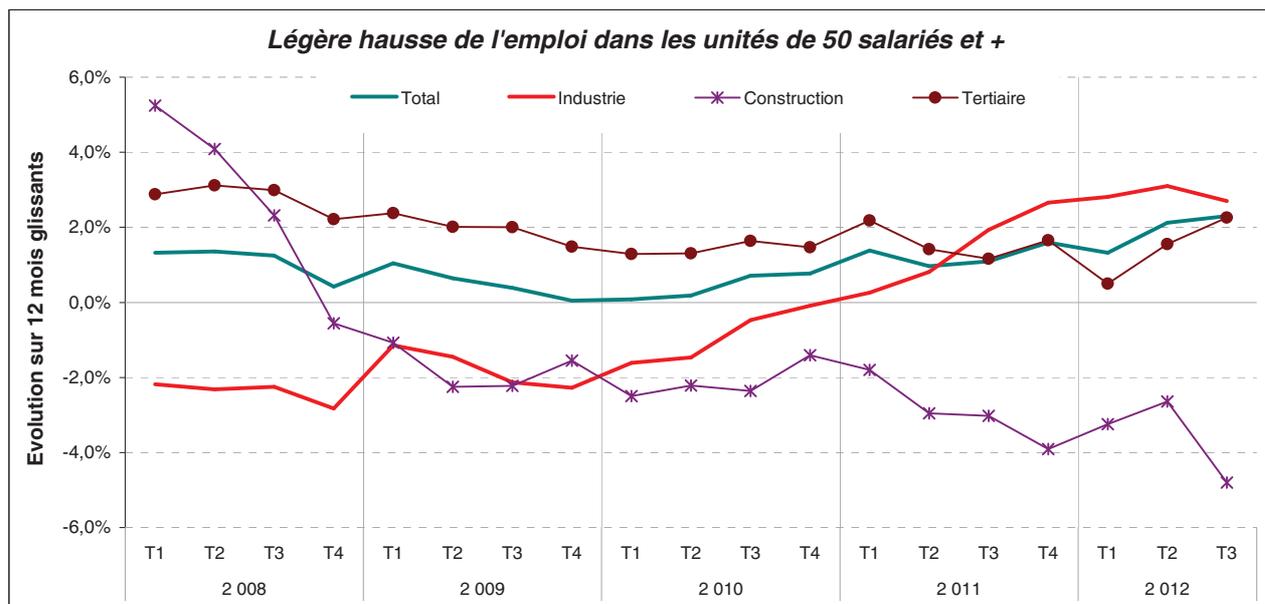
Du fait des arrondis, les totaux peuvent légèrement différer

Champ "Secteurs principalement non marchands" = ensemble de l'économie hors agriculture et emploi public

## DMMO (établissements d'au moins 50 salariés)

A la fin du 3<sup>e</sup> trimestre 2012, les effectifs des établissements d'au moins 50 salariés progressent de 2,3 % sur un an, contre 2,1 % à la fin du 2<sup>nd</sup> trimestre. Dans la construction, l'emploi y recule sur un rythme annuel de - 4,8 % : depuis fin 2008, les effectifs ne cessent de se contracter. Dans l'industrie, les effectifs sont supérieurs de 2,7 % à ceux du même trimestre 2011. Les effectifs continuent à croître dans le tertiaire, à un rythme repartant à la hausse, avec une progression annuelle de seulement 2,3 %.

Pour la troisième année consécutive, les établissements d'au moins 50 salariés enregistrent légèrement plus de mouvements de personnels au 3<sup>e</sup> trimestre que les années précédentes. Les recrutements se font toujours majoritairement sous forme de CDD, on observe même un repli des embauches par CDI par rapport à 2011. Parmi les sorties, la part des licenciements diminue alors que celle des autres motifs (dont les ruptures conventionnelles) est de plus en plus forte.



Source : DMMO ( Déclaration des Mouvements de Main d'Œuvre - établissements de 50 salariés et plus )

### Rotation du personnel au 3<sup>e</sup> trimestre (établissements de 50 salariés et +)

	2009	2010	2011	2012
Nombre d'établissements répondants	1 573	1 598	1 823	<b>1 768</b>
Effectif des répondants	260 161	262 985	281 778	<b>274 274</b>
Nombre d'entrées du trimestre	38 193	43 818	47 920	<b>48 046</b>
Nombre de sorties du trimestre	39 556	43 749	47 446	<b>47 052</b>
Taux d'entrée du trimestre	15%	17%	17%	<b>18%</b>
Taux de sortie du trimestre	15%	17%	17%	<b>17%</b>
Taux de rotation du trimestre	15%	17%	17%	<b>17%</b>

### Nature des mouvements au 3<sup>e</sup> trimestre (établissements de 50 salariés et +)

		2009	2010	2011	2012
Entrées	CDD	81,9%	80,9%	78,5%	<b>80,9%</b>
	CDI	13,5%	14,4%	16,5%	<b>14,5%</b>
	Transferts	4,5%	4,6%	2,2%	<b>2,0%</b>
	Autres entrées	0,0%	0,0%	2,8%	<b>2,6%</b>
Sorties	Fin de contrats	76,4%	75,8%	73,5%	<b>77,0%</b>
	Pendant la période d'essai	2,0%	2,3%	2,2%	<b>2,0%</b>
	Démissions	8,8%	8,7%	9,5%	<b>7,7%</b>
	Transferts	3,9%	4,8%	4,0%	<b>3,2%</b>
	Licenciements économiques	0,9%	0,7%	0,4%	<b>0,3%</b>
	Autres licenciements	3,9%	3,3%	2,9%	<b>2,8%</b>
	Départ à la retraite	1,5%	1,5%	0,6%	<b>0,7%</b>
	Autres sorties	2,7%	2,9%	6,9%	<b>6,3%</b>

Source : DMMO ( Déclaration des Mouvements de Main d'Œuvre - établissements de 50 salariés et plus )

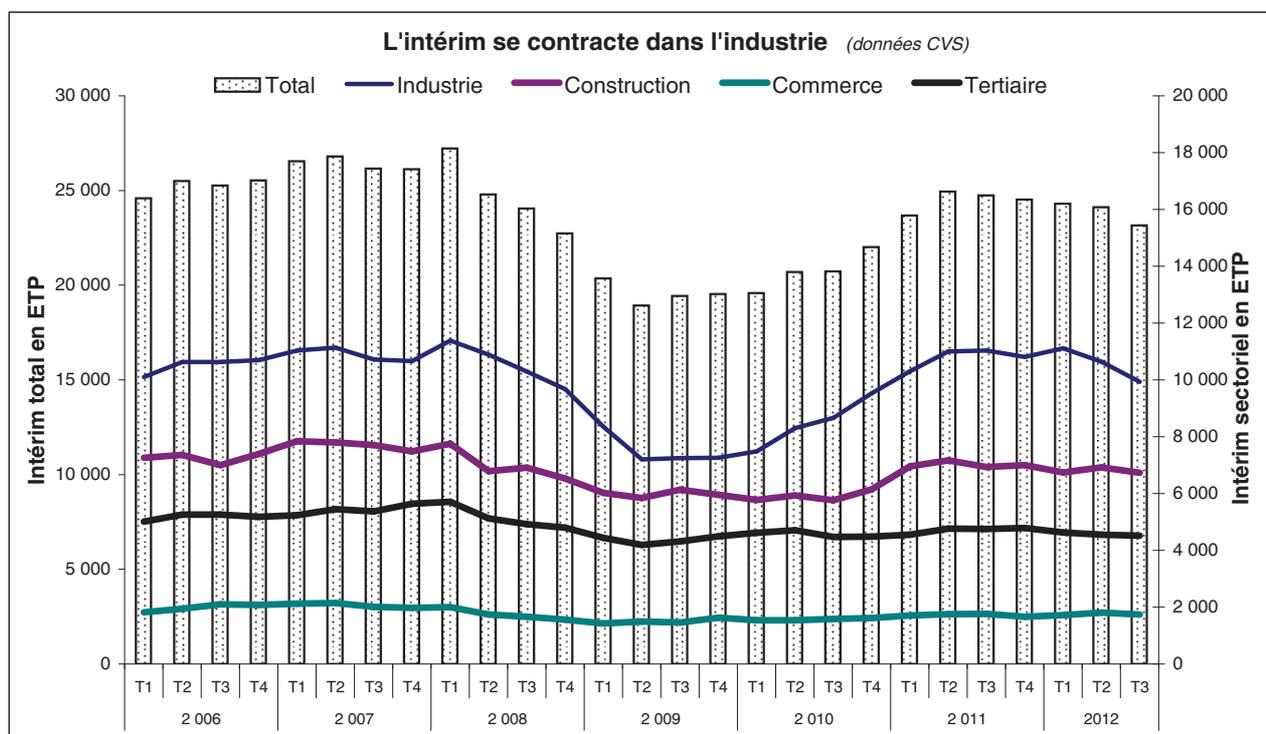
## Emploi intérimaire

Au 3<sup>e</sup> trimestre 2012 l'emploi intérimaire régional, en ETP (Equivalent Temps Plein) et corrigé des variations saisonnières, est en baisse de 4 % par rapport au deuxième trimestre. En France métropolitaine la baisse trimestrielle atteint 6 %. En un an la région affiche une perte de 6,4 % de ses effectifs intérimaires ETP, alors que la baisse atteint 11 % au niveau national.

Au 3<sup>e</sup> trimestre 2012, près de 43 % des missions d'intérim régional se déroulent dans le domaine industriel, et l'intérim s'y contracte nettement par rapport au trimestre précédent, avec une baisse de ses ETP de près de 7 %, et de 10 % en douze mois. Dans la construction, qui regroupe 29 % des emplois intérimaires, les ETP régressent de près de 4 % en un trimestre. L'intérim stagne dans le tertiaire (- 0,6 %), malgré la bonne tenue des services marchands (+ 1,5 %).

En un trimestre, l'intérim (*en ETP cvs*) se tasse de près de 11 % en Ariège, et recule de plus de 7 % dans les Hautes-Pyrénées. En Haute-Garonne, département qui concentre 59 % des ETP, l'intérim régional est en repli de - 4,6 %.

Au 3<sup>e</sup> trimestre 2012, la durée moyenne brute des missions régionales est de 2,1 semaines, traduisant une légère baisse de durée par rapport au même trimestre de l'année précédente. C'est ainsi qu'elles se réduisent de 23 % dans l'industrie pharmaceutique, à 3,2 semaines en moyenne. Dans la fabrication de matériel de transport, la durée est en hausse de 51 % sur un an, à plus de 10 semaines.



Source : Dares - CVS Directe Mission Synthèses Midi-Pyrénées

Intérim en ETP par département (données brutes)	T3 2012	Part par rapport à Midi-Pyrénées	Evolution sur un an T2 12 / T2 11
Ariège	727	3%	-29%
Aveyron	1 849	8%	-7%
Haute-Garonne	14 306	59%	-3%
Gers	1 245	5%	-7%
Lot	1 005	4%	-6%
Hautes-Pyrénées	1 453	6%	-20%
Tarn	2 183	9%	-14%
Tarn-et-Garonne	1 586	7%	4%
<b>Midi-Pyrénées</b>	<b>24 356</b>	<b>//</b>	<b>- 6,4%</b>

Source : Dares - Directe Mission Synthèses Midi-Pyrénées

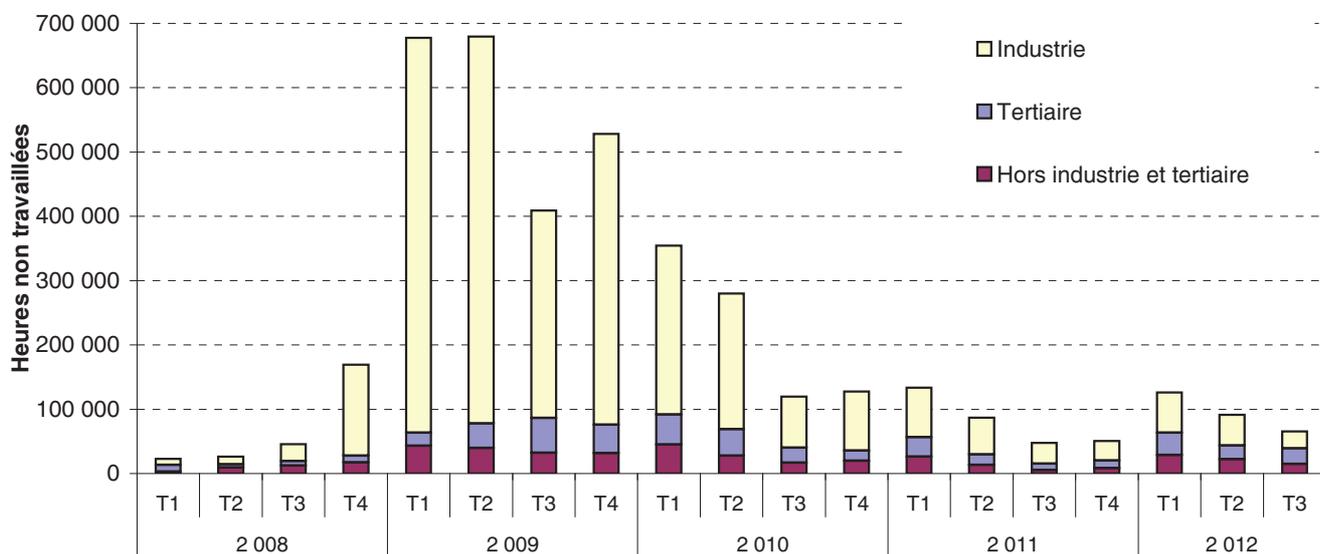
## Chômage partiel

Au 3<sup>e</sup> trimestre 2012 les entreprises de Midi-Pyrénées consomment plus de 65 000 heures de chômage partiel, en hausse de plus de 37 % par rapport au même trimestre de l'année 2011.

L'industrie reste le secteur le plus touché par le chômage partiel dans la région, mais il ne représente plus que 40 % des heures non travaillées au troisième trimestre, au lieu des 62 % en moyenne en 2011. Dans la construction les heures non travaillées sont multipliées par six, retrouvant le niveau atteint fin 2008. C'est dans ce secteur que 13 % des heures régionales sont chômées, alors que cette part était de 2 % lors du même trimestre de 2011. Dans le tertiaire ( 1/3 des heures régionales ) les heures consommées au 3<sup>e</sup> trimestre doublent par rapport à ma même période 2011.

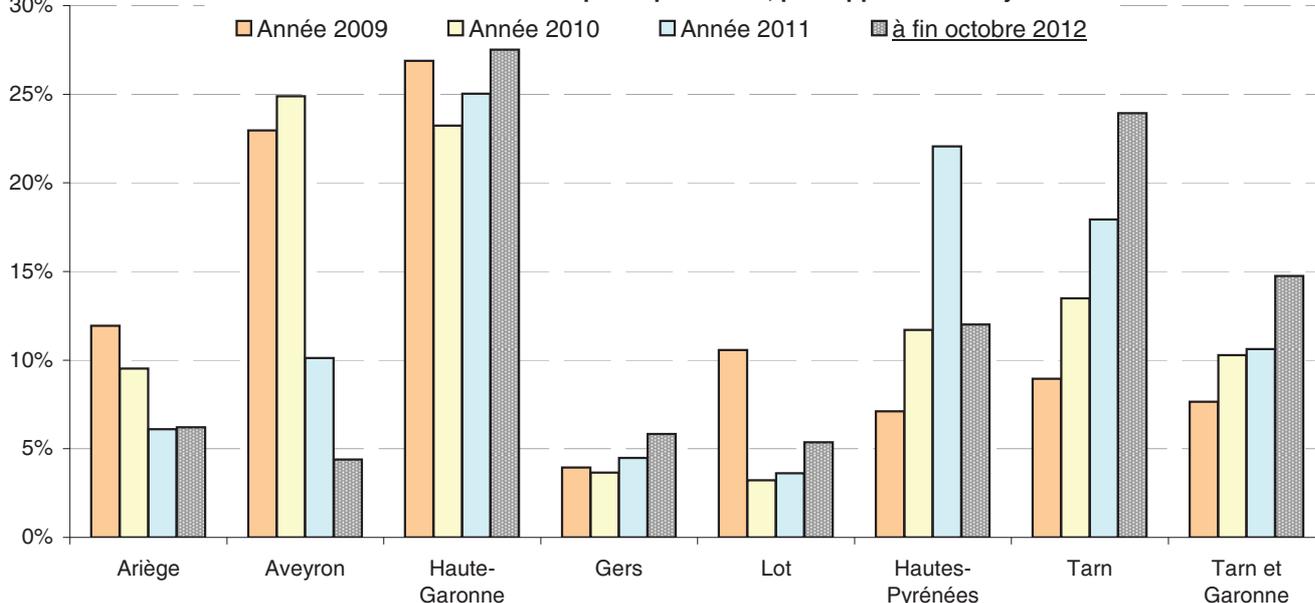
La Haute-Garonne concentre plus de la moitié des emplois régionaux et consomme 34 % des heures chômées régionales ce trimestre ; ce taux était de 20 % au même trimestre de l'année 2011. Le chômage partiel s'amplifie fortement (+ 58 %) dans le Tarn, qui utilise 21 % des heures allouées régionales ce trimestre. Le Gers ne pèse que pour 7 % du chômage partiel régional, mais double sa consommation d'heures chômées au 3<sup>e</sup> trimestre 2012. Le Tarn (21 % du total régional) accuse une hausse de 50 % de son activité partielle. Le Tarn et Garonne est le seul département à se stabiliser.

### Léger regain des heures non travaillées



Source : DGEFP, extraction Silex Direccte Midi-Pyrénées - Mission Synthèses

### Part des heures non travaillées par département, par rapport à Midi-Pyrénées



Source : DGEFP, extraction Silex Direccte Midi-Pyrénées - Mission Synthèses

## **Politiques d'emploi**

- ▶ **Contrats uniques d'insertion ( CUI )**
- ▶ **Formation en alternance**
- ▶ **Travailleurs handicapés**

## Contrats uniques d'insertion

Les 4 709 CUI enregistrés au 3<sup>e</sup> trimestre 2012 en Midi-Pyrénées traduisent une forte hausse des contrats (+ 11 %) par rapport au trimestre précédent. Si les CAE (89 % des contrats) affichent une hausse de 13 %, les CIE sont en légère baisse (- 5 %). Par rapport au même trimestre de l'année précédente l'ensemble des contrats progresse de 4 %.

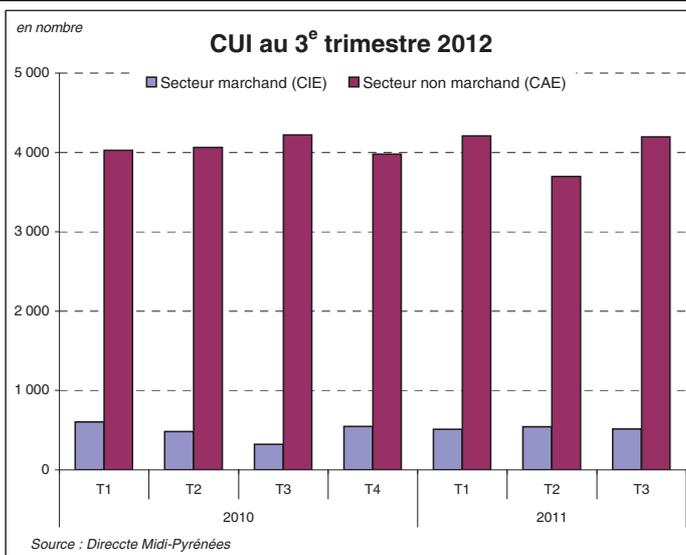
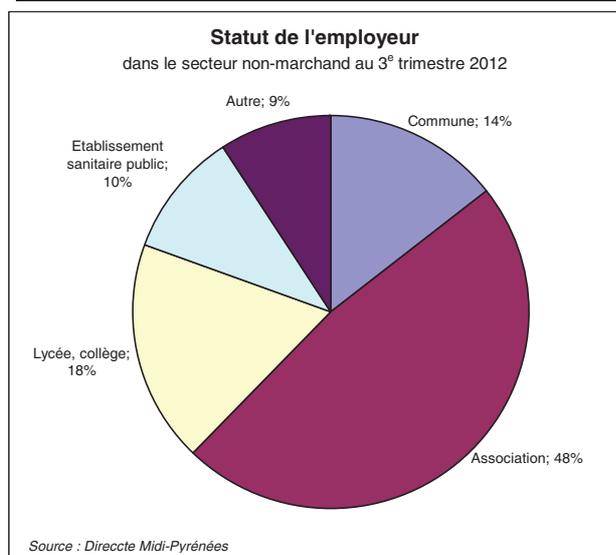
Plus de 48 % des CAE sont signés dans le **secteur associatif** au 3<sup>e</sup> trimestre, en hausse de 10 % par rapport au 2<sup>e</sup> trimestre 2012, et de 4 % sur un an. Les CAE signés avec les lycées et collèges publics (16 % des contrats non-marchand) on doublé en un trimestre mais enregistrent une chute de 15 % sur un an.

Les contrats passés dans le cadre d'un **chantier d'insertion** sont en baisse significative ce trimestre (- 30 %), mais en évolution annuelle de + 4 %.

Les **moins de 25 ans** signent 34 % des contrats, qu'ils soient marchands ou non-marchand, en hausse de 8 % sur trois mois, et de moins de 1 % en un an. Les CUI signés par les plus de 50 ans ( 19 %) sont en forte hausse (18 %) par rapport au 2<sup>e</sup> trimestre 2012 : la hausse de 26 % des contrats non- marchands compense la chute de 23 % des contrats marchands.

Au 3<sup>e</sup> trimestre 2012 les **femmes** signataires sont toujours majoritaires, qui signent 70 % de l'ensemble des contrats, et 73 % des CAE. Les actifs **ayant au moins le Bac** ou le niveau Bac représentent 49 % des signataires des CUI. Ceux n'ayant aucune formation ou un niveau de CEP sont 32 %.

Parmi les contractuels de CUI, 46 % profitent d'une **formation** à l'adaptation à leur poste de travail et 57 % se forment à acquérir de nouvelles compétences. Près de la moitié d'entre eux bénéficient d'un accompagnement à la prise de poste par leurs employeurs. Seuls 14 % des signataires bénéficient d'une action pré qualifiante.



Profil des bénéficiaires des CUI 3 <sup>e</sup> trimestre 2012		Secteur non marchand - CAE	Secteur marchand - CIE	CUI, part des bénéficiaires BOE*
Nombre de contrats enregistrés - Midi-Pyrénées		<b>4 194</b>	<b>515</b>	<b>12%</b>
<i>dont, chantier d'insertion</i>		12%	0%	//
<i>dont, bénéficiaire masculin</i>		27%	55%	//
Nombre d'employeurs signataires - Midi-Pyrénées		<b>1 589</b>	<b>458</b>	//
Age des bénéficiaires - Midi-Pyrénées				
25 ans ou moins		34%	34%	//
26 à 35 ans		19%	19%	//
36 à 50 ans		29%	28%	//
plus de 50 ans		19%	19%	//
Niveau de formation - Midi-Pyrénées				
Pas de formation ou inférieure à 1 an		15%	10%	//
Niveau CAP, BEP		18%	15%	//
Diplôme obtenu CAP, BEP		24%	27%	//
Niveau BAC		26%	28%	//
Niveau > Bac +2 (BTS, DUT, licence...)		17%	21%	//
Nombre de contrats enregistrés et d'employeurs signataires par départements		Secteur non marchand - CAE	Secteur marchand - CIE	CUI, part des bénéficiaires BOE*
<b>Ariège</b>		<b>359</b>	<b>24</b>	<b>9%</b>
	<i>nombre d'employeurs signataires</i>	116	24	//
<b>Aveyron</b>		<b>298</b>	<b>36</b>	<b>12%</b>
	<i>nombre d'employeurs signataires</i>	139	32	//
<b>Haute-Garonne</b>		<b>1 364</b>	<b>178</b>	<b>9%</b>
	<i>nombre d'employeurs signataires</i>	541	155	//
<b>Gers</b>		<b>273</b>	<b>38</b>	<b>23%</b>
	<i>nombre d'employeurs signataires</i>	107	28	//
<b>Lot</b>		<b>314</b>	<b>48</b>	<b>18%</b>
	<i>nombre d'employeurs signataires</i>	110	45	//
<b>Hautes-Pyrénées</b>		<b>469</b>	<b>46</b>	<b>12%</b>
	<i>nombre d'employeurs signataires</i>	168	41	//
<b>Tarn</b>		<b>638</b>	<b>94</b>	<b>13%</b>
	<i>nombre d'employeurs signataires</i>	247	86	//
<b>Tarn et Garonne</b>		<b>479</b>	<b>51</b>	<b>10%</b>
	<i>nombre d'employeurs signataires</i>	161	47	//

Source : Direccte Midi-Pyrénées

\*BOE : bénéficiaires de l'obligation d'emploi

## Formation en alternance

Au 3<sup>e</sup> trimestre 2012, 1 725 contrats de professionnalisation ont débuté, soit 21 % de moins qu'au même trimestre 2011. Les contrats sont majoritairement conclus avec des hommes, même si la part des contractuels masculins se réduit. Près des 3/4 des signataires sont âgés de moins de 26 ans.

Le niveau de diplôme des entrants en contrat est au minimum un Bac pour 74 % d'entre eux, et pour plus d'1/3 il s'agit d'un Bac professionnel ou technologique. Les possesseurs d'un Bac général sont en forte diminution, ne signant que 2 % des contrats.

Au 3<sup>e</sup> trimestre, c'est toujours le tertiaire qui est le principal pourvoyeur de contrats de la région (73 %). La part des contrats conclus diminue fortement dans le secteur de la construction (10 % des contrats), mais elle augmente légèrement dans l'industrie (16 %).

Au 3<sup>e</sup> trimestre 2012, le nombre de contrats d'apprentissage enregistrés par les chambres consulaires (4 807 contrats) progresse de 13 % par rapport à l'année précédente. Si l'on y ajoute le mois de juin qui marque le début de la campagne, la hausse atteint 10 % par rapport à 2011. Cette progression, importante dans le secteur industriel, peut cependant n'être liée qu'à des signatures de contrats plus rapides que l'an dernier et non forcément à un recours accru à ce dispositif.

Profil des contrats de professionnalisation débutés			Tendance par rapport à la même période de l'année précédente
Midi-Pyrénées	3T 2011	3T 2012	
<b>Nombre de contrats débutés</b>	<b>2 175</b>	<b>1 725</b>	↓
<i>dont jeunes (moins de 26 ans)</i>	<i>82%</i>	<i>80%</i>	↓
<i>dont bénéficiaires masculins</i>	<i>55%</i>	<i>48%</i>	↓
<b>nombre d'entreprises signataires</b>	<b>1 536</b>	<b>1 144</b>	
<b>Secteur d'activité de l'employeur</b>			
Tertiaire	1 560	1 262	↓
Construction	322	178	↓
Industrie	282	283	↔
Agriculture	11	2	↓
<b>Départements</b>			
<b>Ariège</b>	<b>3T 2011</b>	<b>3T 2012</b>	
nombre de contrats débutés	53	45	↓
<i>nombre d'entreprises signataires</i>	42	33	
<b>Aveyron</b>	<b>3T 2011</b>	<b>3T 2012</b>	
nombre de contrats débutés	158	98	↓
<i>nombre d'entreprises signataires</i>	139	86	
<b>Haute-Garonne</b>	<b>3T 2011</b>	<b>3T 2012</b>	
nombre de contrats débutés	1 414	1 117	↓
<i>nombre d'entreprises signataires</i>	943	705	
<b>Gers</b>	<b>3T 2011</b>	<b>3T 2012</b>	
nombre de contrats débutés	105	116	↑
<i>nombre d'entreprises signataires</i>	61	49	
<b>Lot</b>	<b>3T 2011</b>	<b>3T 2012</b>	
nombre de contrats débutés	51	39	↓
<i>nombre d'entreprises signataires</i>	34	26	
<b>Hautes-Pyrénées</b>	<b>3T 2011</b>	<b>3T 2012</b>	
nombre de contrats débutés	71	81	↑
<i>nombre d'entreprises signataires</i>	69	63	
<b>Tarn</b>	<b>3T 2011</b>	<b>3T 2012</b>	
nombre de contrats débutés	215	152	↓
<i>nombre d'entreprises signataires</i>	161	120	
<b>Tarn et Garonne</b>	<b>3T 2011</b>	<b>3T 2012</b>	
nombre de contrats débutés	108	77	↓
<i>nombre d'entreprises signataires</i>	87	62	

Source : Dares- Mission synthèses Midi-Pyrénées

## Travailleurs handicapés

Au troisième trimestre 2012, la part des bénéficiaires de l'obligation d'emploi dans l'ensemble des demandeurs d'emploi varie énormément d'un département à l'autre : de 8 % en Haute-Garonne à 14 % dans le Lot. L'augmentation de 21 % du nombre de demandeurs d'emploi BOE entre 2011 et 2012 résulte au moins partiellement de l'amélioration de la qualité de l'enregistrement dans les fichiers Pôle emploi que d'une évolution réelle.

Les hommes demeurent majoritaires dans les demandeurs d'emploi TH : 1 demandeur d'emploi sur 9 est BOE contre 1 demandeuse d'emploi sur 12. Les seniors sont surreprésentés (1 demandeur d'emploi senior sur 5 est BOE), de même que les peu qualifiés et les demandeurs d'emploi de longue durée.

La part des travailleurs handicapés dans le CUI a fortement progressé par rapport à 2011, en particulier dans le secteur marchand. Pour les contrats de professionnalisation, la part des travailleurs handicapés reste faible.

Profil des demandeurs d'emploi <sup>(1)</sup> Midi-Pyrénées	3 <sup>e</sup> trimestre 2011			3 <sup>e</sup> trimestre 2012		
	BOE <sup>(2)</sup>	non BOE	Total	BOE	non BOE	Total
	18 111	185 555	203 666	21 887	199 646	221 533
<b>Âge</b>						
moins de 25 ans	1%	99%	25 436	2%	98%	27 671
25 à 49 ans	8%	92%	126 225	8%	92%	134 466
50 ans et plus	19%	81%	37 402	21%	79%	43 884
Profil des demandeurs d'emploi Départements	3 <sup>e</sup> trimestre 2011			3 <sup>e</sup> trimestre 2012		
	BOE	non BOE	Total	BOE	non BOE	Total
Ariège	11%	89%	11 056	11%	89%	11 894
Aveyron	12%	88%	12 754	13%	87%	14 062
Haute-Garonne	7%	93%	99 215	8%	92%	108 256
Gers	12%	88%	9 528	13%	87%	10 672
Lot	13%	87%	10 322	14%	86%	11 043
Hautes-Pyrénées	10%	90%	15 493	11%	89%	17 201
Tarn	10%	90%	27 193	12%	88%	28 932
Tarn et Garonne	9%	91%	18 105	10%	90%	19 473

Source : Direccte - Pôle emploi

<sup>(1)</sup> DEFM catégories A,B,C.

<sup>(2)</sup> BOE : bénéficiaires de l'obligation d'emploi

Les contrats de professionnalisation et les CUI		2011 T3	2012 T3
<b>Contrat de professionnalisation</b>		<b>2 169</b>	<b>1 728</b>
	dont travailleurs handicapés	59	41
	% travailleurs handicapés	2,7%	2,4%
<b>CUI - CAE (secteur non marchand)</b>		<b>4 220</b>	<b>4 194</b>
	dont travailleurs handicapés	318	415
	% travailleurs handicapés	7,5%	9,9%
<b>CUI - CIE (secteur marchand)</b>		<b>321</b>	<b>515</b>
	dont travailleurs handicapés	19	71
	% travailleurs handicapés	5,9%	13,8%

Source : Direccte - Mission synthèses

## Chapitre V

# **Chômage et demande d'emploi**

- ▶ **Taux de chômage**
- ▶ **DEFM ( 2 fiches )**
- ▶ **Offres d'emploi**
- ▶ **Licenciements économiques et ruptures conventionn**

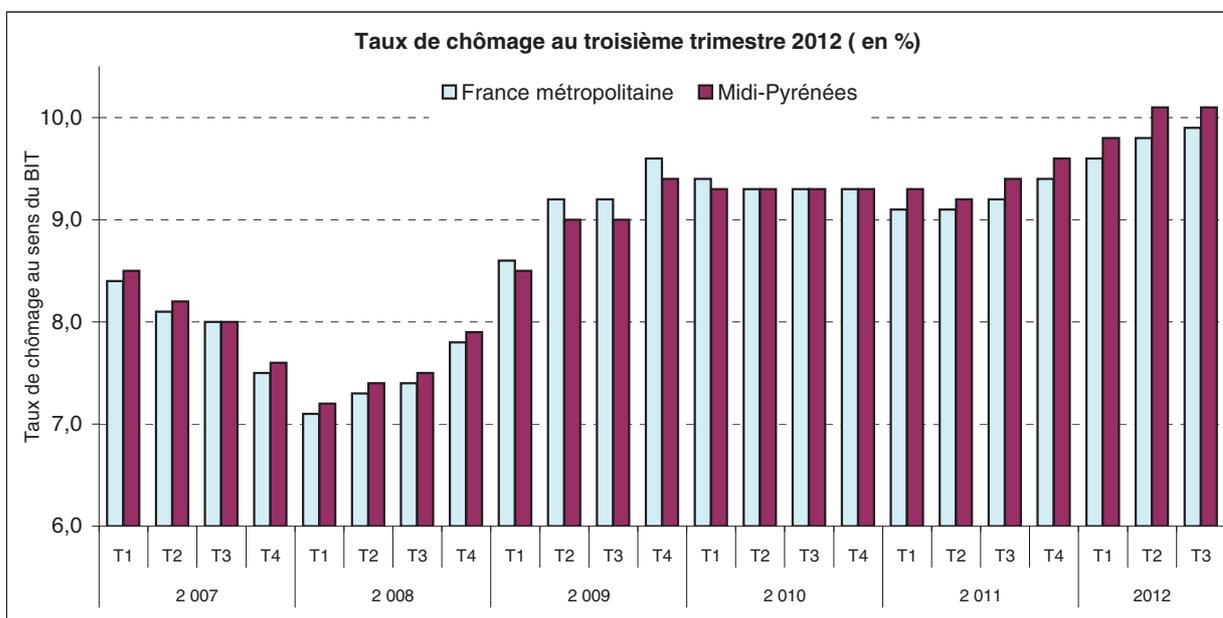
## Taux de chômage

Au 3<sup>e</sup> trimestre 2012 le taux de chômage concerne 10,1 % de la population active de Midi-Pyrénées ; le seuil de 10 % a été atteint au deuxième trimestre, et était non égalé depuis treize ans. La variation trimestrielle est nulle en Midi-Pyrénées, celle observée en France métropolitaine est de + 0,1 point, avec un taux de chômage de 9,9 %. Midi-Pyrénées voit l'évolution annuelle de son taux de chômage augmenter de 0,7 point, et de 2,9 points depuis la crise.

En moyenne depuis le début de la crise de 2008, le taux régional est de 9,1 %, supérieur de 0,6 point par rapport à celui observé avant la crise.

L'Ariège est fortement touchée, avec un taux de chômage supérieur à 12 %. Dans les Hautes-Pyrénées, le Tarn et le Tarn et Garonne, plus de 11 % de la population active est au chômage. L'Aveyron et le Gers ont les plus faibles taux de chômage départementaux, de 7,5 à 7,9 %, mais avec des évolutions trimestrielles supérieures également (0,2 et 0,3 point).

Le taux de chômage de la Haute-Garonne (10 %) est stable en un trimestre, et augmente de 0,6 point en un an.



Source : Insee, taux de chômage au sens du BIT et taux de chômage localisé

Taux de chômage par département en %	3T			3T 2012 Evolution, en point		
	2010	2011	2012	Trimestrielle	Annuelle	Par rapport au 1T 2008 (crise)
Ariège	10,9	11,2	12,3	-0,1	1,1	3,9
Aveyron	6,7	6,5	7,5	0,2	1,0	2,7
Haute-Garonne	9,5	9,4	10,0	0,0	0,6	2,6
Gers	7,0	7,2	7,9	0,3	0,7	2,6
Lot	8,4	9,0	9,7	0,0	0,7	3,3
Hautes-Pyrénées	10,5	10,5	11,6	0,1	1,1	3,7
Tarn	10,1	10,4	11,1	0,0	0,7	3,0
Tarn et Garonne	10,4	10,6	11,3	0,0	0,7	3,4
<b>Midi-Pyrénées</b>	<b>9,3</b>	<b>9,4</b>	<b>10,1</b>	<b>0,0</b>	<b>0,7</b>	<b>2,9</b>
France métropolitaine	9,3	9,2	9,9	0,1	0,7	2,8

Source : Insee, taux de chômage au sens du BIT et taux de chômage localisé

## Demandeurs d'emploi (1)

Au cours du 3<sup>e</sup> trimestre 2012, et en un trimestre, le nombre de demandeurs d'emploi de catégorie A,B,C progresse de 2,2 % en Midi-Pyrénées, une hausse un peu moins forte que celle constatée en France métropolitaine (+ 2,7 %). En rythme annuel, si l'écart d'évolution est analogue, la région creuse encore sa différence par rapport à la France métropolitaine : la hausse annuelle de 8,8 % en Midi-Pyrénées est de 8,3 % au niveau national.

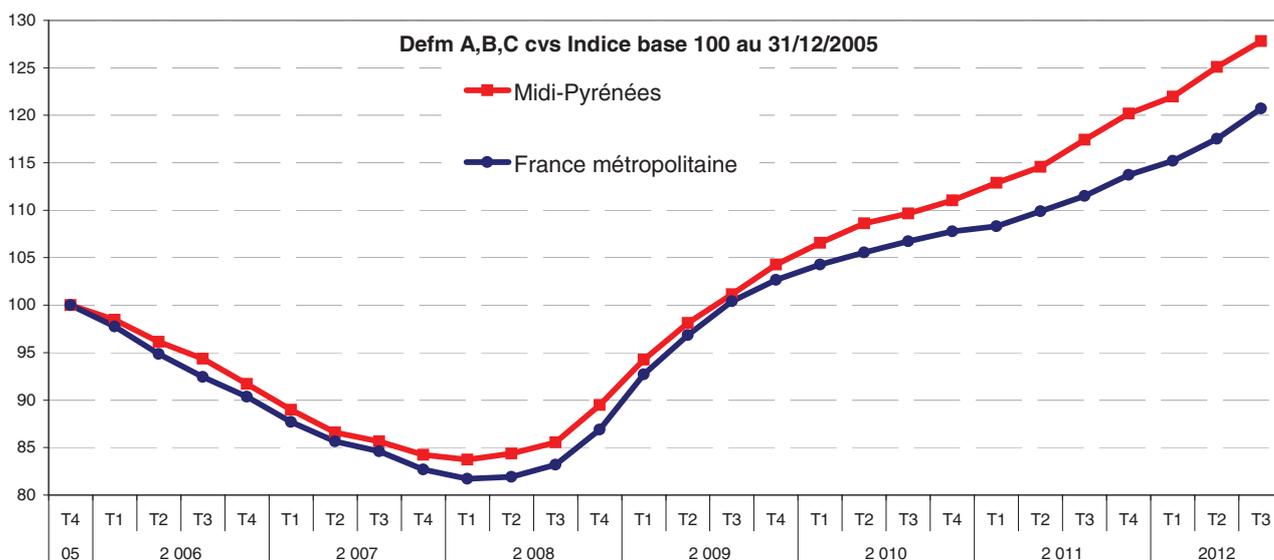
Près des deux-tiers des demandeurs d'emploi de la région ont **entre 25 et 49 ans** : leur nombre est en hausse de 1,7 % sur un trimestre et de 6,4 % en un an.

Les demandeurs d'emploi de **plus de 50 ans** (21 % du total) enregistrent la plus forte hausse ; 3,9 % en un trimestre et 16,3 % en un an. Leur nombre a presque doublé depuis le début de la crise.

Les jeunes de **moins de 25 ans** (15 % des demandeurs), dont la hausse s'était estompée en début d'année, enregistrent une augmentation de leur nombre d'inscrits ce trimestre (+ 2 %). En un an ils sont près de 10 % de plus.

**Les femmes** représentent 53 % des inscrits à Pôle Emploi, et 1/3 d'entre elles sont âgées de 25 à 49 ans.

**Depuis mars 2008**, qui correspond au début de la crise, la demande d'emploi affiche une hausse de près de 53 % pour la région ; le nombre de seniors a presque doublé, alors que la hausse est de près de 54 % pour les jeunes et plus de 42 % pour la tranche d'âge intermédiaire.



Source : Dares - Pôle emploi - CVS régionales Direccte Midi-Pyrénées. Données France cvs-cjo

### DEFM A,B,C par département

3T 2012	DEFM A,B,C	Évolution sur un trimestre	Évolution sur un an	Part des demandeurs de - 25 ans, en %	Part des demandeurs de + de 50 ans, en %
Ariège	11 729	2%	8%	14%	24%
Aveyron	13 886	1%	10%	17%	23%
Haute-Garonne	106 276	2%	9%	14%	18%
Gers	10 659	4%	12%	15%	26%
Lot	11 077	2%	7%	14%	27%
Hautes-Pyrénées	18 162	3%	11%	15%	26%
Tarn	28 459	1%	6%	16%	23%
Tarn et Garonne	19 527	3%	8%	15%	22%
<b>Midi-Pyrénées</b>	<b>219 775</b>	<b>2%</b>	<b>9%</b>	<b>15%</b>	<b>21%</b>

Source : Dares - Pôle emploi - CVS Direccte Midi-Pyrénées

### DEFM A,B,C de longue durée\*, par département

3T 2012	Nombre de DEFM A,B,C de longue durée	% longue durée	Évolution sur un trimestre	Évolution sur un an
Ariège	4 598	39%	3%	13%
Aveyron	4 730	34%	5%	12%
Haute-Garonne	41 260	39%	4%	11%
Gers	3 679	35%	5%	12%
Lot	4 488	41%	4%	16%
Hautes-Pyrénées	6 391	35%	4%	12%
Tarn	11 623	41%	3%	10%
Tarn et Garonne	7 667	39%	5%	13%
<b>Midi-Pyrénées</b>	<b>84 435</b>	<b>38%</b>	<b>4%</b>	<b>11%</b>

Source : Dares - Pôle emploi - CVS Direccte Midi-Pyrénées

\* Inscrits depuis un an ou plus

## Demandeurs d'emploi (2)

Au 3<sup>e</sup> trimestre 2012, la hausse de la demande d'emploi (+ 2,2 % en un trimestre) continue d'affecter toutes les catégories des demandeurs d'emploi.

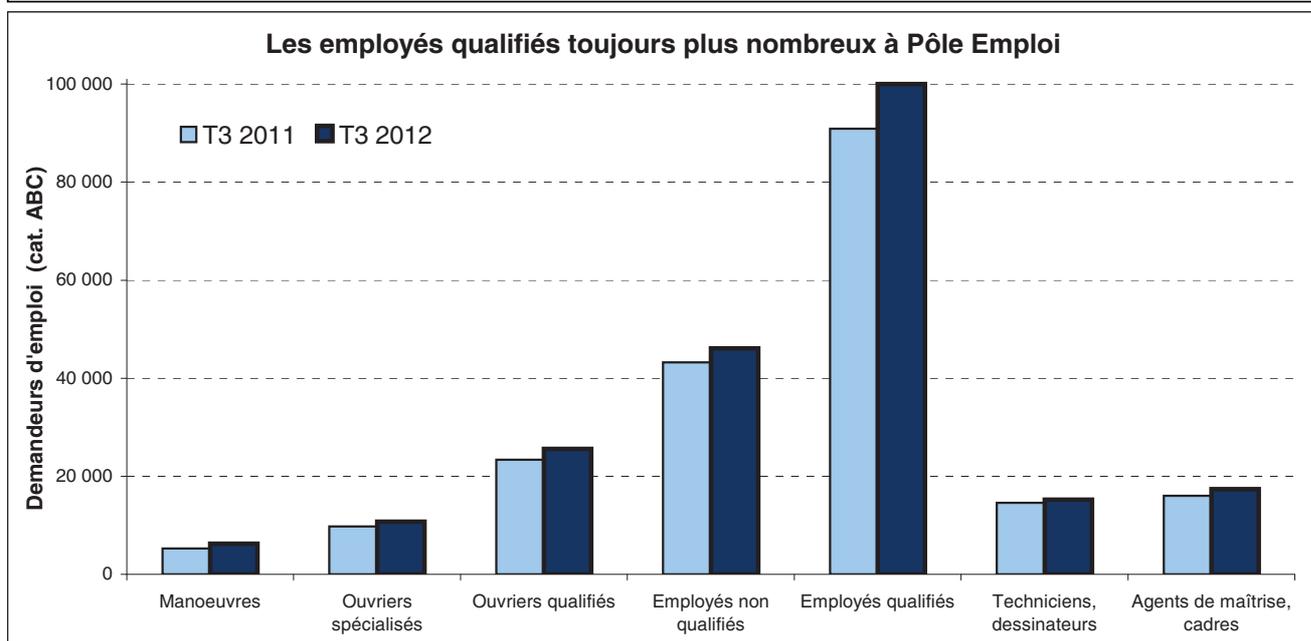
Les **employés** représentent 2/3 des inscrits en Midi-Pyrénées, leur nombre a dépassé le seuil des 100 000 inscrits. Qu'ils soient qualifiés (45 % des inscrits) ou non qualifiés ( 21 %), ils sont toujours plus nombreux à solliciter Pôle emploi, avec une hausse respective de 10 % et 6,7 % en un an.

Les **manœuvres** ne représentent que 3 % des inscrits, mais leur nombre progresse de 18 % en un an.

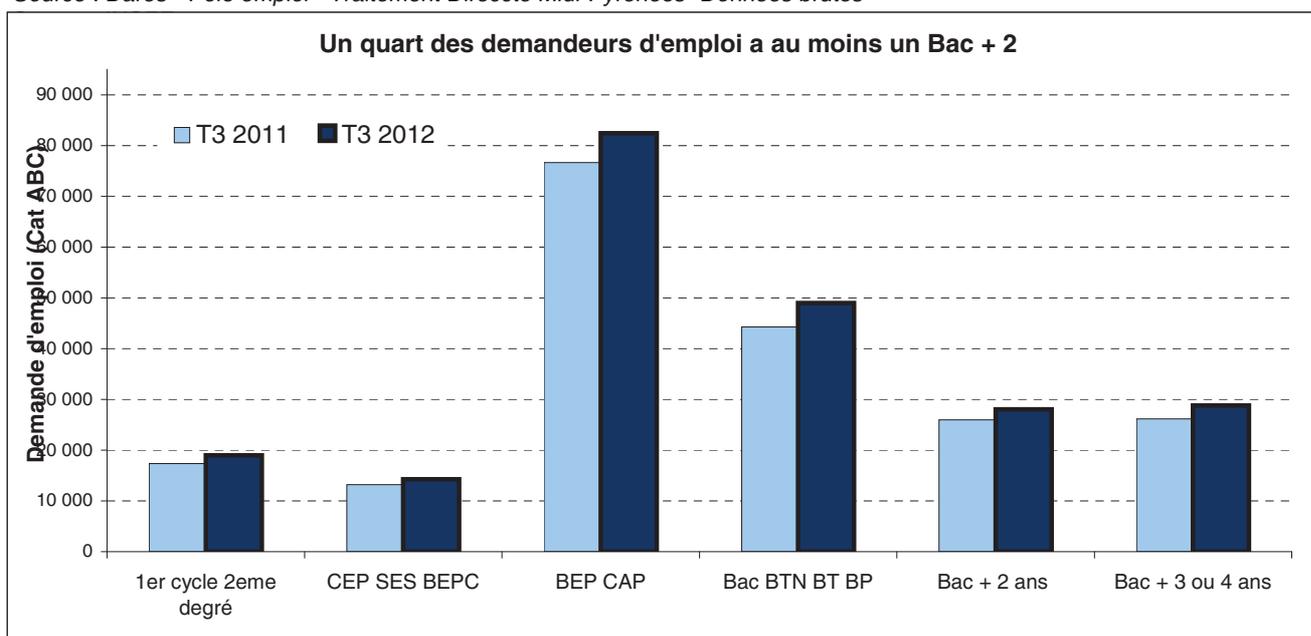
Les **agents de maîtrise** et **cadres** sont relativement moins touchés par la hausse de la demande d'emploi, et n'enregistrent qu'une augmentation de 8,7 % des inscriptions dans cette qualification.

Près de la moitié des demandeurs d'emploi sont au moins **bacheliers** et ils sont près de 10 % de plus à s'être inscrits à Pôle Emploi en un an.

Les titulaires d'un **CAP ou BEP**, qui représentent 37 % des demandeurs d'emplois de la région, sont 7,5 % de plus à être inscrits à Pôle Emploi fin septembre 2012 qu'un an auparavant.



Source : Dares - Pôle emploi - Traitement Direccte Midi-Pyrénées- Données brutes



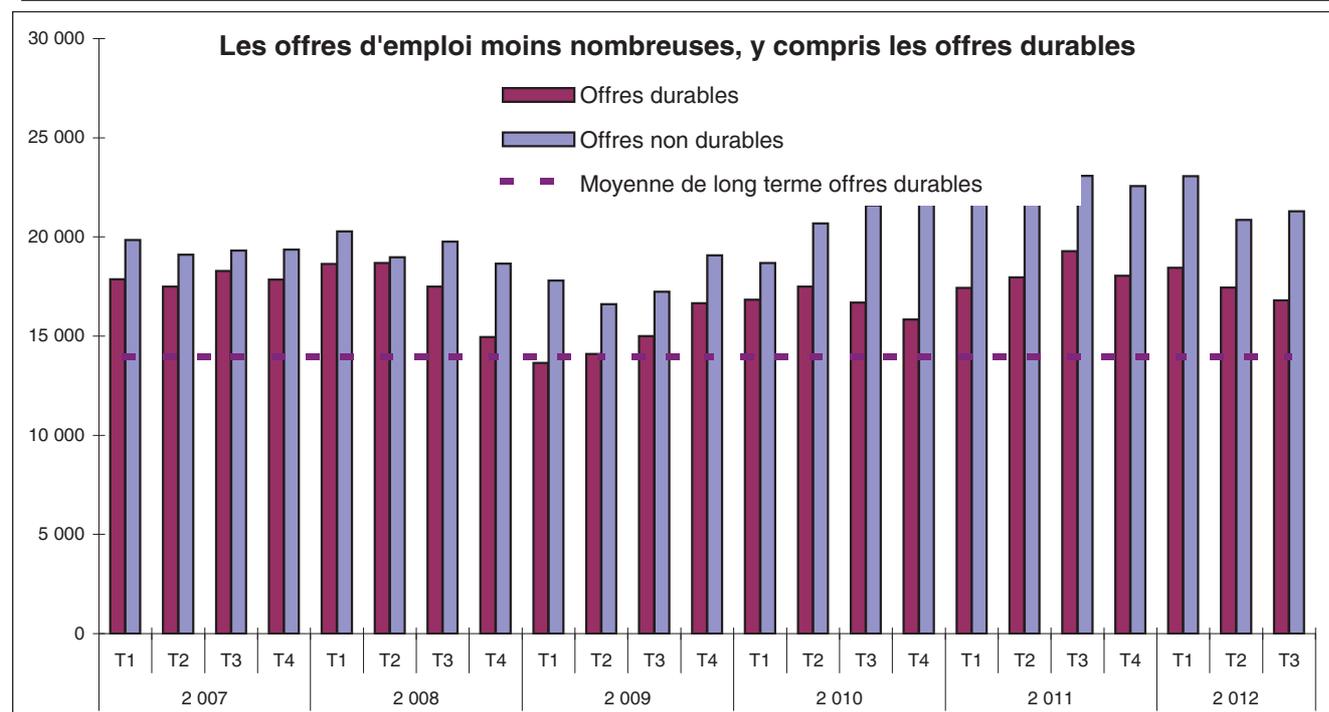
Source : Dares - Pôle emploi - Traitement Direccte Midi-Pyrénées-Données brutes

## Offres d'emploi recueillies par Pôle emploi

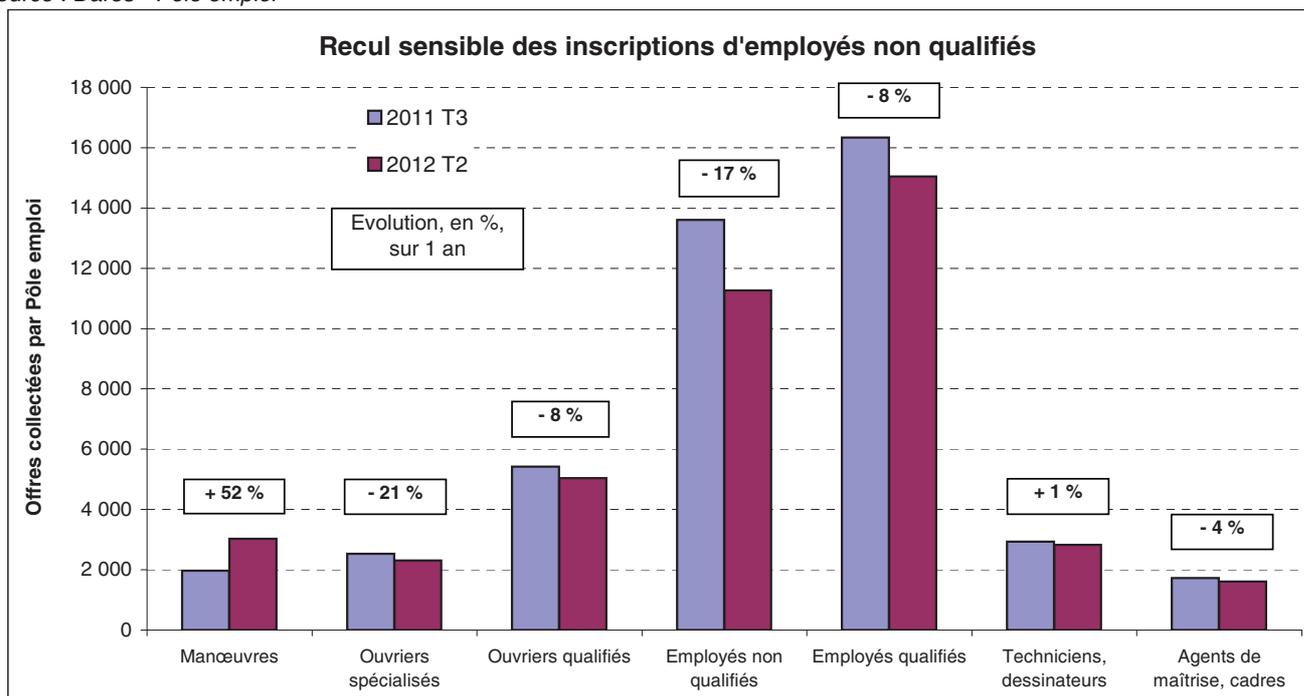
Au 3<sup>e</sup> trimestre 2012, 40 000 offres d'emploi ont été collectées par Pôle emploi : ce nombre recule de 10 % par rapport à l'an dernier. La part des offres durables (45 %) recule au 3<sup>e</sup> trimestre par rapport à la même période 2011, elle est inférieure au niveau des années précédentes (48% en moyenne sur les 5 dernières années).

Parmi les offres durables, le recul des CDI (-17 % sur 1 an) est important, mais avec près de 13 000 offres en CDI le 3<sup>e</sup> trimestre 2012 est dans la moyenne des années précédentes. C'est également le cas des CDD de plus de 12 mois alors que ceux de 6 à 12 mois sont moins nombreux que précédemment. Pour les offres non durables, les offres inférieures à un mois progressent de 10 % alors que celles de 1 à 6 mois reculent fortement (- 12 %).

Quelle que soit la qualification du poste offert, leur nombre diminue par rapport à l'année précédente, à l'exception des offres de manoeuvres qui gagnent 6 % et celles des agents de maîtrise qui sont stables. Pour le autres, le recul atteint 5% pour les employés non qualifiés et dépasse les 9 % pour les autres qualifications (jusqu'à -22 % pour les techniciens-dessinateurs). La part des offres durables atteint 88 % pour les cadres, elles sont largement majoritaires pour les agents de maîtrise, les techniciens-dessinateurs. A l'inverse, seulement 20 % des offres de manoeuvres dépasse les 6 mois alors que plus du tiers porte sur moins d'un mois ; le constat est pratiquement le même pour les offres d'emploi pour les employés non qualifiés.



Source : Dares - Pôle emploi



Source : Dares - Pôle emploi

## Licenciements économiques et ruptures conventionnelles de CDI

Au 3<sup>e</sup> trimestre 2012, le nombre de licenciements économiques notifiés aux UT se stabilise, avec 1 294 notifications. Sur un trimestre leur nombre augmente de 5 %, mais la hausse est de 28 % sur 1 an.

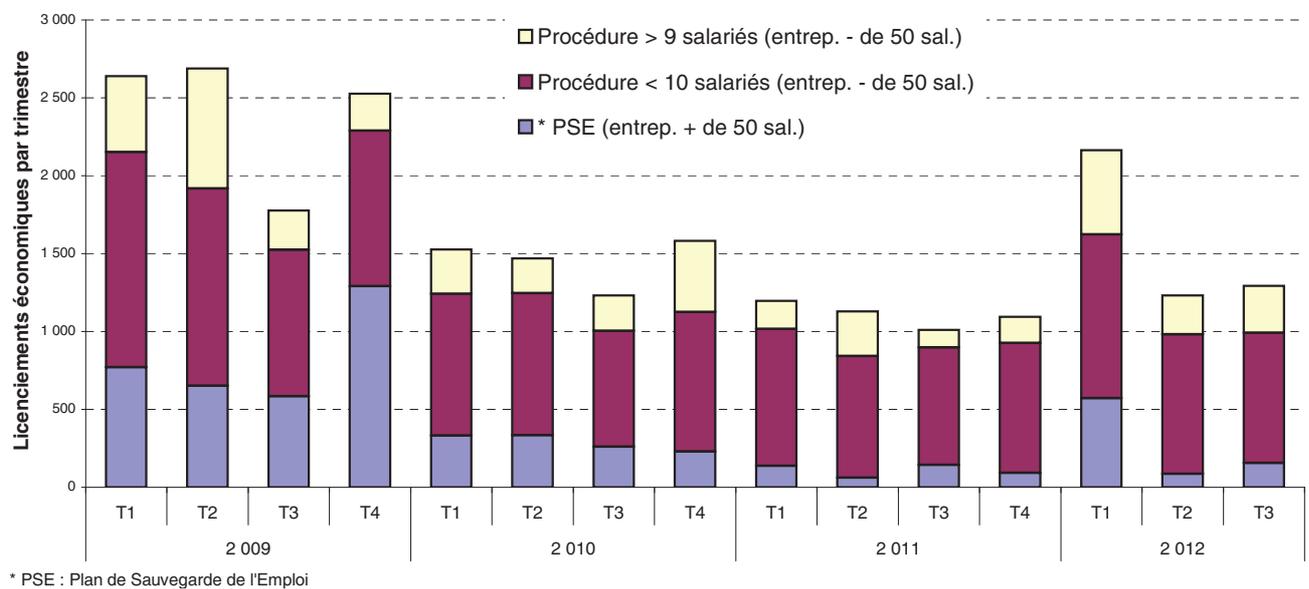
Les **PSE** (Plan de Sauvegarde de l'Emploi-établissements de plus de 50 salariés) sont à nouveau en hausse après l'accalmie du second trimestre, augmentant de 80 % sur trois mois, et de 8 % par rapport au troisième trimestre 2011.

Pour les **entreprises de moins de 50 salariés**, les procédures visant au moins 10 licenciements augmentent de 21 % sur un trimestre, et ne sont pas loin de tripler en un an. Le nombre de licenciements économiques de moins de 10 salariés, qui touchent le plus grand nombre d'entreprises, se réduit sensiblement (- 7 % en trois mois), mais il augmente de 11 % par rapport au même trimestre 2011.

Deux départements sont plus particulièrement touchés au deuxième trimestre : la Haute-Garonne (53 % des licenciements) et l'Aveyron (10 %).

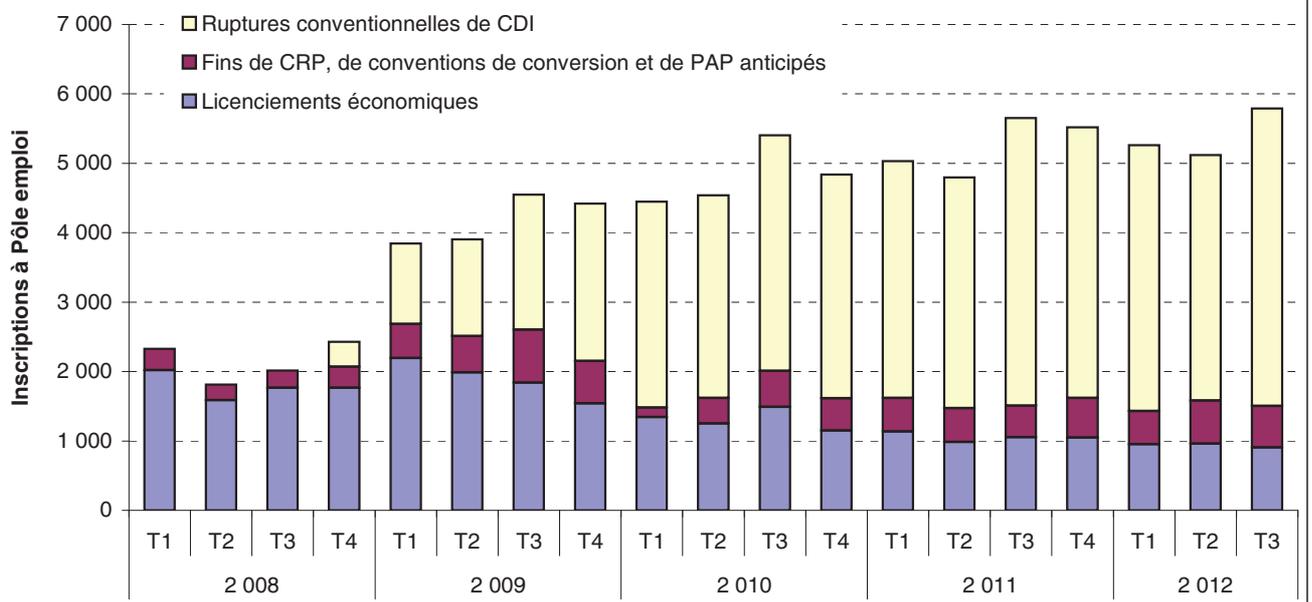
Les inscriptions à Pôle emploi consécutives à un licenciement économique ont reculé de 14 % au 3e trimestre 2012 par rapport à l'année précédente, elles sont au plus bas depuis le début de la crise. A l'inverse, les inscriptions consécutives à une rupture conventionnelle de CDI augmentent de 4 % par rapport au 3e trimestre 2011, celles pour fin de CRP, de convention de conversion ou de PAP anticipés progressent de 31%.

Troisième trimestre 2012 : relative stabilisation des notifications



Source : Direccte - Unités Territoriales

Inscriptions à Pôle emploi ; recul des licenciements économiques



Source : Dares - Pôle emploi

## Chapitre VI

# **Conditions de travail**

- ▶ **Statistiques d'accidentologie au travail**

## Statistiques d'accidentologie au travail

Les dernières statistiques disponibles de la Caisse d'Assurance Retraite et Santé Au Travail (CARSAT) de Midi-Pyrénées sur la sinistralité au travail concernent l'année 2011 et montrent, par rapport à l'année 2010, une légère progression (+ 1,1 %) du nombre d'accidents de travail avec arrêt, une augmentation plus sensible des déclarations de maladie professionnelle de 14,5% tandis que le nombre d'accidents de trajets fléchit de 11,7% par rapport à l'année précédente.

Cette progression globale de la sinistralité en 2011 apparaît plus sensible dès lors qu'elle est rapprochée de la baisse du nombre d'heures travaillées par rapport à 2010 (- 2,4%). L'année 2011 est en effet une année à 2 visages avec un premier semestre marqué par la reprise de l'activité économique et de l'emploi et un deuxième semestre au cours duquel la croissance de l'activité a cessé et durant lequel l'emploi s'est contracté.

Le rythme de progression des accidents du travail et surtout des maladies professionnelles intervient dans un contexte de baisse légère des établissements employeurs cotisants (- 0,6%) et d'un taux d'augmentation des effectifs salariés beaucoup plus limité à 0,5% par rapport à 2010.

Le taux de fréquence des accidents du travail s'inscrit en légère hausse sur un an (24,9 contre 24,0 en 2010) et le taux de gravité à 1,3 (contre 1,2 en 2010).

Le secteur du travail temporaire apparaît le premier secteur d'activité concerné par les accidents du travail tant par leur nombre que par leur degré de gravité, suivi par le Bâtiment et les commerces.

Parmi les maladies professionnelles, les affections périarticulaires, en augmentation régulière, constituent la très forte majorité des cas de déclarations ayant donné lieu à indemnisation (85% des cas). Par ailleurs, on peut relever également la hausse des affections du rachis lombaire dues aux manutentions manuelles, la hausse des atteintes auditives provoquées par le bruit, la baisse des affections liées à l'inhalation de poussières d'amiante ou de poussières minérales, ainsi qu'une stabilisation des affections chroniques dues aux vibrations.

Selon la CARSAT, le nombre d'accidents de trajet avec arrêt, qui était en hausse depuis 2004, a enfin baissé ; à l'inverse, le nombre d'accidents de trajet graves (avec incapacité permanente) a augmenté alors qu'il baissait depuis 2004.

### Répartition des accidents avec arrêt, par activité professionnelle

CTN	ACTIVITÉ	Nb AT avec arrêt	Nb Jours Perdus	Nb AT avec IP
A	Métallurgie	2 548	97 398	121
B	Bâtiment	5 358	297 094	326
C	Transports, Eau, Gaz, Electricité, Livre, Communication	3 692	202 228	206
D	Commerces, Alimentation	4 717	231 074	200
E	Chimie, Caoutchouc	405	19 670	24
F	Bois, Papier, Textile, Vêtement, Cuir, Pierres et Terres à Feu	1 086	58 185	80
G	Commerce non Alimentaire	2 198	107 480	120
H	Service	1 894	89 685	107
I	Service, Travail Temporaire	7 003	371 805	331
TOTAL		28 901	1 474 619	1 515

### Indices de fréquence par département

Départements	IF	Evolution IF 2011/2010
Ariège	37,0	11,6%
Aveyron	41,5	-0,4%
Haute-Garonne	33,8	1,8%
Gers	43,3	-0,3%
Lot	37,5	-3,0%
Hauts-Pyrénées	37,9	1,6%
Tarn	45,0	-3,8%
Tarn-et-Garonne	48,0	-0,6%
Moyenne		37,5

Source : CARSAT Midi-Pyrénées