

juin 2013 - N°5

BAROMETRE

de la demande d'emploi des jeunes et des seniors
au 31 mars 2013

Jeunes :

39000 jeunes de moins de 26 ans en recherche d'emploi (+ 11,1% en un an).

16,7% de l'ensemble des demandeurs d'emploi contre **16,5%** au niveau national.

2 102 jeunes ont été accompagnés dans le dispositif CIVIS du 1^{er} janvier 2013 au 31 mars 2013.

Les jeunes dans les mesures pour l'emploi au 1^{er} trimestre 2013 :

1 229 jeunes entrés en apprentissage au premier trimestre;

Donnée non disponible: le nombre des jeunes entrés en contrat de professionnalisation au premier trimestre;

216 jeunes entrés en contrat unique d'insertion dans le secteur marchand au premier trimestre;

834 jeunes entrés en contrat unique d'insertion dans le secteur non marchand au premier trimestre.

Seniors :

51 300 demandeurs d'emploi de 50 ans et plus en recherche d'emploi en Midi-Pyrénées (+14,7% en un an).

22% de l'ensemble des demandeurs d'emploi contre **20,6%** niveau national.

Les seniors dans les mesures pour l'emploi au 1^{er} trimestre 2013 :

132 seniors entrés en contrat unique d'insertion dans le secteur marchand au premier trimestre ;

595 seniors entrés en contrat unique d'insertion dans le secteur non marchand au premier trimestre.

=====

Au premier trimestre 2013, malgré une augmentation modérée sur un an des entrées enregistrées par Pôle emploi, la demande d'emploi de catégories ABC s'accroît toujours sur un rythme élevé en région Midi-Pyrénées (+10,1%) en raison notamment d'un recul de -2,9% des sorties de listes de Pôle emploi.

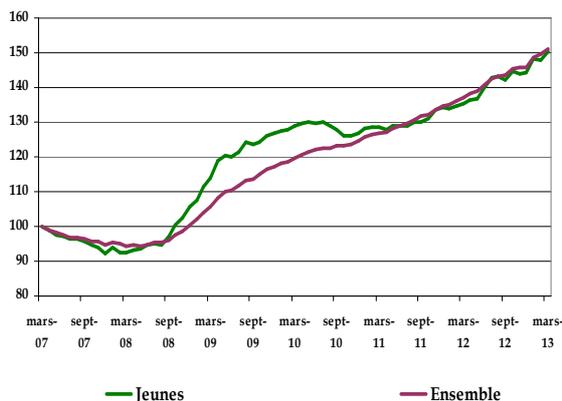
La demande des jeunes de moins de 26 ans se poursuit à un rythme supérieur à celui relevé au trimestre précédent. Pour autant leur part dans la demande globale de catégories ABC reste stable par rapport à fin mars 2012.

Un peu plus du cinquième des demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC sont des seniors. Sur un an, leur nombre augmente toujours nettement plus que celui des moins de 50 ans, mais cette hausse tend toutefois à se stabiliser depuis plusieurs trimestres autour de +15%.



Caractéristiques de la demande d'emploi des jeunes

Évolution de la demande d'emploi en Midi-Pyrénées



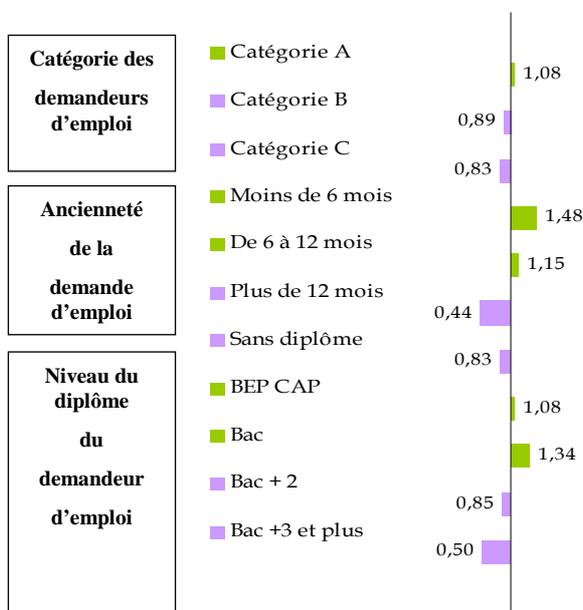
Source : Dares, Pôle emploi - Données CVS - Catégories ABC, Base 100 en mars 2007

Caractéristiques sociodémographiques



Jeunes	Femmes	Hommes	Ensemble
Nombre	19 284	19 683	38 967
Répartition	49,5%	50,5%	100,0%
Evolution annuelle	+9,1%	+13,1%	+11,1%
Ensemble des demandeurs d'emploi (DEFM)			
Nombre	122 160	110 528	232 688
Répartition	52,5%	47,5%	100,0%
Evolution annuelle	+9,2%	+11,0%	+10,0%
Part des jeunes	15,8%	17,8%	16,7%

Spécificités de la demande d'emploi des jeunes



Définition des catégories en fin de document

L'indicateur ci-contre est **l'indicateur de spécificité**. Il permet de mettre en évidence les spécificités des demandeurs d'emploi de moins de 26 ans par rapport à l'ensemble des demandeurs d'emploi (DEFM).

Cet indicateur est décliné suivant trois grandes caractéristiques : la catégorie des demandeurs d'emploi, l'ancienneté de la demande et le niveau de diplôme.

Le rapport entre la part des DEFM de moins de 26 ans et cette même part dans l'ensemble des DEFM est calculé pour chacune de ces caractéristiques.

Note de lecture

Un indice supérieur à 1 (en vert) signifie que les jeunes âgés de moins de 26 ans sont surreprésentés par rapport à l'ensemble des DEFM.

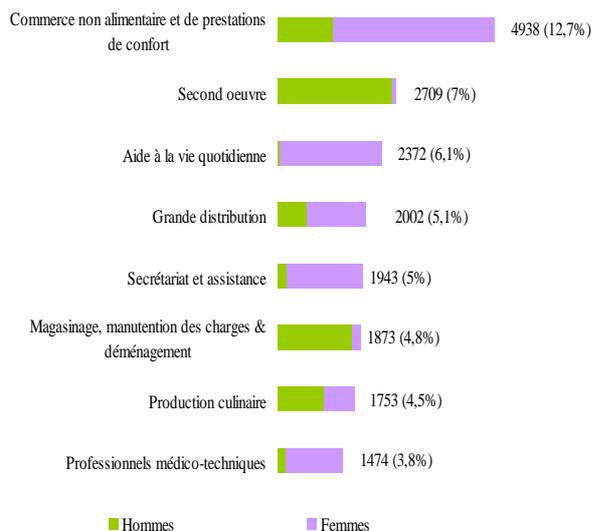
A l'inverse, un indice inférieur à 1 signifie que les moins de 26 ans sont sous représentés.

	Jeunes								Ensemble DEFM		Part des jeunes
	Nombre	Répartition	Evolution annuelle	Femmes		Hommes		Répartition	Evolution annuelle		
				Répartition	Evolution	Répartition	Evolution				
Catégorie des demandeurs d'emploi											
Catégorie A	27 422	70,4%	+12,6%	66,9%	+9,8%	73,8%	+15,1%	151 790	+11,6%	18,1%	
Catégorie B	4 970	12,8%	+11,8%	14,6%	+12,2%	10,9%	+11,2%	33 415	+13,5%	14,9%	
Catégorie C	6 575	16,9%	+4,9%	18,5%	+4,4%	15,3%	+5,5%	47 483	+3,1%	13,8%	
Ancienneté de la demande											
Moins de 6 mois	22 646	58,1%	+7,7%	56,6%	+6,3%	59,6%	+9,0%	91 553	+4,4%	24,7%	
De 6 à 12 mois	9 546	24,5%	+20,0%	25,1%	+13,8%	23,9%	+27,2%	49 742	+10,8%	19,2%	
Plus de 12 mois	6 775	17,4%	+11,0%	18,3%	+11,7%	16,5%	+10,3%	91 393	+15,8%	7,4%	
Niveau de diplôme											
Non précisé	35	0,1%	+118,8%	0,1%	+180,0%	0,1%	+90,9%	74	+100,0%	47,3%	
Sans diplôme	5 102	13,1%	+11,0%	11,3%	+9,3%	14,8%	+12,4%	36 658	+9,7%	13,9%	
BEP CAP	15 984	41,0%	+7,2%	36,4%	+5,2%	45,5%	+8,8%	88 085	+9,2%	18,1%	
Bac	11 406	29,3%	+17,9%	32,5%	+14,6%	26,1%	+22,1%	50 652	+11,7%	22,5%	
Bac + 2	4 028	10,3%	+9,2%	11,7%	+6,7%	9,0%	+12,6%	28 185	+9,5%	14,3%	
Bac +3 et plus	2 412	6,2%	+10,2%	8,0%	+8,7%	4,4%	+13,0%	29 034	+10,4%	8,3%	
Total	38 967	100,0%	+11,1%	100,0%	+9,1%	100,0%	+13,1%	232 688	+10,0%	16,7%	

Source : DARES, Pôle emploi - Données brutes catégories ABC au 31 mars 2013 - Traitement DIRECCTE Midi-Pyrénées

Métiers recherchés par les jeunes

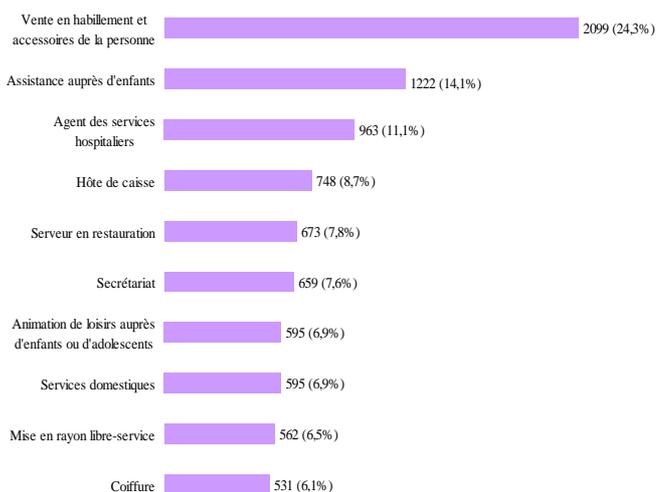
Principaux domaines professionnels recherchés par les jeunes



Note de lecture
 Un domaine professionnel est un regroupement établi à partir du code Rome de Pôle emploi (Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois). Cette nomenclature correspond aux 3 premiers caractères du code ROME et est structurée en 110 domaines professionnels.
 Le premier graphique repose sur cette nomenclature, les deux suivants sur le ROME détaillé.

Principaux métiers recherchés par les jeunes

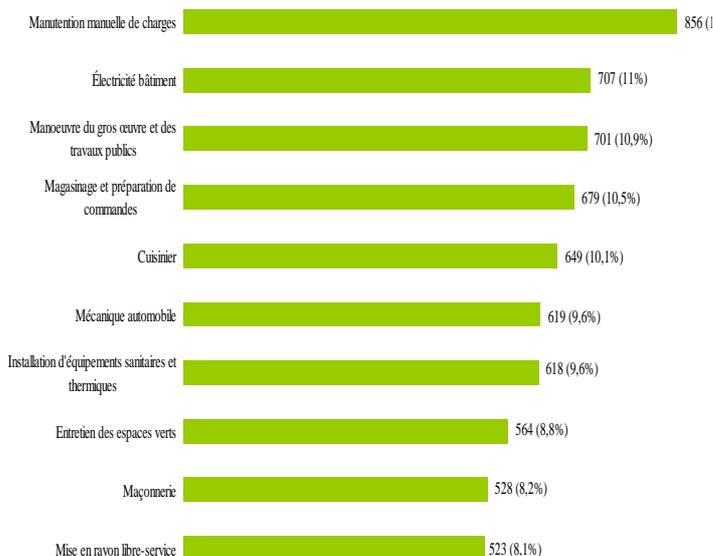
Femmes



Les 10 métiers les plus recherchés par les jeunes femmes concentrent 44,8% d'entre elles, soit 8600 sur 19300.

Hommes

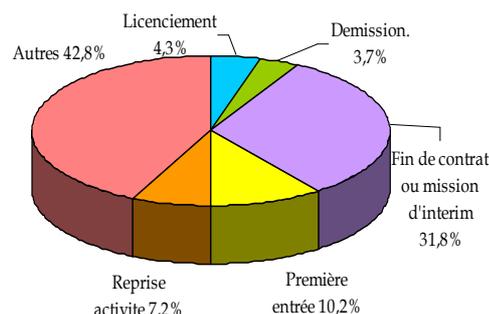
Les 10 métiers les plus recherchés par les jeunes hommes concentrent 32,7% d'entre eux, soit 6400 sur 19700.



Flux d'entrées des jeunes

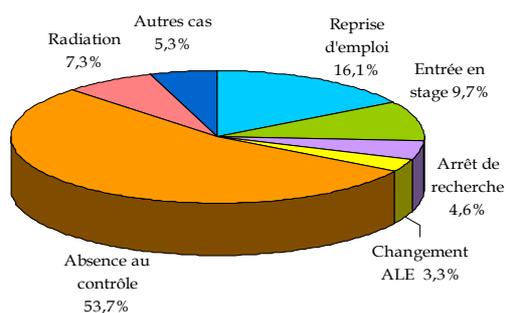
Flux d'entrées (cumul des entrées sur les 3 derniers mois)

Motifs d'entrées	Nombre	Part des femmes	Evol. Annuelle	Part des jeunes
Licenciement	895	38,8%	-7,3%	13,9%
Démission.	762	45,4%	-4,6%	32,2%
Fin de contrat ou mission d'interim	6 587	43,4%	-3,6%	37,3%
Première entrée	2 121	48,8%	+14,6%	71,2%
Reprise activite	1 489	56,3%	+8,4%	23,5%
Autres	8 880	47,5%	+5,6%	25,6%
Total	20 734	46,5%	+2,5%	29,4%



Flux de sorties des jeunes

Flux de sorties (cumul des sorties sur les 3 derniers mois)



Motifs de sorties	Nombre	Part des femmes	Evol. Annuelle	Part des jeunes
Reprise d'emploi	3 023	47,9%	-12,2%	22,9%
Entrée en stage	1 830	49,2%	-0,1%	31,0%
Arrêt de recherche	862	62,3%	-9,1%	15,9%
Changement ALE	612	52,6%	-4,7%	26,7%
Absence au contrôle	10 090	44,5%	+4,6%	33,8%
Radiation	1 380	44,5%	-30,9%	32,5%
Autres cas	992	51,4%	+29,2%	22,1%
Total	18 789	47,0%	-2,5%	28,8%

Missions locales pour l'emploi et demande d'emploi des jeunes

La demande d'emploi des moins de 26 ans inscrits à Pôle emploi en catégories A, B et C, par territoires des missions locales de Midi-Pyrénées au 31 mars 2013

[Entre crochets : Nombre de jeunes en données brutes]

Note de lecture

Ex : Mission locale du Gers au 31 décembre 2013, 1925 jeunes en recherche d'emploi, une croissance de 24,4% de la demande d'emploi des jeunes en un an.

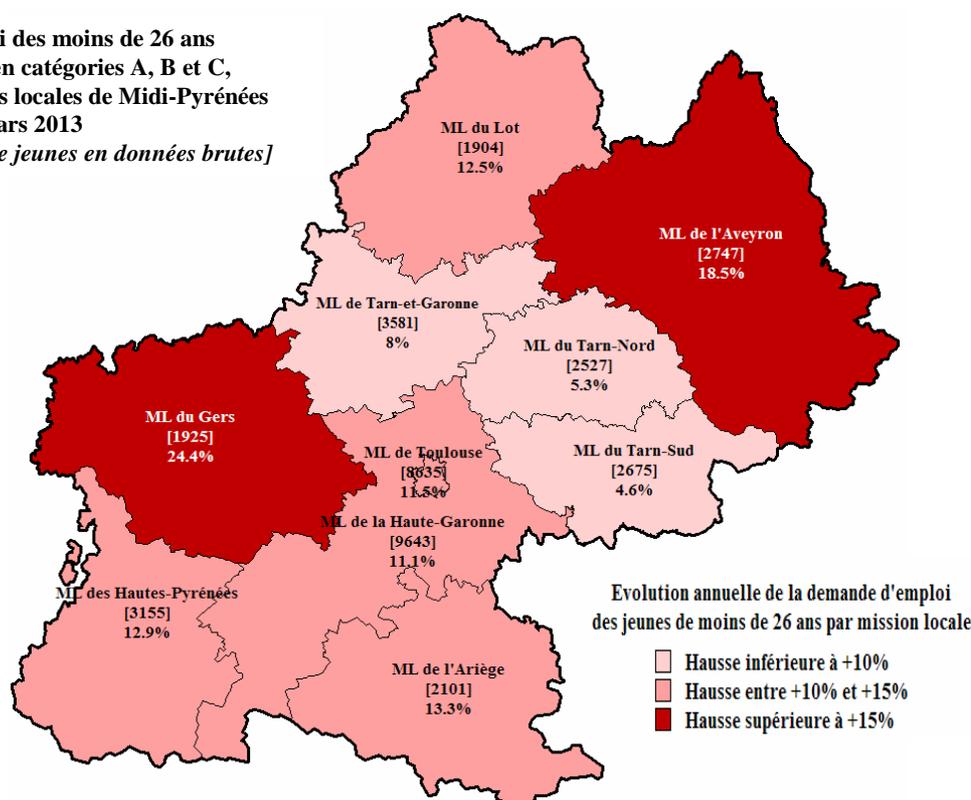


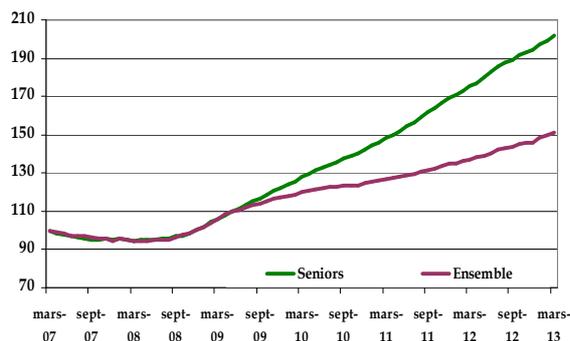
Tableau de synthèse

Missions locales	Jeunes								Ensemble DEFM ABC		Part des jeunes
	Répartition	Evol. Annuelle	Part de la cat. A	Part des femmes	Niveau de formation		Ancienneté		Répartition	Evol. Annuelle	
					Absence de diplôme	CAP-BEP	Moins de 6 mois	Plus d'un an			
codes inconnus	0,2%	-59,1%	193,2%	43,2%	14,9%	33,8%	45,9%	41,9%	0,7%	-19,2%	4,4%
Mission locale de l'Ariège	5,4%	+13,3%	66,4%	48,2%	13,2%	47,8%	57,5%	17,5%	5,5%	+11,3%	16,5%
Mission locale de l'Aveyron	7,0%	+18,5%	55,0%	51,0%	11,0%	42,6%	59,4%	15,3%	6,5%	+14,9%	18,3%
Mission locale de la Haute Garonne	24,7%	+11,1%	60,1%	48,2%	13,0%	40,6%	55,3%	18,8%	24,7%	+10,7%	16,8%
Mission locale de Toulouse	22,2%	+11,5%	64,7%	52,4%	12,5%	32,4%	62,5%	15,1%	22,8%	+10,3%	16,3%
Mission locale du Gers	4,9%	+24,4%	54,0%	48,1%	13,5%	47,0%	61,6%	14,8%	4,9%	+15,7%	16,9%
Mission locale du Lot	4,9%	+12,5%	61,9%	48,6%	14,1%	45,4%	61,1%	15,4%	5,0%	+6,6%	16,3%
Mission locale des Hautes-Pyrénées	8,1%	+12,9%	64,2%	50,4%	14,4%	43,7%	59,7%	16,5%	8,2%	+7,9%	16,6%
Mission locale du Tarn-Sud	6,9%	+4,6%	64,1%	48,0%	11,0%	45,4%	52,7%	20,4%	6,7%	+7,3%	17,2%
Mission locale du Tarn -Nord	6,5%	+5,3%	67,7%	46,3%	12,5%	46,1%	54,1%	20,4%	6,1%	+8,0%	17,9%
Mission locale de Tarn-et-Garonne	9,2%	+8,0%	63,2%	49,7%	16,4%	43,0%	56,7%	19,1%	9,0%	+10,9%	17,1%
Région Midi-Pyrénées	100,0%	+11,1%	62,5%	49,5%	13,1%	41,0%	58,1%	17,4%	100,0%	+10,0%	16,7%

Source : DARES, Pôle emploi - Données brutes catégories ABC au 31 mars 2013 - Traitement DIRECCTE

Caractéristiques de la demande d'emploi des seniors

Évolution de la demande d'emploi en Midi-Pyrénées



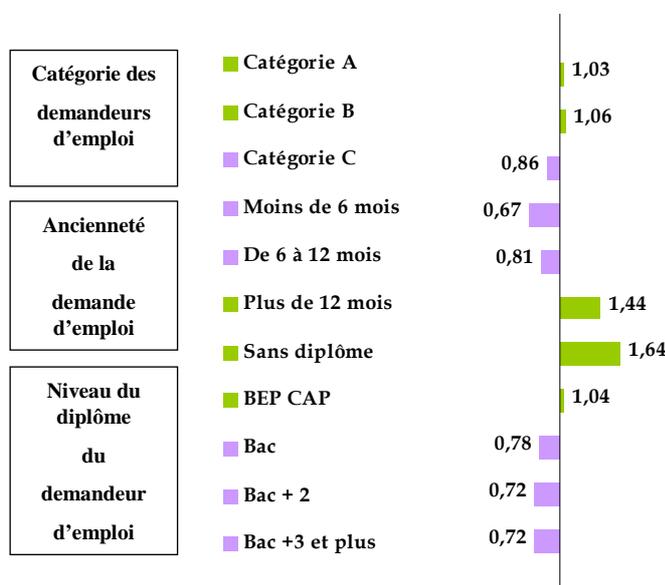
Source : Dares, Pôle emploi - Données CVS - Catégories ABC, Base 100 en mars 2007

Caractéristiques sociodémographiques



Seniors (50 ans et plus)	Femmes	Hommes	Ensemble
Nombre	27 500	23 759	51 259
Répartition	53,6%	46,4%	100,0%
Evolution annuelle	+14,1%	+15,4%	+14,7%
Ensemble des demandeurs d'emploi (DEFM)			
Nombre	122 160	110 528	232 688
Répartition	52,5%	47,5%	100,0%
Evolution annuelle	+9,2%	+11,0%	+10,0%
Part des seniors	22,5%	21,5%	22,0%

Spécificités de la demande d'emploi des seniors



L'indicateur ci-contre est l'**indicateur de spécificité**. Il permet de mettre en évidence les spécificités des demandeurs d'emploi de 50 ans et plus par rapport à l'ensemble des demandeurs d'emploi (DEFM).

Cet indicateur est décliné suivant trois grandes caractéristiques : la catégorie des demandeurs d'emploi, l'ancienneté de la demande et le niveau de diplôme.

Le rapport entre la part des DEFM de 50 ans et plus et cette même part dans l'ensemble des DEFM est calculé pour chacune de ces caractéristiques.

Note de lecture

Un indice supérieur à 1 (en vert) signifie que les seniors âgés de 50 ans et plus sont surreprésentés par rapport à l'ensemble des DEFM.

A l'inverse, un indice inférieur à 1 signifie que les 50 ans et plus sont sous représentés.

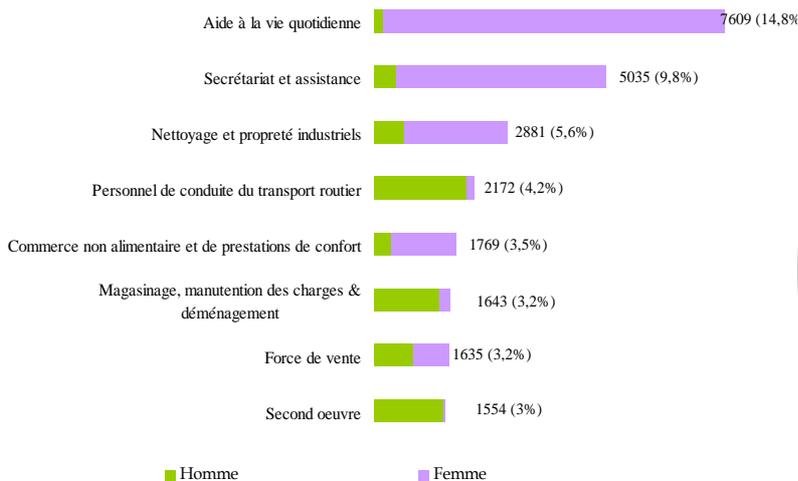
Définition des catégories en fin de document

	Seniors							Ensemble DEFM		Part des seniors
	Nombre	Répartition	Evolution annuelle	Femmes		Hommes		Répartition	Evolution annuelle	
				Répartition	Evolution	Répartition	Evolution			
Catégorie des demandeurs d'emploi										
Catégorie A	34 460	67,2%	+16,9%	60,6%	+15,9%	74,8%	+17,8%	151 790	+11,6%	22,7%
Catégorie B	7 797	15,2%	+15,3%	19,1%	+17,6%	10,7%	+10,7%	33 415	+13,5%	23,3%
Catégorie C	9 002	17,6%	+6,6%	20,2%	+6,2%	14,5%	+7,3%	47 483	+3,1%	19,0%
Ancienneté de la demande										
Moins de 6 mois	13 479	26,3%	+5,5%	25,4%	+5,1%	27,4%	+5,8%	91 553	+4,4%	14,7%
De 6 à 12 mois	8 821	17,2%	+6,9%	17,3%	+2,4%	17,1%	+12,8%	49 742	+10,8%	17,7%
Plus de 12 mois	28 959	56,5%	+22,4%	57,4%	+23,0%	55,5%	+21,6%	91 393	+15,8%	31,7%
Niveau de diplôme										
Non précisé	3	0,0%	-40,0%	0,0%	+0,0%	0,0%	-66,7%	74	+100,0%	4,1%
Sans diplôme	13 244	25,8%	+11,6%	28,0%	+10,3%	23,3%	+13,6%	36 658	+9,7%	36,1%
BEP CAP	20 241	39,5%	+16,3%	35,5%	+15,0%	44,1%	+17,5%	88 085	+9,2%	23,0%
Bac	8 677	16,9%	+14,9%	18,9%	+15,6%	14,6%	+14,0%	50 652	+11,7%	17,1%
Bac + 2	4 479	8,7%	+14,4%	9,1%	+15,9%	8,4%	+12,6%	28 185	+9,5%	15,9%
Bac +3 et plus	4 615	9,0%	+16,7%	8,5%	+18,4%	9,6%	+15,1%	29 034	+10,4%	15,9%
Total	51 259	100,0%	+14,7%	100,0%	+14,1%	100,0%	+15,4%	232 688	+10,0%	22,0%

Source : DARES, emploi - Données brutes catégories ABC au 31 mars 2013 - Traitement DIRECCTE Midi-Pyrénées

Métiers recherchés par les seniors

Principaux domaines professionnels recherchés par les seniors



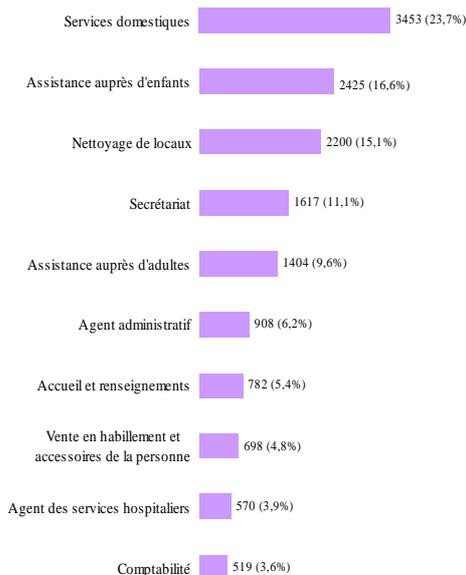
Note de lecture

Un domaine professionnel est un regroupement établi à partir du code Rome de Pôle emploi (Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois). Cette nomenclature correspond aux 3 premiers caractères du code ROME et est structurée en 110 domaines professionnels.

Le premier graphique repose sur cette nomenclature, les deux suivants sur le ROME détaillé.

Principaux métiers recherchés par les seniors

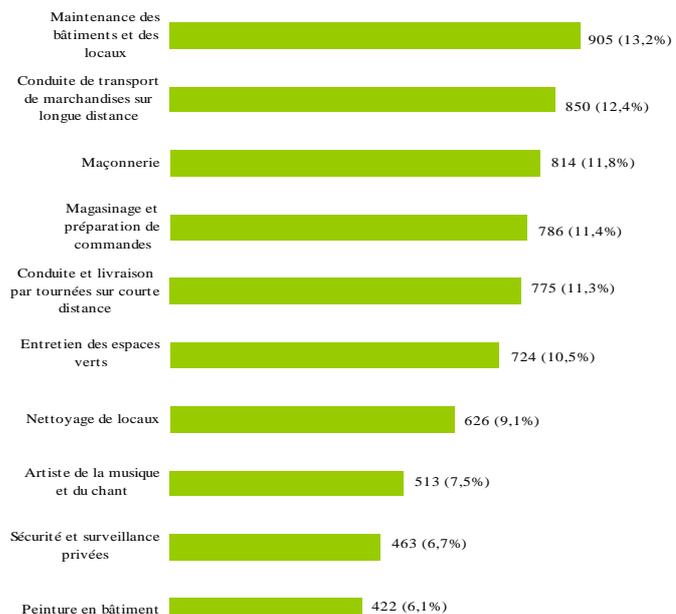
Femmes



Les 10 métiers les plus recherchés par les femmes seniors concentrent 53% d'entre elles, soit 14600 sur 27500.

Hommes

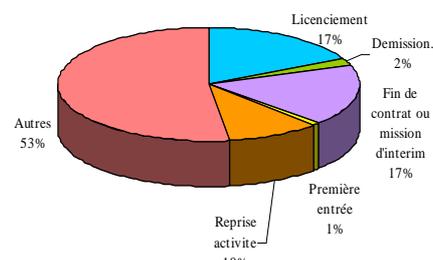
Les 8 métiers les plus recherchés par les hommes seniors concentrent 28,9% d'entre eux, soit 6900 sur 23800.



Flux d'entrées des seniors

Flux d'entrées (cumul des entrées sur les 3 derniers mois)

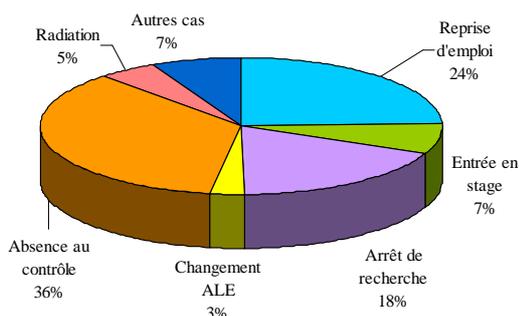
Motifs d'entrées	Nombre	Part des femmes	Evol. Annuelle	Part des seniors
Licenciement	1 527	49,0%	+6,8%	23,6%
Demission.	186	56,5%	+4,5%	7,9%
Fin de contrat ou mission d'interim	1 536	54,4%	-7,1%	8,7%
Première entrée	65	72,3%	-3,0%	2,2%
Reprise activité	892	54,8%	-3,6%	14,1%
Autres	4 579	49,2%	+6,4%	13,2%
Total	8 785	51,0%	+2,7%	12,5%



Source : DARES, Pôle emploi - Données brutes catégories ABC au 31 mars 2013 - Traitement DIRECCTE Midi-Pyrénées

Flux de sorties des seniors

Flux de sorties (cumul des sorties sur les 3 derniers mois)



Motifs de sorties	Nombre	Part des femmes	Evol. Annuelle	Part des seniors
Reprise d'emploi	2 053	53,4%	+1,8%	15,6%
Entrée en stage	628	51,0%	-12,2%	10,6%
Arrêt de recherche	1 503	52,8%	+20,6%	27,8%
Changement ALE	243	55,6%	+11,5%	10,6%
Absence au contrôle	3 001	54,7%	+9,0%	10,1%
Radiation	393	50,4%	-35,6%	9,3%
Autres cas	610	51,5%	+1,0%	13,6%
Total	8 431	53,4%	+3,3%	12,9%

Zones d'emploi et demande d'emploi des seniors

La demande d'emploi des 50 ans et plus inscrits à Pôle emploi en catégories A, B et C, dans les zones d'emploi de Midi-Pyrénées au 31 mars 2013

[Entre crochets : Nombre de seniors en données brutes]

Note de lecture
Ex : Zone d'emploi d'Auch au 31 mars 2013, 1 861 seniors en recherche d'emploi, une croissance de 21,4% de la demande d'emploi des seniors en un an.

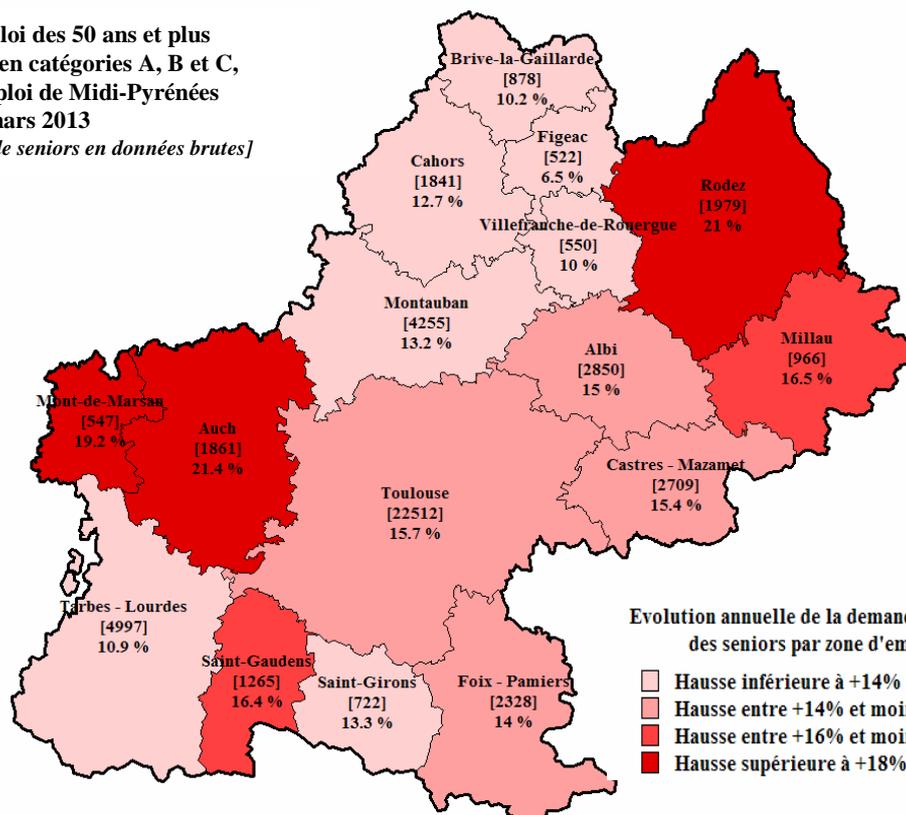


Tableau de synthèse

Zones d'emploi	Seniors								Ensemble DEFM ABC		
	Répartition	Evol. Annuelle	Part de la cat. A	Part des femmes	Niveau de formation		Ancienneté		Répartition	Evol. Annuelle	Part des seniors
					Niveau Vbis et VI	Niveau IV CAP-BEP	Moins de 6 mois	Plus d'un an			
codes inconnus	0,9%	-4,2%	17,8%	24,3%	15,9%	29,6%	2,7%	92,9%	0,7%	-19,2%	28,1%
Albi	5,6%	+15,0%	70,2%	53,9%	22,8%	44,9%	24,8%	57,8%	5,5%	+8,3%	22,4%
Auch	3,6%	+21,4%	66,2%	52,9%	28,3%	41,5%	28,2%	51,4%	3,1%	+16,4%	25,7%
Brive-la-Gaillarde	1,7%	+10,2%	67,7%	55,0%	22,3%	44,5%	25,5%	57,1%	1,4%	+6,3%	27,5%
Cahors	3,6%	+12,7%	70,2%	52,3%	24,8%	41,9%	25,0%	58,6%	2,9%	+7,0%	27,2%
Castres - Mazamet	5,3%	+15,4%	67,7%	54,2%	28,2%	45,4%	23,6%	59,9%	4,6%	+6,9%	25,4%
Figeac	1,0%	+6,5%	70,7%	59,2%	22,0%	44,6%	26,1%	58,2%	0,9%	+6,3%	24,6%
Foix - Pamiers	4,5%	+14,0%	72,0%	53,4%	29,6%	39,9%	27,5%	55,8%	4,1%	+11,1%	24,2%
Millau	1,9%	+16,5%	71,6%	54,8%	24,6%	41,6%	29,3%	54,3%	1,7%	+12,0%	24,4%
Montauban	8,3%	+13,2%	68,8%	55,2%	33,1%	40,2%	24,9%	58,4%	8,1%	+10,6%	22,6%
Mont-de-Marsan	1,1%	+19,2%	65,1%	59,8%	29,8%	43,9%	31,6%	52,3%	0,8%	+15,0%	29,5%
Rodez	3,9%	+21,0%	68,2%	55,8%	25,5%	45,8%	32,6%	48,4%	3,7%	+18,2%	23,0%
Saint-Gaudens	2,5%	+16,4%	66,6%	52,3%	25,8%	42,7%	24,1%	58,3%	2,0%	+8,5%	26,9%
Saint-Girons	1,4%	+13,3%	72,3%	49,7%	20,5%	43,6%	23,8%	61,6%	1,1%	+10,4%	27,2%
Tarbes - Lourdes	9,7%	+10,9%	70,2%	55,8%	22,5%	50,3%	30,6%	53,1%	8,1%	+8,0%	26,4%
Toulouse	43,9%	+15,7%	65,8%	53,1%	25,5%	33,8%	25,9%	56,5%	50,3%	+10,6%	19,2%
Villefranche-de-Rouergue	1,1%	+10,0%	67,8%	56,9%	22,5%	47,6%	26,5%	56,4%	0,9%	+10,5%	25,5%
Midi-Pyrénées	100,0%	+14,7%	67,2%	53,6%	25,8%	39,5%	26,3%	56,5%	100,0%	+10,0%	22,0%

Source : DARES, Pôle emploi - Données brutes catégories ABC au 31 mars 2013 - Traitement DIRECCTE Midi-Pyrénées

Définition

Une **zone d'emploi** est un espace géographique à l'intérieur duquel la plupart des actifs résident et travaillent, et dans lequel les établissements peuvent trouver l'essentiel de la main d'œuvre nécessaire pour occuper les emplois offerts.

Le découpage en zones d'emploi constitue une partition du territoire adaptée aux études locales sur le marché du travail. Le zonage définit aussi des territoires pertinents pour les diagnostics locaux et peut guider la délimitation de territoires pour la mise en œuvre des politiques territoriales initiées par les pouvoirs publics ou les acteurs locaux. Ce zonage est défini à la fois pour la France métropolitaine et les DOM.

Demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

Catégories de demandeurs d'emploi

Les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont regroupés en différentes catégories. Conformément aux recommandations du rapport du Cnis sur la définition d'indicateurs en matière d'emploi, de chômage, de sous-emploi et de précarité de l'emploi (septembre 2008), la Dares et Pôle emploi présentent à des fins d'analyse statistique les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en fonction des catégories suivantes :

- **catégorie A** : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi;
- **catégorie B** : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ;
- **catégorie C** : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (i.e. de plus de 78 heures au cours du mois) ;
- **catégorie D** : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...), sans emploi ;
- **catégorie E** : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (par exemple : bénéficiaires de contrats aidés).

Dans les fichiers administratifs de Pôle emploi, huit catégories de demandeurs d'emploi sont utilisées (catégories 1 à 8). Ces catégories ont été définies par arrêté (arrêté du 5 février 1992 complété par l'arrêté du 5 mai 1995). Jusqu'au mois de février 2009, les publications étaient fondées sur ces catégories. Le tableau suivant présente la correspondance entre les catégories utilisées à des fins de publication statistique à partir de mars 2009 et les catégories administratives auxquelles Pôle emploi a recours dans sa gestion des demandeurs d'emploi :

Catégories statistiques	Catégories administratives
Catégorie A	Catégories 1, 2, 3 hors activité réduite
Catégorie B	Catégories 1, 2, 3 en activité réduite
Catégorie C	Catégories 6, 7, 8
Catégorie D	Catégorie 4
Catégorie E	Catégorie 5
Catégories A, B, C	Catégories 1, 2, 3, 6, 7, 8

La situation réelle au regard de l'emploi des demandeurs d'emploi peut, dans certains cas, ne pas correspondre à la catégorie dans laquelle ils sont enregistrés : si cette correspondance est contrôlée pour les demandeurs d'emploi indemnisés, il n'en est pas de même des demandeurs d'emploi non indemnisés.

Les entrées et les sorties des listes de Pôle emploi sont enregistrées pour l'ensemble A, B, C et non au niveau de chacune des catégories A, B ou C.

Motifs d'entrée et de sortie des listes de Pôle emploi pour les catégories A, B, C

Les flux d'entrée et de sortie des listes sont présentés suivant différents motifs.

Parmi les motifs d'entrée :

- les radiations administratives peuvent intervenir lorsque le demandeur d'emploi ne répond pas à une convocation, lorsqu'il fait une fausse déclaration ou lorsqu'il refuse une offre d'emploi (le motif d'offre raisonnable d'emploi a été ajouté en octobre 2008), une formation, une visite médicale, un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation, un contrat aidé, une action d'insertion. La suspension qui en découle peut aller de 15 jours à 12 mois suivant la cause;
- les autres cas recouvrent des situations ne correspondant à aucune autre ventilation.

Les motifs de sortie des listes de Pôle emploi sont mal connus dans les fichiers administratifs. En particulier, dans les statistiques publiées ici, les reprises d'emploi déclarées sous-estiment le nombre de reprises réelles d'emploi. En effet, chaque mois, de nombreux demandeurs d'emploi sortent des listes parce qu'ils n'ont pas actualisé leur situation mensuelle en fin de mois (ils sont alors enregistrés dans le motif « cessation d'inscription pour défaut d'actualisation ») ou à la suite d'une radiation administrative, par exemple pour non réponse à convocation. Or, une partie de ces demandeurs d'emploi a en fait retrouvé un emploi. L'enquête trimestrielle Sortants de Pôle emploi et de la Dares fournit une estimation de la part des sorties réelles pour reprise d'emploi.

Réalisation : DIRECCTE de Midi-Pyrénées - Service Missions Synthèses

5 Esplanade Compans Caffarelli BP 98016 -

31080 TOULOUSE Cedex 6

Directrice de la publication : Catherine d'Hervé

contact : Tél 05 62 89 63 54 (Daniel Cohen)

e-mail : dr-midipy.statistiques@direccte.gouv.fr

www.midi-pyrenees.direccte.gouv.fr

