# LEVER LES FREINS À L'EMPLOI

Des idées à partager #1

Plateforme d'Observation Sociale OCCITANIE

## Une approche globale & partenariale

Pour faciliter l'accès et le maintien dans l'emploi il est indispensable de prendre en considération dans le même temps toutes les problématiques spécifiques de la personne : logement, mobilité, santé, garde d'enfants, illettrisme et illectronisme notamment. Cette approche globale, pour être efficace est nécessairement portée par de multiples acteurs complémentaires qui travaillent en collaboration.

### "WORKING FIRST"

Une mise en action rapide, sans attendre que tous les freins soient levés, pour les vertus psychologiques que le travail revêt comme prendre sa place dans la société, se sentir capable et utile.

### UN CONTRAT DE TRAVAIL

Le contrat de travail est nécessaire pour débloquer des difficultés sociales notamment de logement et de mobilité.

### ACCOMPAGNER LES CANDIDATS MAIS AUSSI LES ENTREPRISES

pour les aider dans leur méthodes de recrutement ; déconstruire les préjugés, les aider à comprendre comment limiter le *turn over*, les sensibiliser au recrutement sans CV ni lettre de motivation pour des postes qui demandent souvent très peu de qualifications.

### LE LOGEMENT

est le frein majeur à l'emploi et qui reste le plus difficile à lever dans les zones d'habitat en tension.

**Déconstruire une idée reçue**

Il y a bien des personnes sans abri ou sans domicile en territoire très rural. Elles sont juste moins visibles que dans l'espace urbain.

## Être au plus près des publics

Les dispositifs qui s'adaptent aux publics, à leurs problématiques spécifiques et à leurs besoins, maximisent les chances d'insertion.

### SIBEL

Sortie Inclusive du Bidonville par l'Emploi et le Logement est un programme qui vise à proposer à des personnes issues de bidonvilles ou squats un parcours intégré d'accès à l'emploi et au logement.

L'Union Cépière Robert Monnier met en oeuvre le programme SIBEL sur le territoire toulousain. Elle accompagne des ressortissants de l'UE principalement bulgares et roumains.

Elle leur propose des ateliers qui visent à **apprendre les bases du français parlé**. Les méthodes d'enseignement sont adaptées à un public adulte qui pour l'essentiel n'est jamais allé à l'école.

Elle applique la **méthode de recrutement IOD** développée par l'association Transfer, adaptée à l'emploi des publics qui en sont le plus éloignés. Plusieurs offres d'emploi sont proposées au candidat en fonction de ses souhaits et aptitudes, les **fiches de poste** sont **très détaillées** pour qu'il se projette au mieux et des **visites de poste de travail** sont organisées et accompagnées par le travailleur social. On vérifie **l'adhésion du candidat** à chaque étape.

Dans le même temps **les démarches pour l'accès au logement** sont enclenchées.

### PREMIÈRES HEURES EN CHANTIER

Déployé dans le cadre de la stratégie de lutte et de prévention contre la pauvreté et porté par l'association Convergence France, le programme Premières Heures en Chantier (PHC) permet à **des personnes en situation de très grande exclusion,** essentiellement à la rue, d'engager un parcours d'insertion sur 12 mois.

Ce dispositif s'adresse à un public marginalisé, qui n'a pas travaillé depuis longtemps et qui a souvent des problèmes d'addiction.

Il s'agit dans un premier temps de **recréer du lien**. Cette première phase passe par la **mise à l'abri de la personne** accompagnée et de ses effets personnels et par **la réponse aux besoins élémentaires** que sont l'alimentation, le soin et l'écoute.

Les participants au programme **peuvent ensuite travailler**, 4 heures par semaine pour commencer et jusqu'à 20 heures en fin d'accompagnement.

L'ARPADE et Jardins de Cocagne mettent en oeuvre le programme PHC en Haute-Garonne et en Lozère.

### UN TRAVAIL QUI FAIT SENS

Les participants au programme PHC sont invités à travailler en équipe pour la puissance du collectif et à effectuer des tâches dont ils voient immédiatement l'intérêt, la valeur et l'impact dans la vie locale.

Avec l'ARPADE ils construisent du mobilier en bois de palette pour équiper des lieux de vie (une guinguette à Tournefeuille, des bancs pour une caserne de pompiers). Avec Jardin de Cocagne ils font du maraîchage bio et préparent des repas.

### S'ADAPTER AUSSI AU TERRITOIRE

En milieu rural, le plus souvent les travailleurs sociaux conduisent sur le chantier d'insertion et ramènent sur leur lieu de vie les participants au programme, faute de transport en commun et de réseaux de covoiturage suffisamment développés.

## Coordonner les acteurs de l'inclusion

La DDETS de l'Hérault souhaitait savoir comment la question de l'insertion professionnelle était abordée dans les centres d'hébergement.

**Etait-il possible de mieux travailler à l'insertion professionnelle des personnes hébergées et comment ?**

Elle a confié cette mission d'enquête à l'Apije qui a formulé des préconisations :

il fallait notamment **améliorer l'interconnaissance et la coordination des acteurs de l'Accueil Hébergement Insertion (AHI) et de l'Insertion par l'Activité Économique (IAE).**

Des formations aux problématiques d'insertion professionnelle sont depuis dispensées par l'Apije aux travailleurs sociaux du secteur de l'AHI du département.

Plateforme de l'inclusion

Les structures de l'AHI sont aujourd'hui toutes habilitées à faire des prescriptions de candidats sur la plateforme de l'inclusion et peuvent donc positionner une personne hébergée sur une offre d'emploi.

Cette infographie vous est proposée par la Plateforme d'Observation sociale Occitanie. Elle reprend des idées développées par les intervenants d'une après-midi d'étude partenariale qui s'est tenue en novembre 2023 à Lézignan-Corbières. La POS-Occitanie est portée par la DREETS.