

LA FORMATION DES PARAMÉDICAUX EN OCCITANIE

Problématiques et leviers

Tous mobilisés pour la *santé*
de 6 millions de personnes en Occitanie



Constat et objectifs

Les tensions actuelles en matière de ressources humaines sont au cœur des préoccupations de notre système de santé aujourd'hui.

L'ARS a souhaité fédérer les acteurs autour de deux objectifs prioritaires :

- Augmenter le nombre des diplômés en formation initiale,
- Diplômer et faire monter en compétences les professionnels actuellement en poste.

L'augmentation des quotas est une très bonne chose mais elle ne suffit pas car elle se heurte à 3 problématiques : les ruptures de formation, la tension sur l'offre de stages et le manque d'attractivité pour certains métiers.



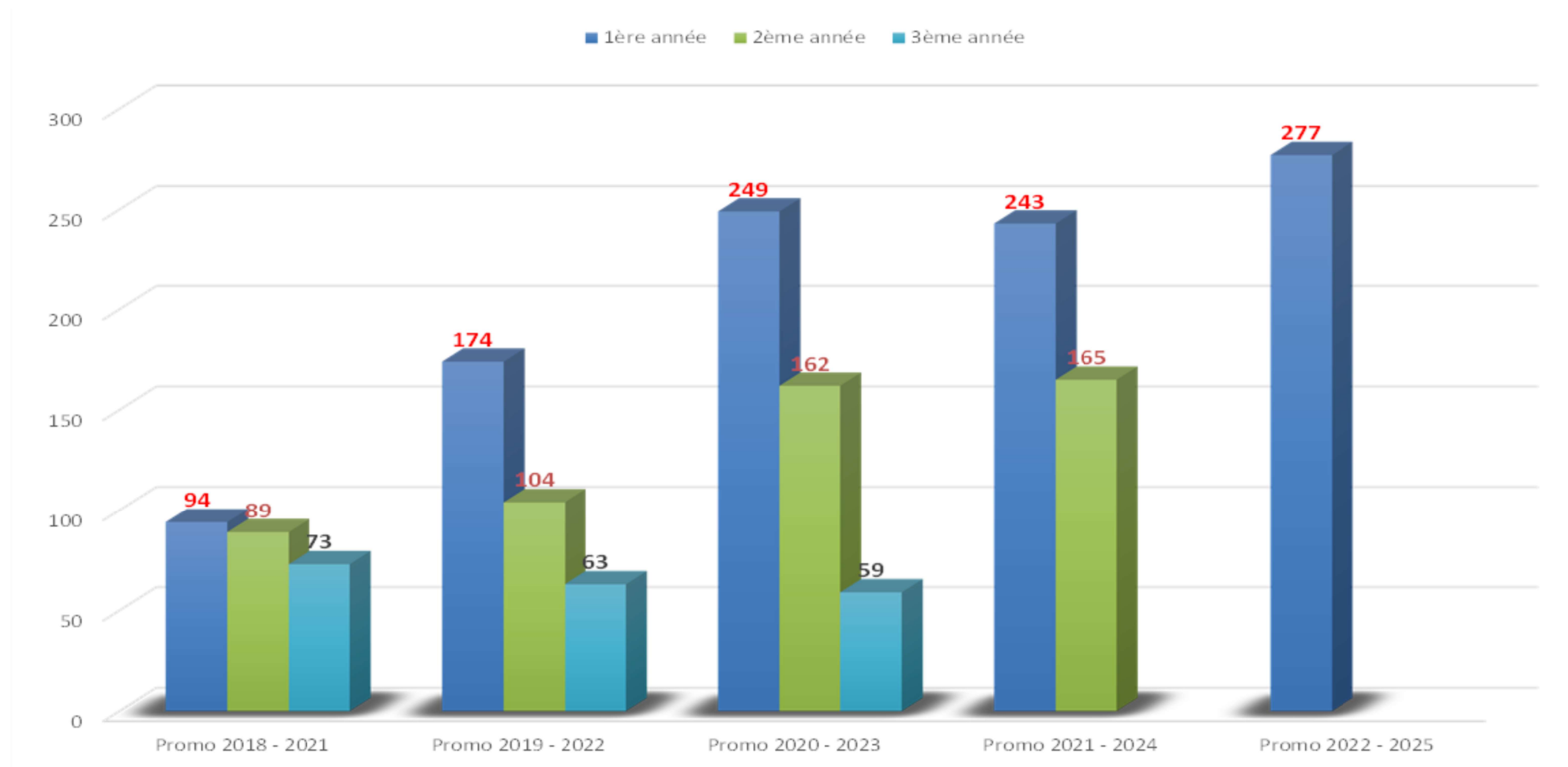
1. LES RUPTURES DE FORMATION DES ÉLÈVES INFIRMIERS

Notre objectif est de limiter les ruptures de formation.

Les motifs prioritaires identifiés lors de notre enquête sont :

- Les problèmes d'orientation (majoritaire en 1ère année)
- Les difficultés d'apprentissage qui augmentent au fur et à mesure de la formation

Ruptures de formation pour les 5 dernières promotions infirmières en Occitanie



Le plan d'actions qui a débuté

- **En début de formation systématiser les tests de positionnement pour proposer des accompagnements individualisés,**
- **Intensifier les rencontres avec les lycées :**
 - En associant les professionnels de santé lors de ces rencontres,
 - En travaillant avec les enseignants sur les niveaux attendus en formation infirmière (utilisation des évaluations réalisées en IFSI pour appréhender le niveau requis par exemple),
- **Accompagner les établissements accueillant des stagiaires dans l'écriture et la mise en œuvre du projet d'encadrement**
- **Co-construire les chartes d'encadrement avec les établissements accueillant les stagiaires**

2. AUGMENTER L'ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS DE LA SANTÉ

Nous observons une désaffection pour certains métiers. La formation attire moins (exemple pour les aides soignants) et le recrutement est plus difficile pour les établissements sanitaires et médico-sociaux.

Le groupe de travail a souhaité se centrer sur les professionnels exerçant déjà dans les établissements sanitaires ou médico-sociaux.

L'objectif est double, attirer ces professionnels en formation pour leur permettre de développer leur compétence et ainsi les fidéliser dans les établissements accompagnants.

Une enquête est en cours d'exploitation pour définir un plan d'action.

3. OPTIMISER LES ACCUEILS EN STAGE POUR RÉPONDRE QUANTITATIVEMENT ET QUALITATIVEMENT AUX BESOINS EN FORMATION

Constitution d'une instance à l'échelle du département qui rapproche les instituts de formation et les lieux de stage.

Des rencontres 3 ou 4 fois par an permettront de traiter les difficultés rencontrées mais également de trouver des leviers pour optimiser qualitativement et quantitativement les accueils en stage.

Les sujets prioritaires sont :

- Co-contruction des rubans pédagogiques (mutualiser les alternances),
- Création d'un outil commun de gestion des stages,
- Régulation des places de stage en fonction des possibilités et limites de chacun des partenaires,
- Ecriture des projets d'encadrement (travailler les attentes des stages et des instituts)
- Développement des solutions d'hébergement dans les territoires éloignés des instituts de formation

Merci de votre attention

