

Le point sur l'emploi des jeunes

- L'emploi des jeunes
- Le taux de chômage au sens du recensement
- La demande d'emploi jeunes

L'emploi des jeunes en Languedoc Roussillon

En 2010, 81 000 jeunes de moins de 25 ans sont salariés en Languedoc Roussillon

56% sont des hommes (ensemble : 49%),

32% travaillent à temps partiel (ensemble : 22%),

Près de 20% sont des ouvriers non qualifiés (ensemble : 7%),

15% sont des ouvriers qualifiés,

11% sont des employés de commerce ou des personnels des services directs aux entreprises

Source : RP 2010

DIRECCTE LR

L'emploi des jeunes en Languedoc Roussillon

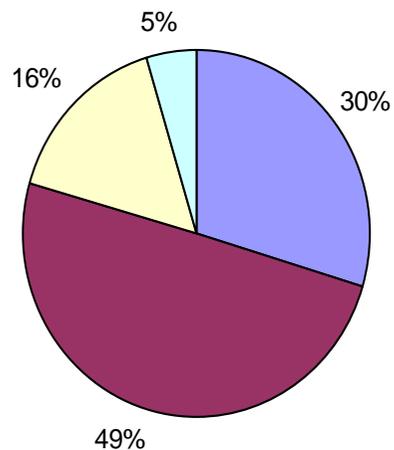
- Les 3 emplois le plus fréquemment occupés par les jeunes hommes :
 - Ouvrier non qualifié gros œuvre bâtiment
 - Ouvrier non qualifié second œuvre bâtiment
 - Serrurier, réparateur non qualifié
- Les 3 emplois le plus fréquemment occupés par les jeunes femmes :
 - Serveuse bar, brasserie café restaurant
 - Caissière de magasin
 - Aide à domicile, aide ménagères

Source : RP 2010

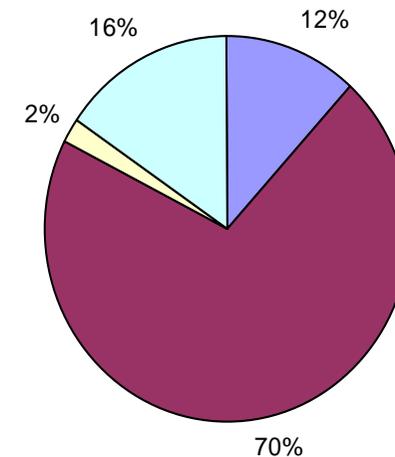
L'emploi des jeunes en Languedoc Roussillon

Emploi occupé selon la condition d'emploi
(INSEE RP 2010)

Jeunes de 14 à 25 ans



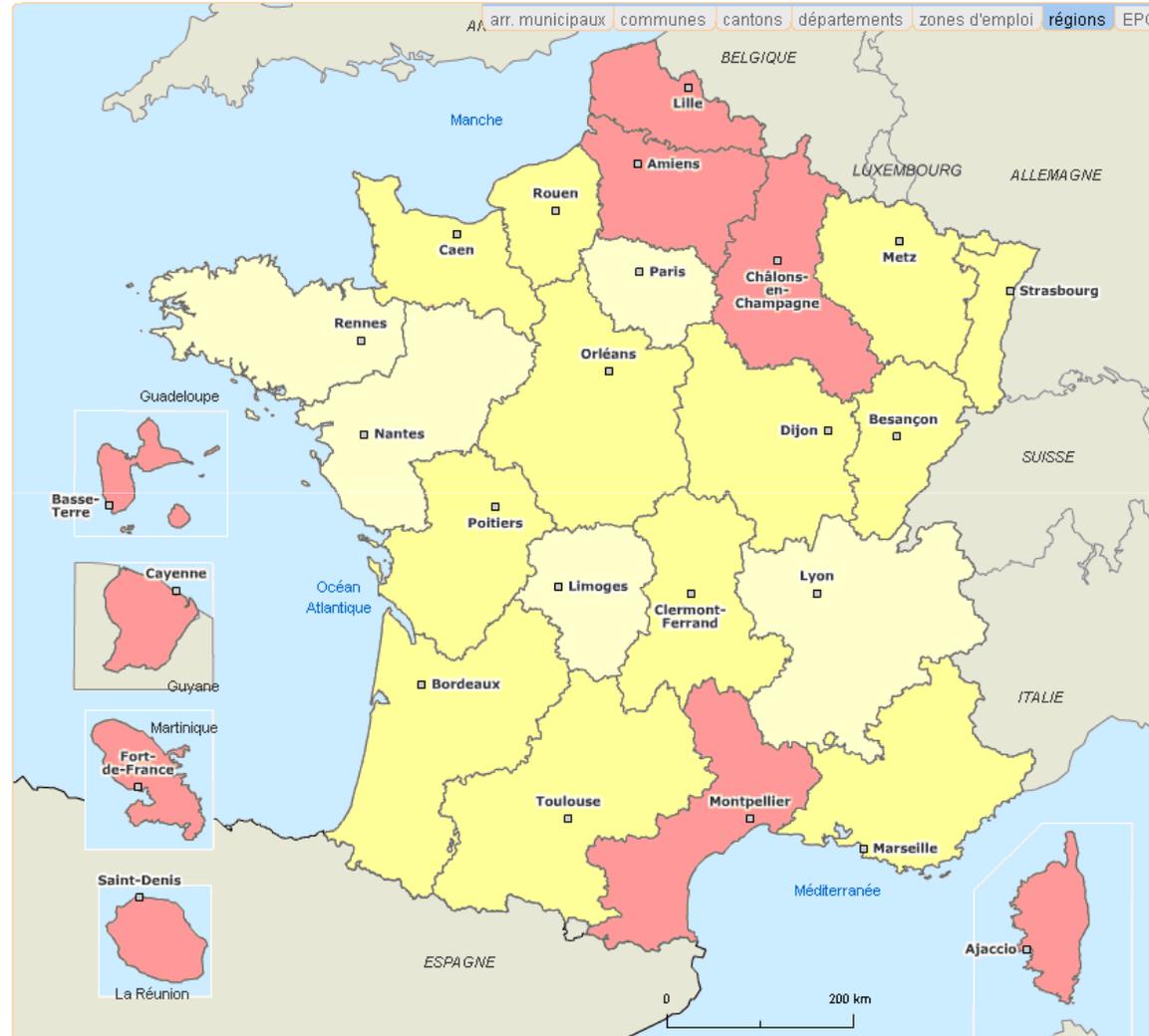
Ensemble des actifs en emploi



- CDD, interim et autres contrats courts
- Agents de la fonction publique ou CDI
- Apprentissage, stages
- Non salariés

Taux de chômage moins de 25 ans au sens du RP 2009

France par région



GéoFLA® © IGN 2011 - © INSEE 2012

thème - Carte - Niveau principal

Travail-Emploi

Chômage

Taux de chômage des 15 à 24 an 2009

Taux de chômage des 15 à 24 ans (en %)



source : Insee, RP2009 exploitation principale

Taux de chômage jeunes par régions et par ordre décroissant :

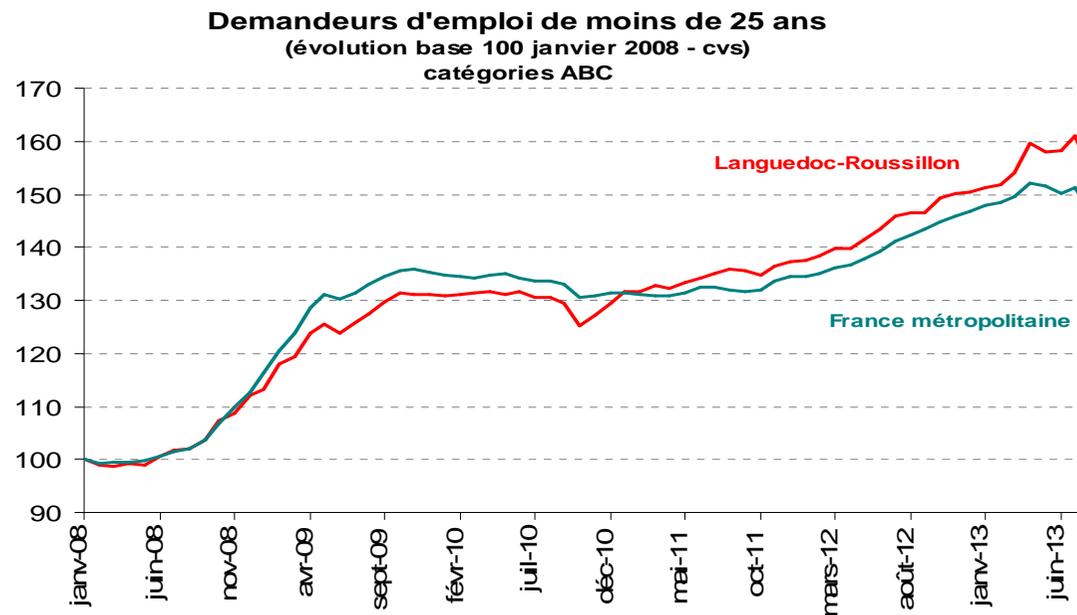
31 - Nord-Pas-de-Calais	32,87
91 - Languedoc-Roussillon	30,88
22 - Picardie	28,48
94 - Corse	27,16
21 - Champagne-Ardenne	26,41
93 - Provence-Alpes-Côte d'Azur	25,96
23 - Haute-Normandie	25,90
41 - Lorraine	24,47
72 - Aquitaine	23,98
54 - Poitou-Charentes	23,23
25 - Basse-Normandie	23,19
83 - Auvergne	22,80
26 - Bourgogne	22,60
73 - Midi-Pyrénées	22,49
24 - Centre	22,37
42 - Alsace	22,26
43 - Franche-Comté	21,81
74 - Limousin	21,39
11 - Ile-de-France	21,06
82 - Rhône-Alpes	20,03
53 - Bretagne	20,02
52 - Pays de la Loire	19,42
France métro	23,53

réalisé avec Géocio

Le point sur le chômage et la demande d'emploi

Zoom sur l'évolution de la demande d'emploi des jeunes (Catégorie ABC)

- Forte augmentation au cours de la 1^{ère} année de la crise : +25% en Languedoc-Roussillon de début 2008 à mai 2009 (+31,5% au niveau national)
 - Après une période de stabilisation jusqu'à fin 2011, remontée en fin de période au niveau régional
 - Au total, depuis début 2008 : une hausse du nombre de jeunes demandeurs d'emploi plus marquée dans la région qu'au niveau national : +56% contre +47%
- Fin août 2013, en cvs, 39 280 jeunes demandeurs en Languedoc-Roussillon, soit +2 000 en un an (+5,4%), 766 000 en France métro (+3,2%), mais une baisse sur l'évolution mensuelle : - 4,1%



Defm de catégories A, B, C (moins de 25 ans - données cvs)

Le point sur le chômage et la demande d'emploi

	JEUNES				TOTAL			
	août-12	août-13	Evo ann.	Evo ann.	août-12	août-13	Evo ann.	Evo ann.
Total cat ABC								
L-Rouss.	37 284	39 281	+5,4	+8,3				
Fce métro	742 100	766 000	+3,2	+6,7				

	JEUNES				TOTAL			
	août-12	août-13	Evo ann.	Evo ann.	août-12	août-13	Evo ann.	Evo ann.
Longue durée								
L-Rouss.	5 662	6 566	+16.0	+17.9				
Fce métro	130 400	147 500	+13.1	+14.8				

CLD jeunes : 16, 8% des DEFM (+1,6 pt en un an)

CLD tot : 40,7% des DEFM (+3,3 pts en un an)

	JEUNES				TOTAL			
	août-12	août-13	Evo ann.	Evo ann.	août-12	août-13	Evo ann.	Evo ann.
Hommes								
L-Rouss.	19 092	20 235	+6.0	+9.1				
Fce métro	374 500	392 100	+4.7	+7.6				

	JEUNES				TOTAL			
	août-12	août-13	Evo ann.	Evo ann.	août-12	août-13	Evo ann.	Evo ann.
Femmes								
L-Rouss.	18 192	19 046	+4.7	+7.5				
Fce métro	367 600	373 900	+1.7	+5.8				

Defm de catégories A, B, C (moins de 25 ans - données cvs sauf ancienneté)

Les jeunes suivis en missions locales

- En 2012 , 71 000 jeunes ont été suivis dans les missions locales de la région
- 65% étaient de niveaux V, Vbis et VI
- 8 400 jeunes sont entrés en CIVIS et la moitié ont bénéficié d'un CIVIS renforcé
- 25 % des jeunes en CIVIS en 2012 sont sortis vers un emploi durable (CDI ou CDD de plus de 6 mois)

Etude régionale sur le dispositif CIVIS Languedoc-Roussillon

(Septembre 2012- mars 2013)

***Contexte territorial et parcours d'accompagnement :
quels effets leviers pour
l'insertion professionnelle des jeunes ?***

Quelques mots sur le CIVIS

- Dispositif Etat mis en œuvre par les Missions Locales (2005)
- Renforcer l'insertion socioprofessionnelle des jeunes en difficulté par un accompagnement contractualisé (jeune-ML)
- 2 types de CIVIS : de droit commun ou renforcé, à destination des jeunes de bas niveaux de qualification
- Une aide financière ponctuelle peut être attribuée au jeune en CIVIS

Objectifs de l'étude

- Produire de la connaissance agrégée sur la mise en œuvre du CIVIS (parcours des jeunes, accompagnement, contexte d'intervention des ML)
- Mieux connaître et appréhender les leviers et les freins aux parcours d'insertion des jeunes
- Permettre aux missions locales d'échanger sur leurs pratiques et de les mutualiser
- Co-construire les préconisations régionales et nationales d'évolution du dispositif CIVIS

Méthodologie

- Etude du contexte d'intervention des missions locales (ressources et difficultés du territoire, profil des jeunes, moyens et modes d'organisation des structures)
- Rencontres in situ avec l'encadrement et des conseillers des 17 missions locales de la région
- Enquête auprès de 50 jeunes
- 4 demi-journées d'échanges avec les ML pour s'approprier les constats et élaborer des préconisations

1- Constats sur le parcours des jeunes

1^{er} constat :

Pas de « modélisation » possible d'un parcours : le parcours n'est pas forcément linéaire , peut être interrompu , se co-construit avec le conseiller

2^{ème} constat :

5 registres identifiés qui peuvent être source de frein ou de levier dans le parcours du jeune :

- * conditions de vie et de revenus
- * confiance en soi
- * prise de conscience de son environnement
- * projet de vie
- * expériences passées

3^{ème} constat :

L'allocation CIVIS permet de

- * créer l'adhésion au démarrage,
- * dynamiser un parcours
- * prévenir les décrochages souvent irréversibles

mais elle n'est pas suffisante pour créer l'adhésion dans la durée

2- Constats sur l'ingénierie d'accompagnement

- **1^{er} constat :**
Le rythme, la durée et la forme de l'accompagnement doivent s'adapter à la situation et à l'évolution du jeune
- **2^{ème} constat :**
L'entrée par le seul niveau de qualification est réductrice pour évaluer les besoins d'accompagnement des jeunes
 - l'approche globale sur les 5 registres est déterminante
 - l'évolution de la professionnalisation des acteurs de l'insertion (dimension collective/ valorisation et pertinence de chaque étape du parcours)
- **3^{ème} constat :**
Les conseillers consacrent peu de temps à l'analyse de pratiques ou à l'ouverture sur le territoire pourtant nécessaires à la construction des parcours
- **4^{ème} constat :**
Des expériences positives à diffuser

3- Constats sur le contexte d'intervention

- **1^{er} constat :**
Outre des disparités économiques, une forte inégalité de ressources territoriales dans l'offre de formation et d'insertion
- **2^{ème} constat :**
Un traitement des difficultés sociales, de santé et de l'accès à la culture inégale selon le territoire dans un contexte de précarisation croissante des jeunes
- **3^{ème} constat :**
Les jeunes en ZUS ne nécessitent pas forcément un contenu d'accompagnement particulier, mais le temps d'accompagnement est plus long
- **4^{ème} constat :**
Un enjeu récurrent : **la mobilité**

Des pistes d'action...

- Mutualiser les expériences positives
- Favoriser l'équité de traitement
- Adapter au mieux l'accompagnement du jeune à son « rythme » d'autonomisation
- Encourager des conditions optimales d'insertion professionnelle en intégrant la dimension sociale et culturelle (approche globale du jeune) dans la construction du projet professionnel